

**CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL Y MEDICIÓN DE NIVEL DE
SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES DE LOS PROFESIONALES DE
FISIOTERAPIA DE LA UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI**

**NATALIA ALUMA LOAIZA
LAURA SOPHIA HENAO TAYAKEE
ISABELLA SOGNEN PUERTA**

**ASESORA TEMÁTICA: FT. DIANA YASMIN PERAFÁN GONZÁLEZ
ASESORA METODOLÓGICA: FT. LEIDY TATIANA ORDOÑEZ MORA**

Trabajo de grado



**UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
FACULTAD DE SALUD
PROGRAMA DE FISIOTERAPIA
SANTIAGO DE CALI
2019**

**CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL Y MEDICIÓN DE NIVEL DE
SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES DE LOS PROFESIONALES DE
FISIOTERAPIA DE LA UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI**

**NATALIA ALUMA LOAIZA
LAURA SOPHIA HENAO TAYAKEE
ISABELLA SOGNEN PUERTA**

Pasantía administrativa para optar al título de
FISIOTERAPEUTA

Docentes
FT. DIANA YASMIN PERAFÁN GONZALEZ
FT. LEIDY TATIANA ORDOÑEZ MORA



**UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
FACULTAD DE SALUD
DEPARTAMENTO DE
PROGRAMA DE FISIOTERAPIA
SANTIAGO DE CALI
2019**

PÁGINA DE ACEPTACIÓN

Nota de aceptación

Firma del presidente del jurado

Firma del jurado

Santiago de Cali, día de mes de 2019

DEDICATORIA

Dedicamos el presente documento al programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali, esperando sea considerado como una herramienta de conocimiento sobre la situación de sus egresados.

AGRADECIMIENTOS

Nuestro más grande y profundo agradecimiento principalmente y a nuestras familias por el apoyo incondicional y el acompañamiento brindado durante todo este proceso, agradecemos a todas las personas que hoy conforman el programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali quienes nos brindaron todo el apoyo, conocimiento y herramientas para la elaboración del presente documento.

De igual manera nuestro agradecimiento para las docentes Diana Yasmín Perafán y Leidy Tatiana Ordoñez Mora por su acompañamiento y apoyo en todo este proceso y por último agradecemos a los egresados del programa de Fisioterapia de diferentes promociones por su colaboración y participación.

CONTENIDO

	pág.
RESUMEN.....	11
1. PRESENTACIÓN.....	12
2. JUSTIFICACIÓN.....	16
3. OBJETIVOS.....	20
3.1 OBJETIVO GENERAL	20
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	20
4. MARCO CONTEXTUAL.....	21
5. PLAN DE TRABAJO.....	28
6. RECURSOS Y PRESUPUESTO.....	32
7. RESULTADOS.....	35
7.1 CARACTERIZACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA	35
7.2 CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL	40
7.3 CONDICIONES SOCIALES DE TRABAJO	49
7.4 CALIDAD DE VIDA LABORAL	58
7.5 RECONOCIMIENTO Y SATISFACCIÓN DE LOS EGRESADOS	62
7.6 PARTICIPACIÓN SOCIAL, POLÍTICA Y ASOCIATIVA	64
7.7 CONDICIONES DE SALUD DE LOS FISIOTERAPÉUTAS	67
7.8 EVENTOS ADVERSOS PRESTADOS POR LOS FISIOTERAPÉUTAS EN EL ÚLTIMO AÑO.	69
7.9 ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES	73
7.10 CONTRATACIÓN DEL FISIOTERAPÉUTA	78
7.11 DESEMPEÑO LABORAL	83
8. ANÁLISIS DE RESULTADOS – RELACION FRENTE A ESTUDIOS ANTERIORES.....	90
9. CONCLUSIONES.....	106
10. RECOMENDACIONES.....	110
11. REFERENCIAS.....	111
12. ANEXOS.....	117

LISTA DE GRÁFICAS

	pág.
Gráfica 1. País donde trabajan los egresados encuestados.....	38
Gráfica 2. ¿El egresado encuestado tiene actualmente un empleo relacionado con la profesión?	45
Gráfica 3. Los egresados encuestados se desempeñan en asistencial.....	46
Gráfica 4. Según los egresados encuestados el cargo que desempeña como administrativo es	48
Gráfica 5. Según los egresados encuestados el tipo de empresa para la que trabaja es	53
Gráfica 6. Según los egresados encuestados Los ingresos mensuales derivados de su ejercicio profesional	54
Gráfica 7. Según los egresados encuestados se encuentra expuesto Posición bípeda o sedente prolongada.....	55
Gráfica 8. Según los egresados encuestados tienen capacitación	56
Gráfica 9. Según los egresados encuestados ¿Cuánto cobra por sesión?	57
Gráfica 10. Según el egresado ¿Considera que su trabajo produce consecuencias negativas para su salud?	60
Gráfica 11. Según el egresado ¿Su trabajo le ofrece posibilidades de ascenso/promoción?.....	61
Gráfica 12. Según el egresado ¿Se considera satisfecho con sus logros profesionales?.....	63
Gráfica 13. Según el egresado ¿Se encuentra asociado a ASCOFI?	65
Gráfica 14. Según el egresado ¿Usted ha sufrido accidentes en su lugar de trabajo?	68
Gráfica 15. Según los egresados encuestados han presentado lumbalgia	72
Gráfica 16. País de la empresa del empleador	75
Gráfica 17. Mecanismo de contacto del empleador	76
Gráfica 18. Servicios de fisioterapia que ofrece la empresa	77
Gráfica 19. Estudio Pos graduales y la contratación de los egresados	80
Gráfica 20. Número de egresados contratados por el empleador.....	82

Gráfica 21. Jornada Laboral de los egresados	82
Gráfica 22. Desempeño laboral de los egresados	86
Gráfica 23. Trabajo en equipo de los egresados	86
Gráfica 24. Utilización de TICS de los egresados.....	87
Gráfica 25. Reputación de la Universidad de los egresados	87
Gráfica 26. Nivel de satisfacción desempeño laboral de los egresados	88

LISTA DE TABLAS

	pág.
Tabla 1 Estudios de caracterización de egresados del programa de Fisioterapia	25
Tabla 2. Plan de trabajo semanal	28
Tabla 3. Horas pasantía administrativa	29
Tabla 4. Trabajo presencial	29
Tabla 5. Trabajo Independiente	30
Tabla 6. Presupuesto	32
Tabla 7 Ficha técnica del instrumento para la encuesta a egresados	33
Tabla 8 Ficha técnica del instrumento para la encuesta a empleadores	34
Tabla 9 Encuesta egresados caracterización sociodemográfica	35
Tabla 10 Encuesta egresados caracterización del perfil profesional	40
Tabla 11 Condiciones sociales de trabajo de la encuesta a egresados	49
Tabla 12 Calidad de vida de la encuesta de egresados	58
Tabla 13 Condiciones sociales y políticas de la encuesta de egresados	62
Tabla 14 Participación social, política y asociativa	64
Tabla 15 Condiciones de salud de los fisioterapeutas	67
Tabla 16 Condiciones de salud de los fisioterapeutas	69
Tabla 17 Datos generales de la empresa	73
Tabla 18 contratación del fisioterapeuta	78
Tabla 19 Desempeño laboral	83
Tabla 20 Relación estudio A	90
Tabla 21 Relación estudio B	94
Tabla 22 Relación estudio C	96
Tabla 23 Relación estudio D	99
Tabla 24 Relación estudio D	100
Tabla 25 Relación estudio E	102
Tabla 26 Relación estudio F	103
Tabla 27 Relación estudio G	104

LISTA DE ANEXOS

	pág.
ANEXO 1. Estudio Nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia	117
ANEXO 2. Encuesta de satisfacción de los empleadores de fisioterapeutas egresados de la universidad Santiago de Cali	143

RESUMEN

Es necesario el conocimiento sobre los egresados y empleadores que permitan la aplicación de criterios y procedimientos claros para la evaluación periódica de los objetivos, procesos y logros de un programa académico, por lo tanto, el objetivo de este estudio determinar las condiciones de salud y condiciones laborales de los egresados y el nivel de satisfacción de los empleadores de los egresados de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali como herramienta que aporte al proceso de registro calificado y una futura acreditación del programa, los cuales se responden en base en los resultados obtenidos a través de dos encuestas realizadas en el año 2018 denominadas estudio nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia y encuesta de satisfacción de los empleadores de fisioterapeutas egresados de la universidad Santiago de Cali. Finalmente, se logró dar cumplimiento a las diferentes características sociodemográficas de los profesionales en fisioterapia. Del mismo modo se determinó la caracterización del perfil profesional y las condiciones de trabajo de los egresados del programa de fisioterapia lo que permite inferir que las condiciones de salud y calidad de vida de los egresados en sus lugares de trabajo y áreas de desempeño es bueno y los riesgos a los que se enfrentan son mínimos. El grado de satisfacción de los empleadores de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali se reveló sumamente alto, destacando también la importancia de conocimientos académicos, actitudes, aptitudes y comportamientos personales, siendo estos mismos cumplidos a cabalidad por los egresados santiaguinos.

Palabras claves: Egresados, Fisioterapia, Perfil profesional, Satisfaccion empleadores.

Keywords: Graduates, Physiotherapy, Professional profile, Employer satisfaction.

1. PRESENTACIÓN

Se deben aportar datos cuantitativos y cualitativos que permitan la aplicación de criterios y procedimientos claros para la evaluación periódica de los objetivos, procesos y logros de un programa académico en una institución de educación superior, favoreciendo así su mejoramiento continuo en pro del desarrollo e innovación.

Por lo tanto, el presente documento se enfoca en determinar la caracterización sociodemográfica y el perfil ocupacional de los egresados del programa de Fisioterapia de la universidad Santiago de Cali, como herramienta que aporte al proceso de registro calificado y una futura acreditación del programa, dándole cumplimiento a uno de los factores de las diferentes condiciones para el mismo, en este caso el de egresados, lo anterior estipulado por el Consejo Nacional de Acreditación según sus lineamientos dispuestos en la evaluación de programas de pregrado.

Por otro lado, cabe resaltar que actualmente el programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali cuenta con cerca de 1.000 egresados y a nivel nacional se estima que el número de egresados en fisioterapia asciende a más de 23.000 según cifras en el estudio del perfil profesional y competencias del fisioterapeuta en Colombia realizado por la Asociación Colombia de fisioterapia (1).

Sin embargo, son pocos los estudios realizados en el país que se enfocan en la caracterización sociodemográfica y el perfil ocupacional de los fisioterapeutas. Es de anotar que el último estudio que se realizó fue en el año 2015, este ejecutado por la Asociación Colombiana de Fisioterapia (ASCOFI) y la Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia (ASCOFAFI) (2).

No obstante, es importante mencionar que la Fisioterapia surge en Colombia en el año de 1952, a partir de la creación del primer programa de formación en Fisioterapia, el cual se desarrolla en la Escuela Nacional de Fisioterapia (actual Escuela colombiana de Rehabilitación ubicada en Bogotá. Es en 1953 cuando se funda la Asociación colombiana de Fisioterapia, ASCOFI, como entidad gremial

que apunta a hacer conocer y respetar la nueva profesión en el país. En 1954 mediante el decreto 1056 se reglamenta el ejercicio de la profesión y en 1976 mediante la ley 9 se determina su carácter Universitario. Sin embargo es hasta 1.999, mediante la ley 528 en que la fisioterapia se consolida como una “profesión liberal, del área de la Salud, con formación universitario, teniendo en cuenta lo anterior es importante mencionar que entre los primeros estudios realizados sobre la caracterización del perfil profesional del fisioterapeuta es realizado con intervalos desde el año 1980 al 2003 (3), en el cual se apreciaba un bajo reconocimiento salarial a la actividad laboral desarrollada por el fisioterapeuta, pues tanto los trabajadores dependientes como los independientes, registran entre 1 y 2 SMLV, aunque según el SENA (4) estas condiciones fueron mejorando ya que a nivel nacional según lo reportado en el observatorio laboral en salud desde el año 2001 al 2006 el ingreso salarial en fisioterapia oscila entre 2 a 3 salarios mínimos legales vigentes (4) además del bajo porcentaje de fisioterapeutas que acreditaban formación avanzada debido a la falta de ofertas académica.

Con respecto a las condiciones laborales de los fisioterapeutas estudios como el realizado por la universidad CES sobre el contexto laboral que inciden en el ejercicio profesional (5) evidenciaban la disminución de la autonomía por parte de los fisioterapeutas con respecto al volumen de pacientes que generaban un impacto negativo en el bienestar profesional. por otra parte, la caracterización por campos de desempeño refleja la transformación de perfil profesional en términos áreas de desempeño laboral la cual en un principio era eminentemente clínica asistencial a una profesión que se proyecta a nuevos campos tales como el educativo, la administración y la asesoría y asistencia técnica, aspectos que han sido identificados en trabajos previos según lo reportado por la universidad nacional en su estudio sobre la práctica profesional del fisioterapeuta (6).

En relación con aspectos de las decisiones en los procesos de intervenciones y sesiones asistenciales, el estudio realizado por la escuela de rehabilitación en el año 2018 (7) demuestra que las decisiones en este proceso asistencial o de intervención son la mayoría de los casos tomadas por los mismos fisioterapeutas

tanto en el inicio y finalización de las sesiones, la duración de cada sesión asistencial, además de esto la frecuencia de cada sesión y la cantidad de sesiones asistenciales son elegidas de acuerdo al criterio profesional del fisioterapeuta.

En cuanto a la formación posgradual según estudios realizados por la Universidad Pontificia Javeriana, Universidad del Cauca y Universidad de Boyacá (8) se encuentran que entre un 30 a 33% de los fisioterapeutas cuentan con estudios posgraduales como especializaciones y maestrías. Conforme a lo anterior se la Universidad del Cauca en el año 2008 (9) realiza un estudio evaluando la percepción de calidad del programa de pregrado encontrando que los egresados consideraban un programa de buena calidad que permitía gozar de beneficios en el mercado laboral.

De esta manera, el presente estudio se realiza con el fin de permitirle al programa de fisioterapia determinar la caracterización del perfil profesional de los egresados y el nivel de satisfacción de los empleadores con base en los resultados obtenidos a través de dos encuestas que se realizaron (10). Los cuestionarios aplicados llevan los siguientes títulos: estudio nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia y encuesta de satisfacción de los empleadores de fisioterapeutas egresados de la universidad Santiago de Cali. Lo anterior con 142 y 17 respuestas respectivamente.

Las encuestas empleadas se realizaron en formato digital y su divulgación fue realizado por diferentes medios de comunicación tales como: llamadas telefónicas, correos electrónicos y redes sociales. Lo anterior se hizo a partir de la información consignada en la base de datos del programa dentro de las cuales se obtuvo la información de contacto y permitió la actualización de la base conforme se obtenían las respuestas de los egresados contactados.

En primer lugar, algunas de las variables fueron: edad, género, estado civil, escolaridad, ciudad y país de residencia, estrato, situación laboral, campos y escenarios profesionales de desempeño, también se tuvieron en cuenta variables como contratos, ingresos, seguridad social, horas laborales, ambiente laboral, tiempo de ejercicio profesional, campos de desempeño asociados al perfil profesional, autonomía e identidad profesional, movilidad relacionada con el

trabajo, situaciones legales y estado de salud de los egresados. Lo mencionado anteriormente comprendida en la encuesta dirigida a los egresados.

En segundo lugar, para la encuesta dirigida a empleadores se destacan variables como: mecanismos de contacto, servicios ofrecidos, áreas de desarrollo, habilidades y capacidad del egresado, consideraciones respecto a estudios post graduales, idiomas, resultado de pruebas saber pro, comportamiento laboral, valores éticos, desempeño laboral y finalmente el nivel de satisfacción por parte de los empleadores tomando como referencia estudios realizados previamente como el estudio a las competencias de egresados de administración y sus empleadores en el año 2017 (11) y estudios relacionados con las condiciones del contexto laboral que inciden en el ejercicio profesional (12).

Así, el sentido final de este documento es presentar los beneficios que conlleva la información recolectada con el trabajo de campo que se realizó, tanto a los diferentes egresados como a los empleadores, destacando el impacto positivo de los fisioterapeutas santiaguinos en el mercado laboral tanto nacional e internacional. Para lo que se presentaran una serie de análisis en las diferentes graficas que arroje el estudio exploratorio y descriptivo que se observara en el transcurso del trabajo.

Por consiguiente, se plasmarán una serie de conclusiones y recomendaciones con base en toda la información recopilada y estudiada, con el fin de sintetizar los logros resultantes del documento presente.

2. JUSTIFICACIÓN

El Consejo Nacional de Acreditación es un organismo de orden legal -creado mediante la Ley 30 del 28 de diciembre de 1992, Artículo 54 (13) y de naturaleza académica, vinculado al Ministerio de Educación Nacional, con funciones de coordinación, planificación, recomendación y asesoría en el tema de acreditación de programas y de instituciones de Educación Superior en Colombia.

Hay que mencionar, además que dentro del CNA se encuentra el Sistema Nacional de Acreditación, SNA el cual es el conjunto de políticas, estrategias, procesos y organismos cuyo objetivo fundamental es garantizar a la sociedad que las instituciones de educación superior que hacen parte del sistema cumplen con los más altos requisitos de calidad y que realizan sus propósitos y objetivos (14).

La Acreditación es un testimonio que da el Estado sobre la calidad de un programa o institución con base en un proceso previo de evaluación en el cual intervienen la institución, las comunidades académicas y el Consejo Nacional de Acreditación (15).

Actualmente el programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali cuenta con una información previa publicado en el año 2015(16) como último estudio de caracterización sobre las características sociolaborales de los egresados del programa, por lo tanto, el presente estudio busca realizar una actualización del perfil ocupacional de los fisioterapeutas egresados del programa e identificar el nivel de satisfacción de los empleadores, al mismo tiempo que se realiza un aporte al proceso de acreditación institucional según está planteado en el SNA.

Según lo anteriormente mencionado, el proceso de acreditación institucional está muy ligado a la idea de la autonomía y la autorregulación (17), es decir en la capacidad que tienen cada institución para realizar procesos que le permitan conocer e identificar la situación actual de todo su cuerpo académico, dentro de los que se incluyen los egresados.

Según lo planteado por el CNA, en la actualidad, no es posible pensar la calidad de la educación superior al margen del siguiente aspecto que destacamos a

continuación: “El seguimiento a egresados que permita validar el proceso formativo y un adecuado aporte al programa de sus experiencias profesionales.” (18) Por consiguiente, el CNA plantea que un programa de pregrado debe cumplir con los siguientes aspectos planteados en la evaluación de los programas académicos.

Con base en el modelo de acreditación del CNA para la evaluación de los programas académicos, son soporte de alta calidad cuatro dinámicas dentro de las cuales se destacan dos para la realización del presente documento (19). Los cuales resaltan que un programa de pregrado debe contar con procesos autorregulación, autoevaluación y evaluación externa, apoyados en sistemas de información confiables e integrales, además debe demostrar que tiene un plan de mejoramiento continuo y de innovación que responde a las necesidades demostradas por los procesos de autoevaluación.

Por otro lado, según los lineamientos descritos por el CNA Un programa de alta calidad se reconoce a través del desempeño laboral de sus egresados y del impacto que éstos tienen en el proyecto académico y en los procesos de desarrollo social, cultural y económico en sus respectivos entornos, por lo cual, los lineamientos planteados fundan que el programa debe realizar seguimiento a la ubicación y a las actividades que desarrollan los egresados en asuntos concernientes al logro de los fines de la institución y del programa. Por lo cual, el programa diseña bases de datos con los registros actualizados sobre ocupación y ubicación profesional de los egresados del programa (20), Considerando que exista una correspondencia entre la ocupación y ubicación profesional de los egresados y el perfil de formación del programa, así mismo una apreciación de los egresados, empleadores y usuarios externos sobre la calidad de la formación dada por el programa y a su vez una percepción de los egresados acerca de la forma como el programa favorece el desarrollo del proyecto de vida, los cuales evidenciarían un análisis de la situación de los egresados que permita inferir las condiciones de salud y calidad de vida de los egresados en sus lugares de trabajo y áreas de desempeño.

El impacto de los egresados en el medio social y académico es de gran relevancia, debido a su reconocimiento por la calidad de la formación recibida (21) y se destacan por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente por ejemplo (22): el índice de empleo entre los egresados del programa, los egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional y la apreciación de empleadores sobre la calidad de la formación y el desempeño de los egresados del programa.

Sin embargo, en el ámbito nacional se destaca la importancia en el conocimiento de factores como la salud del egresado y trabajo que permitan el buen desempeño profesional del graduado en fisioterapia. Es por esto que el estudio de los perfiles profesionales (23) del egresado de un programa tienen como intención principal la identificación de los elementos que determinan diversos propósitos, por ejemplo, la autoevaluación institucional, el conocer el posicionamiento del programa en el medio, identificar alternativas de mejoramiento curricular o fortalecer las relaciones de las instituciones con los egresados.

De modo que la determinación del perfil laboral sirve tanto para verificar el cumplimiento del perfil profesional ofrecido como también para redefinirlo con miras a su mejoría basándose en los desempeños alcanzados por los egresados por esto, es fundamental tener en presente la formación académica recibida y el entorno laboral que enfrentan los egresados.

Las encuestas a los empleadores buscan clasificar las habilidades y características del egresado de acuerdo con la importancia que tienen para la empresa e identificar las principales fortalezas y debilidades que percibe el empleador en el egresado, en lo relativo a calidad humana, cultura y conocimientos teóricos. Cabe señalar que los empleadores tienen la visión del directivo, lo cual, permite que sean evaluadores de la calidad del "producto universitario", ya que tienen información acerca de las tareas o acciones

profesionales que se realizan con mayor eficiencia y cuáles con menos, identificando donde están las falencias en su formación tanto relativa a los conocimientos y habilidades como valores, actitudes, modos de comportamientos requeridos para un desempeño profesional con calidad.

Lo mencionado hasta aquí supone que para establecer una relación entre la universidad y sus egresados es necesario los estudios de seguimiento e impacto a los mismos, los cuales deben orientarse a evaluar la pertinencia de los programas mediante el conocimiento de las trayectorias sociales, laborales y académicas.

Según lo anteriormente mencionado, los estudios de identificación del perfil profesional y el nivel de satisfacción de los empleadores son considerados viables debido a la poca necesidad de recursos económicos en comparación con la obtención de resultados que permiten la retroalimentación de un programa y el mejoramiento continuo del mismo, influyendo así en el mantenimiento o construcción de un programa de pregrado eficaz y eficiente que a mediano y largo plazo den como resultados profesionales con formación integra enfocados en el bienestar de la comunidad y la población en general.

No obstante, se esclarece que la modalidad del presente estudio no plantea una pregunta problema debido a que es un trabajo de tipo descriptivo la cual busca referenciar el comportamiento de la población de egresados de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali y los empleadores de los mismos.

Por otro lado, se resalta que entre los estudios realizados hasta el momento no se cuenta con la medición de las condiciones y la descripción de riesgos laborales, a los cuales se encuentran expuestos los egresados de Fisioterapia, además de la realización de una caracterización del perfil profesional y el nivel de satisfacción del empleador de algunos de los egresados de la universidad realizados de forma simultánea.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones de salud y condiciones laborales de los egresados y el nivel de satisfacción de los empleadores de los egresados de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Caracterizar sociodemográficamente la población objeto de estudio.
2. Identificar las condiciones de trabajo de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.
3. Identificar las condiciones de salud de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.
4. Determinar el grado de satisfacción de los empleadores de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.

4. MARCO CONTEXTUAL

La Universidad Santiago de Cali es una corporación de carácter civil de derecho privado, la cual posee objetivos específicos dentro de los cuales destacamos los siguientes según la pertinencia del presente documento (24): ofrecer enseñanza libre dentro de los límites de la constitución nacional, sin restricciones de carácter político, racial, regional o de cualquier otro orden, además, de proporcionar todas las formas científicas de buscar e interpretar la realidad colombiana, de esta forma, deberá cumplir la función de estudiar y reelaborar permanentemente y con flexibilidad nuevas concepciones de organización social, en un ámbito de respeto a la autonomía y a las libertades académicas de investigación, cátedra y aprendizaje, teniendo en cuenta, lo más importante que es la investigación cuya finalidad fundamental es reorientar y facilitar el proceso pedagógico, así como promover el desarrollo de las ciencias, las artes y las técnicas para buscar soluciones a problemas.

La Universidad Santiago de Cali establece unos principios y objetivos institucionales que definen y caracterizan la investigación dentro de los cuales destacamos los siguientes en base a la pertinencia del presente documento: la Universidad reconoce y promueve una concepción pluralista de la investigación en las diferentes áreas del saber: ciencia, arte, tecnología y cultura, respetando diferentes enfoques teóricos, metodológicos y sus resultados. Así mismo, considera toda investigación como una actividad intelectual que no solo justifica por sí misma, sino que, además, debe incidir en los procesos de formación académica y profesional que se lleva a cabo en el Alma mater.

Es así que dentro de los objetivos plantea Favorecer la participación de los profesores, estudiantes y egresados en redes de intercambio académico tanto del orden nacional como internacional y propender para que, en la estructura docente de la Universidad, la investigación tenga un papel de agente renovador de la misma y, por tanto, su reconocimiento en la evaluación del proceso de formación académica y profesional.

No obstante, es importante mencionar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2014 – 2024 (25) realizado por la universidad, la cual permite el soporte de la realización del presente estudio debido en parte a su línea de estrategia 1 llamada calidad y pertinencia cuyo objetivo es fortalecer los procesos académicos garantizando la alta calidad, pertinencia y relevancia social estableciendo como macro estrategia realizar un seguimiento, actualización e innovación pedagógica y curricular, pero sobre todo se base en la línea de estrategia 3 denominado visibilidad, pertinencia e impacto institucional cuyo objetivo es incrementar, a partir de sus funciones misionales, la presencia e impacto de la universidad en el contexto regional, nacional e internacional enfocado en la macro estrategia 5 de articulación con egresados.

Actualmente según datos aportados por la página web (26) propia de la Universidad la facultad de salud cuenta con grupo de estudiantes comprometidos, dinámicos, satisfechos con sus programas, por el énfasis en el trabajo comunitario, en el trabajo clínico, la investigación, la extensión y la gran variedad de convenios nacionales e internacionales.

La facultad de salud cuenta con un grupo de profesores con calidad humana, cualificación propiciando un clima organizacional positivo que deja ver integración, refleja gran sentido de pertenencia a la institución y compromiso con sus programas. Existen 520 docentes del Área clínica, 70 docentes del área Investigación, 23 docentes del área Salud Pública, 37 docentes del área Biomédicas y 16 docentes del área desarrollo humano, de acuerdo con criterios de responsabilidad social y rigor académico la formación y participación de sus diferentes actores, estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo desarrollando un trabajo colaborativo, formando profesionales de salud con sólidos conocimientos científicos e investigativos y humanísticos, fundamentados en valores involucrados en el contexto, capaces de identificar necesidades y brindar bienestar a la comunidad en los diferentes niveles de intervención y ciclos vitales a nivel local, regional y nacional.

El Programa de Fisioterapia de la USC fue fundado en el año 1997 y en la actualidad tiene cerca de 1000 egresados. El cual cuenta con metodología

presencial y duración de 10 semestres se compromete con la formación de un fisioterapeuta integral en lo que corresponde al movimiento corporal humano, su funcionalidad y alteraciones, con el apoyo de altos estándares científicos y académicos sin olvidar el sentido humanístico y ético que debe tener cada profesional, promoviendo así el desarrollo individual de un pensamiento creativo y autónomo con capacidad de respeto hacia las diferencias (27).

El programa de fisioterapia forma profesionales con capacidades para investigar e interpretar las demandas sociales mediante la correcta aplicación de los procesos de diagnóstico, promoción, prevención, habilitación y rehabilitación en salud, para incidir en el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

A su vez se plantea como objetivos formar fisioterapeutas integrales comprometidos con la excelencia humana y académica que actúen con idoneidad profesional, capacitados para desempeñarse en las áreas de promoción, prevención y habilitación y rehabilitación, así mismo, formar ciudadanos con pensamiento crítico, creativo y autónomo, responsables de la integración y el desarrollo regional y nacional, con base en valores democráticos de solidaridad, tolerancia y compromiso social.

Hay que mencionar, además que el programa de fisioterapia ofrecer estrategias de educación permanente que faciliten la actualización profesional continua, el desarrollo individual y colectivo de las comunidades, fomentando el espíritu investigativo, que le permita al estudiante y al programa desarrollar procesos que contribuyan a soluciones acordes con las necesidades y posibilidades de los diferentes contextos territoriales.

Con base al presente documento es importante mencionar el perfil profesional el cual deben alcanzar los egresados del programa de fisioterapia. El fisioterapeuta santiaguino tendrá una formación integral con una visión social y humana por excelencia, preparado para el ejercicio profesional, comprometido consigo mismo, con su familia, comunidad y con el país, siendo a su vez un generador de acciones y cambios acordes con las necesidades de salud, garantizando al ser humano una mejor calidad de vida.

Será agente positivo del cambio, participando activa, democrática y responsablemente en los procesos de transformación social e histórica de la profesión, poseedor de una sólida estructura disciplinar que le permitirá conocer, comprender, construir y aplicar los conocimientos inherentes al movimiento y sus alteraciones dentro de un contexto biopsicosocial como elemento fundamental del desarrollo humano, con visión interdisciplinaria, aportando diariamente al posicionamiento de la profesión.

El egresado (28) será formado con un pensamiento crítico, analítico, creativo y proactivo que lo convierta en un generador de ideas, conceptos y de pensamiento propio, por consiguiente, el profesional de Fisioterapia Santiaguino tendrá valores éticos y humanos donde el respeto por el hombre, por sus diferencias, por su individualidad, por sus puntos de vista, asegure desde su quehacer, su mayor esfuerzo para lograr la solución de las diversas problemáticas que se le presenten, dentro de la normatividad y la ética, dentro del cual, será productivo, organizará planes de trabajo acordes con los procesos a realizar, planteando objetivos reales y medibles, desarrollará todo tipo de habilidades permitiendo un mayor reconocimiento de la profesión, Inquieto por una actitud investigativa, a través de un proceso permanente de retroalimentación y cambio que le posibilite generar y articular teorías, principios.

No obstante, es de vital importancia conocer aquella información presentada con anterioridad referente al tema estudiado, lo cual permite reconocer la importancia de la información suministrada y además crear un panorama de la situación de los egresados durante el pasar de los años, es así como a continuación se presenta un resumen de los estudios encontrados como base para el presente estudio.

**Tabla 1 Estudios de caracterización de egresados del programa de
Fisioterapia**

Estudio	Autores	Año
Perfil profesional de los fisioterapeutas Egresados de la UIS: 1980-2003	Esperanza Herrera Villabona, Diana Marina Camargo Lemo	2004
Caracterización de la fisioterapia en Colombia, Sena	Darío Montoya Mejía SENA	2008
Características laborales de los egresados del programa de fisioterapia de la universidad del cauca e impacto sobre el medio 2006 - 2008,	Ángela chamorro, clara paz,	2009
Condiciones del contexto laboral que inciden en el ejercicio profesional de los egresados de fisioterapia de la universidad ces	Verónica Tamayo Montoya, Esteban Tabares	2010
Caracterización de la oferta laboral para fisioterapeutas en Colombia	Maricel Sabogal García	2013
Informe Estudio Nacional de Condiciones de Salud y Trabajo de los Fisioterapeutas en Colombia.	Molina-Achury NJ, Forero S, Ramos D, Benavides J, Quintana M.	2015
Perfil profesional y competencias del fisioterapeuta en Colombia,	Asociación Colombiana de Fisioterapia (ASCOFI) Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia (ASCOFAFI) Colegio Colombiano de Fisioterapeutas (COLFI) Asociación Colombiana de Estudiantes de Fisioterapia (ACEFIT),	2015
Ámbito laboral de fisioterapeutas vinculadas a la Red Pública de Atención en Salud, en los hospitales de Bogotá	Alejandra Valenzuela-Cazés, Lorena Ramírez-Cardona	2016

Estudio	Autores	Año
Condiciones que favorecen el ejercicio profesional: exploración de las experiencias de fisioterapeutas egresados de la Universidad CES, Medellín.	Tamayo V, Betancur-Betancur C, Vélez-Castañeda L.	2016
Práctica profesional de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Nacional de Colombia en el marco del sistema de salud colombiano	Nancy Jeaneth Molina, Ana Luiza Vianna,	2017
Condiciones de trabajo de fisioterapeutas egresados de la escuela colombiana de rehabilitación	Carlos Alberto Pérez Gómez.	2018
Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Colombia.	Rocío del Pilar Castellanos, Yolvi Amileth Rodríguez	2017

Fuente: Elaboración propia

En base a la tabla 1 anteriormente ilustrada se encuentran un total de 12 artículos presentados con relación al tema del presente estudio, dentro de los cuales resaltamos las caracterizaciones o estudios enfocados al conocimiento del perfil profesional y condiciones laborales de los fisioterapeutas egresados de diferentes universidades a nivel nacional, encontrando así datos similares entre los estudios correspondientes a las características sociodemográficas denotando una mayor prevalencia de género femenino en la profesión con egresados con edades comprendidas entre los 30 y 35 años de edad, no obstante, es importante mencionar el cambio en las condiciones laborales de los fisioterapeutas desde el inicio de los estudios en el año 2008 los cuales demuestran diferencias significativas en temas correspondientes con los niveles salariales, autonomía de la profesión, reconocimiento de la profesión y áreas de desempeño, aspectos que al transcurrir el tiempo evidencia cambios significativos y positivos en lo que a la profesión se refiere.

No obstante, es importante mencionar que el Observatorio Laboral para la Educación OLE pretende realizar el monitoreo del mercado laboral de los

graduados de educación superior en Colombia, el cual aporta datos con respecto a la vinculación laboral de los graduados de los programas de fisioterapia en el 2015 se conoce un ingreso salarial de 1,353, 953 con una tasa de cotizantes del 81,7% (29), además reconoce una problemática importante a la hora de considerar la oportunidad laboral para los recién graduados estableciendo que las razones para no contratar recién egresados de educación superior, se tiene que para el 50% de las empresas, “no ha aumentado su planta de personal”. El 14% argumenta que “ha contratado personal con mayor experiencia”, por otra parte, los cargos más desempeñados por los recién graduados son técnico mando medio y técnico especializado. En el 30,1% de los casos estos son ocupados por un profesional universitario y el 30,6% por un técnico profesional o tecnólogo.

Por lo tanto, el presente estudio pretende brindar información actualizada que permita el conocimiento del perfil profesional, caracterización sociodemográfica, condiciones de salud, condiciones laborales y nivel de satisfacción de los empleadores de los egresados del programa de fisioterapia, dando respuesta a las problemáticas planteadas en los estudios anteriormente mencionados y de esta forma contribuir en la investigación y proceso de autoevaluación del programa y de la universidad misma.

5. PLAN DE TRABAJO

La presente pasantía se realizó durante 32 semanas con fechas comprendidas entre febrero y septiembre del 2019 en las que se ejecutaron diferentes actividades, las cuales se describen a continuación en la tabla 2 de manera detallada durante cada semana.

Tabla 2. Plan de trabajo semanal

ACTIVIDADES	SEMANAS																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		
Asignación de tareas																																		
Revisión de artículos referentes al tema																																		
Elaboración de plan de trabajo, Recursos y resultados																																		
Estadística de base de datos egresados																																		
Revisión de encuesta para egresados																																		
Comunicación con egresados para contestación de la encuesta vía telefónica, correo electrónico o redes sociales.																																		
Revisión de las respuestas a las encuestas realizadas																																		
Seguimiento de los egresados por medio de basa de datos para confirmar su respuesta a la encuesta																																		
Asignación de formato de propuesta para el comité de investigación																																		
Realización de formato de pasantía																																		
Correcciones del formato de pasantía																																		
Realización de estadística de encuesta de egresados																																		
Revisión de la estadística de encuesta de egresados																																		
Realización de estadística de encuesta a empleadores																																		
Revisión de estadística de encuesta a empleadores																																		

Fuente: elaboración propia

TRABAJO PRESENCIAL	HORAS
Elaboración de plan de trabajo, Recursos y resultados	29 horas
Revisión de numero de respuestas	36 horas
Seguimiento de los egresados por medio de base de datos para confirmar su respuesta a la encuesta	18 horas
Asignación de formato de propuesta para el comité de investigación	12 horas
Revisión de formato propuesta para comité de investigación	18 horas
Revisión de la estadística de encuesta de egresados	40 horas
Revisión de la estadística de encuesta a empleadores	40 horas
Asignación de tareas referentes al documento a presentar	8 horas
Revisión de justificación y marco contextual	8 horas
Revisión de presentación y tablas de análisis	24 horas
Revisión de gráficas y conclusiones	24 horas
Revisión del documento a presentar	36 horas
Revisión de correcciones del trabajo final	48 horas
Sustentación	3 horas
TOTAL	432 horas

Fuente: elaboración propia

Tabla 5. Trabajo Independiente

TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS
Búsqueda de artículos referentes a la caracterización de perfil profesional de los fisioterapeutas	44 hora
Búsqueda de lineamientos para la acreditación institucional	32 horas
Modificación de base de datos de estudiantes egresados	48 horas
Comunicación con egresados para contestación de la encuesta vía telefónica	44 horas
Comunicación con egresados para contestación de la encuesta vía correos electrónicos	16 horas
Comunicación con egresados para contestación de la encuesta vía redes sociales	28 horas
Realización estadística de base de datos egresados	48 horas
Realización de formato de pasantía	28 horas

Fuente: elaboración propia

TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS
Correcciones del formato de pasantía	18 horas
Realización de estadística de encuesta de egresados	62 horas
Realización de estadística de encuesta a empleadores	54 horas
Correcciones de estadística de egresados	26 horas
Correcciones de estadística de empleadores	16 horas
Elaboración de plan de trabajo, recursos y resultados	42 horas
Corrección de plan de trabajo, recursos y resultados	22 horas
Elaboración de presentación y justificación	24 horas
Elaboración de marco contextual	36 horas
Corrección de marco contextual	18 horas
Elaboración de conclusiones y revisión de anexos	28 horas
Elaboración de resultados, traficación y análisis de Gráficas de encuesta egresados	62 horas
Corrección de resultados de encuesta de egresados	24 horas
Elaboración de resultados, traficación y análisis de Gráficas de encuesta empleadores	42 horas
Corrección de resultados empleadores	22 horas
Realización de tablas de resultados	44 horas
Corrección de conclusiones y anexos	22 horas
Correcciones previas a la entrega del comité investigativo	26 horas
TOTAL	864 horas

Fuente: elaboración propia

6. RECURSOS Y PRESUPUESTO

Con respecto a la utilización de los recursos utilizados para la realización del presente estudio, encontramos la utilización de recursos físicos que facilitaron la elaboración del presente documento como los especificados en el presupuesto, además de los recursos humanos como la muestra correspondiente a los egresados y empleadores participantes en el estudio y las personas a cargo de elaborar y verificar el presente documento, así mismo, se utilizaron recursos técnicos y tecnológicos los cuales facilitaron la divulgación y utilización de las encuestas realizadas.

A continuación, se presenta la financiación solicitada o asignada: Valor solicitado o asignado: \$4'577.750, para ahondar en las cifras exactas que se requirieron en la ejecución del presente trabajo se desglosarán de la siguiente manera.

Tabla 6. Presupuesto

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	TOTAL
MATERIALES, INSUMOS, SERVICIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS	1 resma de papel tamaño carta	\$12.000
	3 computadores	\$4.500.000
	1 cartuchos de tinta recargables	\$45.000
	12 lapiceros	\$12.000
	2 grapadora y 15 carpetas	\$190.000
	Transporte	\$240.000
HORAS DOCENCIA Y ASESORIAS	Diana Perafán* 20 Horas	\$660.000
	Tatiana Ordoñez * 20 Horas	\$660.000
OTROS	Servicios eléctricos * 10%	\$631.900
IMPREVISTOS 5%		\$315.950
TOTAL		\$7.266.850

Fuente: elaboración propia

Tabla 7 Ficha técnica del instrumento para la encuesta a egresados

Objetivo: Determinar las condiciones de salud y condiciones laborales de los egresados de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.		
Tamaño de la población	Egresados graduados hasta el 2018	Aproximadamente 1000 egresados
Tamaño de la muestra encuesta egresados	Egresados del programa de Fisioterapia >año 2004	7
	Egresados del programa de Fisioterapia año 2005 - 2008	26
	Egresados del programa de Fisioterapia año 2009 – 2012	31
	Egresados del programa de Fisioterapia año 2013 – 2018	78
	Total	142
Técnica del muestreo	Muestreo aleatorio simple	
Margen de error	± 7,62%	
Nivel de confianza	95%	
Tipo de encuesta aplicada	Encuestas vía internet	
Información de la encuesta	Realizado por:	Nancy Molina
	Validada por:	ASCOFI
	Autorizada:	Nancy Molina
Unidad de observación	Cada uno de los egresados del programa de fisioterapia desde su primera promoción hasta el periodo 2018 ^a	
Marco muestral	Listado de egresados de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali de la base de datos de registro y control académico	

Fuente: Elaboración propia

Tabla 8 Ficha técnica del instrumento para la encuesta a empleadores

Objetivo: Determinar el nivel de satisfacción de los empleadores de los egresados de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.		
Tamaño de la población	Empleadores de los egresados graduados hasta el 2018	Aproximadamente 1000 egresados
Tamaño de la muestra encuesta empleadores	Total	17
Técnica del muestreo	Muestreo aleatorio simple	
Margen de error	$\pm 15,40\%$	
Nivel de confianza	85%	
Tipo de encuesta aplicada	Encuestas vía internet	
Información de la encuesta	Realizado por:	Diana Perafán
	Validada por:	Diana Perafán
Unidad de observación	Cada uno de los empleadores de los egresados del programa de fisioterapia desde su primera promoción hasta el periodo 2018 ^a	
Marco muestral	Listado de egresados de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali de la base de datos de registro y control académico	

Fuente: Elaboración propia

7. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por el denominado estudio nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia dirigido a los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago Cali, el cual obtuvo un total de 142 egresados participantes los cuales respondieron a un total de 122 preguntas asociadas a la caracterización del perfil profesional, condiciones de salud y condiciones laborales.

7.1 CARACTERIZACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA

Tabla 9 Encuesta egresados caracterización sociodemográfica

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Caracterización sociodemográfica			
Edad	20 – 25 años	22% (31)	142
	26 - 30 años	33% (47)	
	31- 35 años	27% (39)	
	36 - 40 años	16% (23)	
	41 - 45 años	1% (2)	
Sexo	Femenino	79% (112)	142
	Masculino	27% (30)	
Año de graduación	< año 2004	5% (7)	142
	año 2005 - año 2008	18% (26)	
	año 2009- año 2012	22% (31)	
	año 2013 - año 2018	54% (77)	
	NS/NR	1% (1)	
País donde trabaja	Colombia	92% (130)	142
	Estados Unidos	2% (3)	
	España	1% (1)	
	Suiza	1% (1)	
	Italia	1% (1)	
	Portugal	1% (1)	
	Chile	1% (1)	
	México	1% (1)	
	NS/NR	2% (3)	

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Ciudad donde trabaja	Cali	66,2% (94)	142
	Departamento Antioquia	0,7% (1)	
	Departamento cauco	2,1% (3)	
	Departamento valle del cauca	16,2% (23)	
	Departamento cauco	2,8% (4)	
	Departamento Nariño	1,4% (2)	
	Archipiélago de san Andrés y providencia	0,7% (1)	
	Otras ciudades fuera del país	6,3% (9)	
	NS/NR	3,5% (5)	
Estado civil	Soltero (a)	62% (88)	142
	Casado (a)	23% (32)	
	Unión libre	14% (20)	
	Separado (a)	1% (2)	
	Viudo(a)	(0)	
Escolaridad	Pregrado	63% (89)	142
	Especialización	25% (36)	
	Maestría	12% (17)	
	Doctorado	(0)	
	Post doctorado	(0)	
Estrato	1	4% (5)	142
	2	14% (20)	
	3	38% (54)	
	4	22% (31)	
	5	13% (18)	
	6	1% (2)	
	No aplica (Residencias fuera del país)	8% (12)	
Número de personas a cargo	0	47% (67)	142
	1	38% (54)	
	2	10% (15)	
	3	3% (4)	
	4	1% (1)	
	5	1% (1)	
Tenencia de la vivienda	Propia	23% (32)	142
	Alquiler	32% (46)	
	Familiar	45% (64)	

Fuente: elaboración propia

Datos aportados por el ministerio de salud y protección social con base en registros contribuidos a la seguridad social indican que para el año 2012 (30) el país contaba con 11,413 profesionales en fisioterapia, de igual modo con base en

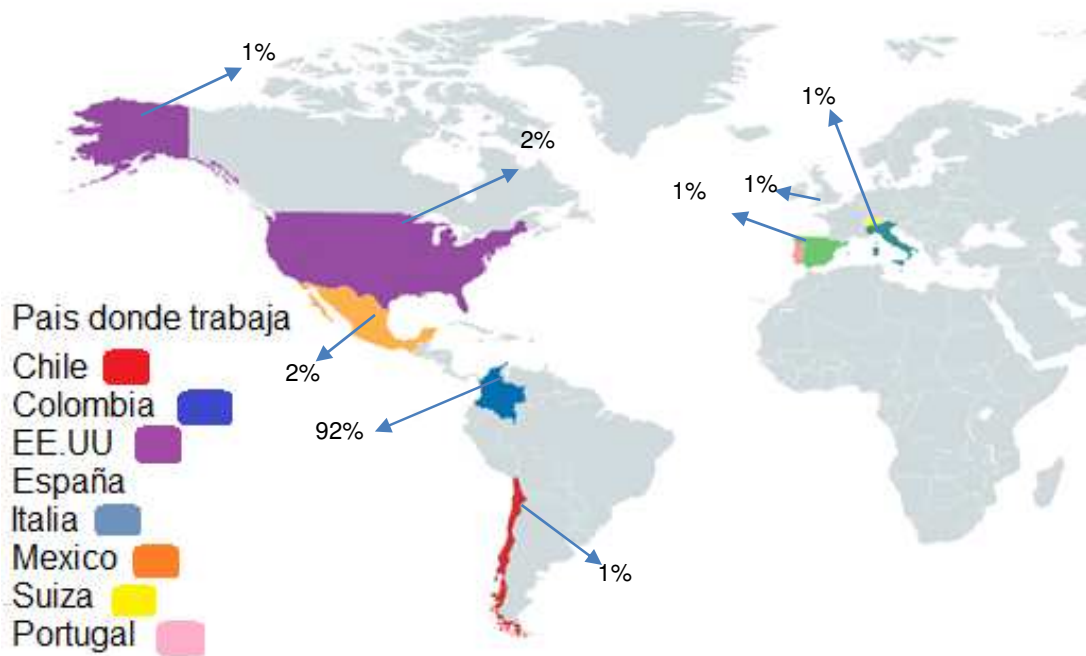
datos aportados por el programa de fisioterapia de la universidad Santiago de Cali se estima que en el año 2018 el programa alcanzo su egresado número 1000, por lo tanto, el presente estudio se realiza con una muestra de 142 egresados.

Se evidencia que el 33% y el 28% de los egresados registrados oscilan en un rango de edad de 26 a 30 y 31 a 35 años respectivamente. Anotando también que el 1% representado en la gráfica 1 pertenece a egresados en el rango de 41 a 45 años de edad.

Según datos aportados por el ministerio de salud y protección social, los profesionales en fisioterapia se caracterizan por ser una población en su mayoría femenina (20). Para respaldar lo anterior según el estudio realizado se arroja que el 79% de la muestra analizada corresponde al sexo femenino y en el 21% restante es conformado por el sexo masculino.

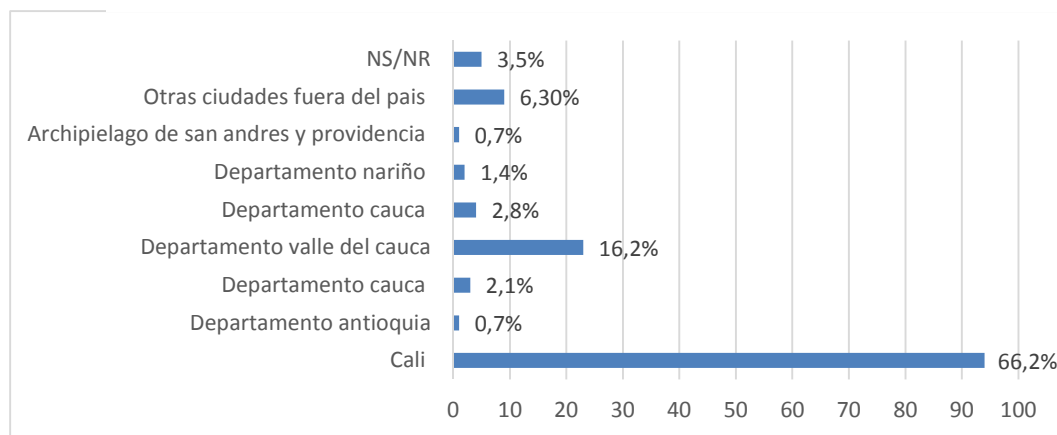
La población encuestada en el estudio realizado corresponde en un 54% a egresados graduados entre los años 2013 y 2018. Del mismo modo se observa que los porcentajes más bajos, 1% y 5%, pertenecen a egresados que NS/NR y que se graduaron en años inferiores a 2004 correspondientemente. Teniendo en cuenta la gráfica 2, en el croquis mundial se evidencia que actualmente el país en donde trabaja el 92% de los egresados corresponde a Colombia, demostrando que la demanda laboral para los fisioterapeutas en Colombia es considerable. De este modo la población restante trabaja en países como Estados Unidos 2%, México 2%, Chile 1%, Portugal 1%, España 1%, Suiza 1% e Italia 1%.

Gráfica 1. País donde trabajan los egresados encuestados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Ilustración 1 Ciudad donde trabaja los egresados encuestados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Partiendo de lo arrojado por la Ilustración 1 el 66,2% de la muestra trabaja en la ciudad de Cali y un 16,2% restante se radican en otras ciudades dentro del departamento del valle del cauca. Por otra parte, es imperativo anotar que el 7,8%

de los encuestados trabajan en los diferentes departamentos de Colombia, entre ellos San Andrés y Providencia, Nariño, Cauca y Antioquia. Cabe resaltar que el 6.30% de la población labora en otras ciudades fuera del país.

El estado civil que se destaca en el estudio realizado a la población de fisioterapeutas egresados con el 62% del total es soltero, seguido del casado con un 23% y finalmente la unión libre se representa bajo el 14%, el separado con un 1% y el estado civil como viudo es determinado por el 0% dentro de la muestra, además se localiza que el 63% de los egresados comprenden un nivel de escolaridad de pregrado, mientras que el 25% siguiente es de especialización y para el nivel de maestría presenta un hallazgo del 12%. Anotando que ninguno de los egresados tiene una formación en doctorado o posdoctorado.

Por una parte, se resalta el estrato socioeconómico de nivel 3 con un 38% sobre el total de los egresados encuestados; seguido del estrato 4 y 5 son otros niveles que se destacan con un 22% y 13% respectivamente. A su vez el estrato 2 con un 14% representa un porcentaje considerable para tener en cuenta ya que tiene un acercamiento al estrato 5 mencionado anteriormente. El 47% de los encuestados tienen a su cargo 1 persona en total. En lo referente a tener a su cargo a 2 personas se evidencia que el 38% de la muestra asume esta responsabilidad, incluso el 10% de los mismos asumen con el cargo de 3 personas.

De igual importancia en a partir de la gráfica anterior sobresale que el 45% de la población analizada tiene vivienda familiar, por otra parte, el 32% alquila vivienda y finalmente el 23% son tenedores de vivienda propia.

7.2 CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL

Tabla 10 Encuesta egresados caracterización del perfil profesional

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Caracterización del perfil profesional			
¿Tiene actualmente un empleo relacionado con la profesión?	Si	85% (121)	142
	No	15% (21)	
¿Usted no tiene un empleo relacionado con la profesión por?	Está dedicado al hogar	2% (3)	23
	Se encuentra adelantando estudios posgraduales	4% (5)	
	Ausencia de oportunidades laborales	8% (11)	
	Tiene un empleo en otra profesión	(3%4)	
	NS/NR	84% (119)	
En relación a su empleo relacionado con la Fisioterapia, es usted trabajador	Independiente	30% (42)	142
	Dependiente	36% (51)	
	Dependiente e independiente	23% (33)	
	NS/NR	11% (16)	
Seleccione el porcentaje de dedicación a su trabajo dependiente y al independiente	10% al 20%	7% (11)	142
	30% al 40%	3% (4)	
	50% al 60%	12% (17)	
	70% al 80%	15% (21)	
	90% al 100%	15% (21)	
	NS/NR	48% (68)	
Tiempo en años de ejercicio profesional en actividades de fisioterapia	Menos de 1 año	6% (9)	142
	1 años a 5 años	42% (60)	
	6 años a 10 años	26% (37)	
	11 años a 15 años	14% (19)	
	NS/NR	12% (17)	

Preguntas	VARIABLES	%(n)	Numero de respuestas	
Tiempo transcurrido desde el grado hasta la obtención del primer trabajo de fisioterapia	Menor a 1 año	70% (100)	142	
	1 – 2	15% (22)		
	3 – 4	2% (1)		
	4 – 5	(0)		
	Mayor de 6	4% (5)		
	NS/NR	10% (14)		
Si ha estado cesante, ¿cuánto tiempo ha sido?	Menor a 6 meses	28% (40)	142	
	Entre 6 meses y 1 año	11% (16)		
	Menor a 1 año	(0)		
	1 - 2 años	5% (7)		
	3 - 4 años	(0)		
	4 - 5 años	(0)		
	Mayor de 6	(0)		
	No he estado cesante	40% (57)		
	NS/NR	16% (22)		
¿Cuántos empleos relacionados con la profesión tiene actualmente?	1	46,4% (66)	142	
	2	33% (47)		
	3	8,4% (12)		
	Más de 3	0,7(1)		
	NS/NR	11,2% (16)		
Seleccione la proporción del tiempo de desempeño en los campos profesionales según el tiempo semanal de dedicación	Educación superior	0- 20%	72% (103)	142
		21- 50%	13% (18)	
		51- 80%	9% (13)	
		81-100%	6% (8)	
	Asistencial	0- 20%	36% (51)	142
		21- 50%	18% (26)	
		51- 80%	14% (19)	
		81-100%	32% (45)	
	Investigación	0- 20%	86% (122)	142
		21- 50%	8% (12)	
		51- 80%	4% (5)	
		81-100%	2% (3)	
	Administración	0- 20%	75% (106)	142
		21- 50%	13% (18)	
		51- 80%	7% (10)	
		81-100%	5% (7)	

	Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Seleccione la proporción del tiempo de desempeño en los campos profesionales según el tiempo semanal de dedicación	Asesoría / consultoría	0- 20%	78% (111)	142
		21- 50%	12% (17)	
		51- 80%	6% (9)	
		81-100%	4% (5)	
	Neurología	0- 20%	69% (98)	142
		21- 50%	16% (23)	
		51- 80%	6% (8)	
		81-100%	9% (13)	
	Cardiopulmonar	0- 20%	74% (104)	142
		21- 50%	11% (15)	
		51- 80%	8% (12)	
		81-100%	7% (10)	
	Osteomuscular	0- 20%	53% (76)	142
		21- 50%	13% (18)	
		51- 80%	18% (25)	
		81-100%	16% (23)	
	Estética	0- 20%	96% (137)	142
		21- 50%	2% (3)	
		51- 80%	1% (1)	
		81-100%	1% (1)	
Vascular	0- 20%	94% (134)	142	
	21- 50%	3% (4)		
	51- 80%	1,5% (2)		
	81-100%	1,5% (2)		
La mayor parte de su trabajo asistencial lo realiza en una institución	I NIVEL	32% (46)	142	
	II NIVEL	20% (28)		
	III NIVEL	20% (29)		
	NS/NR	28% (39)		
¿Su jefe de trabajo define su agenda de trabajo?	Nunca	25% (36)	142	
	Casi nunca	11% (15)		
	Algunas veces	18% (26)		
	Casi siempre	5% (7)		
	Siempre	19% (27)		
	NS/NR	22% (31)		

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas	
¿Es usted primer consultante?	Nunca	12% (17)	142	
	Casi nunca	7% (10)		
	Algunas veces	28% (40)		
	Casi siempre	7% (10)		
	Siempre	25% (35)		
	NS/NR	21% (30)		
Con respecto a las intervenciones y sesiones asistenciales realizadas por el egresado, quien define	El inicio y finalización de las intervenciones	Usted como fisioterapeuta	51% (72)	142
		Su jefe inmediato	4% (6)	
		El medico remitente	14% (20)	
		Otro	3% (4)	
		NS/NR	28% (40)	
	La duración de cada intervención asistencial	Usted como fisioterapeuta	50% (71)	142
		Su jefe inmediato	13% (19)	
		El medico remitente	4% (5)	
		Otro	9% (13)	
		NS/NR	24% (34)	
	La frecuencia de la sesión	Usted como fisioterapeuta	52% (74)	142
		Su jefe inmediato	8% (11)	
		El medico remitente	14% (20)	
		Otro	8% (12)	
		NS/NR	18% (25)	
	La cantidad de sesiones asistenciales	Usted como fisioterapeuta	40% (56)	142
		Su jefe inmediato	3% (4)	
		El medico remitente	32% (46)	
		Otro	5% (7)	
		NS/NR	20% (29)	

Con respecto a las intervenciones y sesiones asistenciales realizadas por el egresado, quien define	Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
	El cargo que usted desempeña como administrativo es	Jefe de servicio	4% (6)	142
		Jefe de área	5% (7)	
		Coordinador	14% (19)	
		Otro	40% (57)	
		NS/NR	37% (53)	
Áreas de desempeño asociados al perfil profesional	Deporte y actividad física	0- 20%	71% (100)	142
		21- 50%	13% (19)	
		51- 80%	6% (9)	
		81-100%	10% (14)	
	Salud ocupacional	0- 20%	83% (118)	142
		21- 50%	6% (8)	
		51- 80%	3% (4)	
		81-100%	8% (12)	
	Clínica	0- 20%	51% (72)	142
		21- 50%	8% (12)	
		51- 80%	13% (19)	
		81-100%	28% (39)	
	Salud Publica	0- 20%	94% (133)	142
		21- 50%	5% (8)	
		51- 80%	0% (0)	
		81-100%	1% (1)	

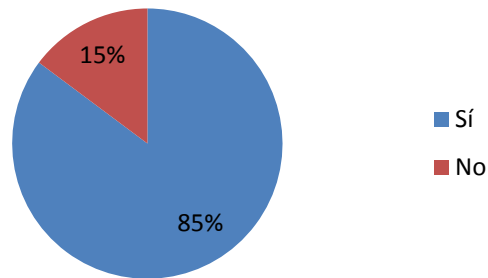
Fuente: Elaboración propia

Con respecto a la caracterización del perfil profesional, con respecto a la gráfica 2 el 85% de los egresados cuenta con empleo relacionado con su profesión, por lo tanto, el 15% que no cuenta con empleo relacionado con la profesión manifiesta que la ausencia de oportunidades laborales es la principal causa, esto coincide con los resultados arrojados en otros estudios (32) los cuales manifiestan que las principales causas de desempleo en los egresados de fisioterapia se debe a la ausencia de oportunidades laborales en el campo.

Los egresados encuestados respondieron en un 84% que no tienen un empleo relacionado con su profesión debido a que están dedicados al hogar, seguido de

esto con un 8% la ausencia de oportunidades laborales es uno de los factores responsables para no ejercer su profesión.

Gráfica 2. ¿El egresado encuestado tiene actualmente un empleo relacionado con la profesión?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

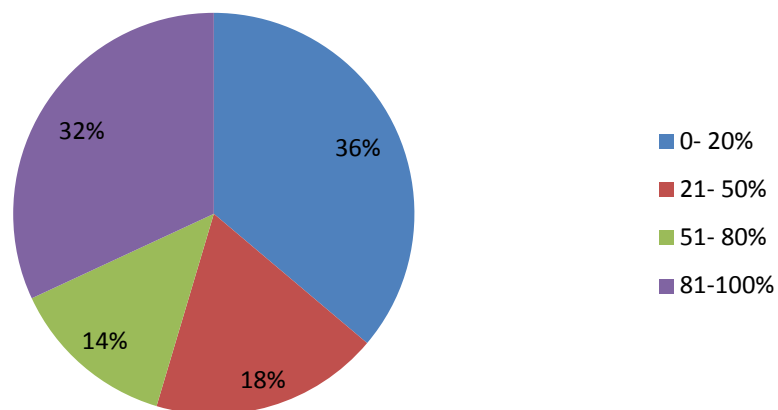
No obstante, el 36% de la muestra tiene un trabajo fijo, es decir dependiente. Por otro lado, el 30% manifiesta ser independiente y con el 23% se determina que la población estudiada es dependiente e independiente. El 48% de los egresados no saben o no responden cuanto porcentaje de su tiempo le dedican a su trabajo, mientras que el 30% determina que su dedicación oscila entre el 70% y el 100%.

Respecto a la experiencia laboral, se encuentra que el 42 % de los egresados han ejercido como fisioterapeutas durante 1 a 5 años y el 6% de los egresados menos de un año, cabe mencionar que esto se relaciona directamente con el año de graduación de los encuestados donde se manifiesta que la mayoría se graduó en un periodo menor a 10 años, además se aporta que el tiempo transcurrido desde su graduación hasta la obtención de su primer empleo el 70% de los egresados han conseguido empleo como fisioterapeutas en un tiempo menor de un año, seguido del 15% respecto a 1 o 2 años. Es importante resaltar que el 4% de los egresados han tardado más de 6 años en conseguir empleo en vacantes con su carrera y afines, así mismo, se encuentra que el tiempo cesante de empleo de los

egresados ha sido menor a 6 meses (28%), sin embargo, el 40% de los egresados manifiestan no haber estado cesante, hay que mencionar, además que se destaca que el 47% de los egresados tiene un empleo relacionado con su profesión y el 1% de los egresados cuentan con más de 3 empleos.

Por otra parte, el porcentaje de los campos de desempeño asociados al perfil profesional como la educación superior la cual incluye docencia, investigación y gestión presenta mayor prevalencia de 0-20% el cual fue escogido por el 72% de los egresados.

Gráfica 3. Los egresados encuestados se desempeñan en asistencial



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

En el campo asistencial cabe subrayar que el 36% de los egresados manifiestan que se desempeñan como asistencial del 0-20% y el 32% manifiestan que lo desempeñan entre el 81 y el 100%. A su vez, en investigación (investigación formal fuera de la academia) el 86% de los encuestados señalaron que es del 0 al 20%, sin embargo, el 8% manifiesta del 21-50% y un 2% expresa que el 81-100%, seguido de la administración la cual se desempeñan entre el 0 y 20% y el 13% entre el 21-50%, igualmente, se determina que el 78% de los encuestados se desarrollan en asesoría y/o consulta del 0 al 20%.

El 69% de los encuestados afirman que se desarrollan del 0 al 20% en neurología

y también se resalta que el 9% lo desarrolla del 81-100%, seguido de un 74% de los encuestados que los mismos se desempeñan en el área cardiopulmonar entre un 0 y 20%, también un 7% se desempeñan en un 81-100%. Es imperativo decir que esta es una de las áreas con mayor desempeño, seguida por consultoría con el 78% en la gráfica 24 según los egresados analizados. En el campo osteomuscular cabe anotar que el 53% manifiestan que se desempeñan en el área entre un 0 y 20% y el 16% muestra que lo realiza entre un 81 y 100%.

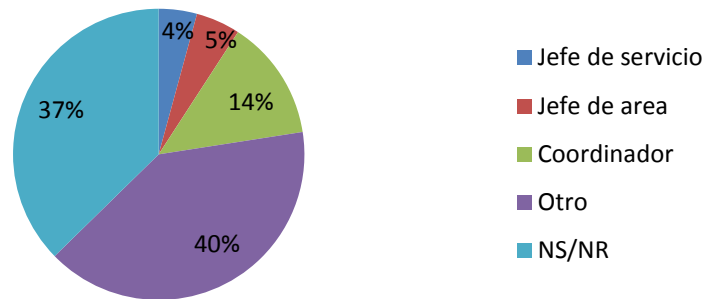
Comprendiendo el área de la estética se puede inferir según la gráfica 27 que el 96% de la muestra se desempeña ente el 0-20% y tan solo el 1% lo desempeña en un 81-100%. Lo anterior deja ver que es una de las áreas con menos desempeño por parte de los encuestados en el estudio realizado.

Se encuentra el 32% de los egresados la mayor parte del trabajo asistencial lo realizan en una institución nivel I, las cuales representan el 68% de las entidades privadas en el sector salud según los datos aportados por el ministerio de salud y protección social.

En relación con la autonomía e identidad profesional, el 25% de los egresados manifiesta que su jefe inmediato nunca define su agenda de trabajo y tan solo al 19% de los encuestados su jefe inmediato define su agenda laboral. El 28% es el primero consultante algunas veces, seguido de un 25% que siempre es primer consultante. Mientras que un 12% del total nunca es primer consultante.

Con respecto a las intervenciones y sesiones asistenciales realizadas por el egresado, el inicio y finalización de las intervenciones en el 51% es definida por el egresado, el 50% manifiesta que la duración de la intervención es definida por el mismo, al igual que el 52% define por criterio propio la frecuencia de las sesiones, la cantidad de las terapias asignadas es definida el 40% por los egresados y 32% por el medico remitente, por último, con base a la siguiente grafica 4 el cargo que más desempeñan los encuestados con el 40% es de otro, seguido 14% se desempeñan como coordinadores y el 4 y 5% se desempeñan como jefe de servicios y jefe de área.

Gráfica 4. Según los egresados encuestados el cargo que desempeña como administrativo es



Fuente: Resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Es de vital importancia dar cabida a los porcentajes de los campos de desempeño asociados al perfil profesional en deporte y actividad física presenta mayor prevalencia de 0-20% el cual fue escogido por el 71% de los egresados, el 83% exterioriza que el área de salud ocupacional lo desempeñan entre un 0 y 20%, cabe recalcar que el 51% de los egresados manifiestan que lo desempeñan en clínica entre un 0 y 20% y el 28% muestran que lo desempeñan ente el 81 y el 100%. Se evidencia que el área de salud pública es desempeñada entre un 0 y 20% por el 94% de los encuestados. Determinando de este modo que área clínica es la que mayor porcentaje 28% en la que los egresados se desempeñan entre el 81 y 100%.

7.3 CONDICIONES SOCIALES DE TRABAJO

Tabla 11 Condiciones sociales de trabajo de la encuesta a egresados

Condiciones sociales de trabajo			
Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Tipo de contrato	Contrato laboral: fijo	20% (28)	142
	Contrato laboral: indefinido	17% (24)	
	Prestación de servicios	40% (56)	
	Honorarios	1% (2)	
	Obra o labor	4% (6)	
	NS/NR	18% (26)	
Contratación directa a la empresa	Si	63% (90)	142
	No	21% (29)	
	NS/NR	16% (23)	
Preguntas	Variables	%	Numero de respuestas
Contratación como	Asociado de SAS	17% (24)	142
	Asociado de Cooperativo	5% (7)	
	Asociado contrato sindical temporal de trabajo	5% (7)	
	NS/NR	73% (104)	
El tipo de empresa para la que trabaja es	Privada	70% (99)	142
	Publica	6% (9)	
	Mixta	7% (10)	
	NS/NR	17% (24)	
¿Cuántas horas al mes dedica como fisioterapeuta?	0-50 horas	23% (33)	142
	51-100 horas	11% (16)	
	101-150 horas	12% (17)	
	151-200 horas	23% (32)	
	201-250 Horas	14% (20)	
	mayor a 250	1% (1)	
	NS/NR	16% (23)	
Los ingresos mensuales derivados de su ejercicio profesional	Menos de un salario mínimo	6% (8)	142
	Entre 1 y menos de 2 salarios mínimos	27% (39)	
	Entre dos y tres salarios mínimos	23% (32)	
	Entre 3 y 4 salarios mínimos	16% (23)	
	Entre 4 y 6 salarios mínimos	11% (16)	
	Entre 6 y 8 salarios mínimos	6% (9)	
	Entre 8 y 10 salarios mínimos	1% (1)	
	NS/NR	10% (14)	

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas	
Su semana laboral es de	Lunes a viernes	44% (62)	142	
	Lunes a sábado	32% (45)		
	Lunes a domingo	11% (16)		
	Solo los fines de semana	1% (2)		
	Día / noche de por medio	3% (4)		
	NS/NR	9% (13)		
El promedio de horas diarias que trabaja en su jornada laboral es	4 horas	13% (18)	142	
	6 horas	22% (31)		
	8 horas	33% (47)		
	10 horas	17% (24)		
	12 horas	5% (7)		
	Más de 12 horas	1% (2)		
	NS/NR	9% (13)		
Disfruta usted de vacaciones pagas al año	Si	37% (53)	142	
	No	52% (74)		
	NS/NR	11% (15)		
¿Con que frecuencia percibe que en su trabajo se expone a?	Vibración	Nunca	142	142
		Casi nunca	142	
		Algunas veces	142	
		Casi siempre	142	
		Siempre	142	
		NS/NR	142	
	Posición bípeda o sedente prolongada	Nunca	142	142
		Casi nunca	7% (10)	
		Algunas veces	28% (40)	
		Casi siempre	34% (49)	
		Siempre	17% (24)	
	Malas posturas	NS/NR	11% (15)	142
		Nunca	13% (18)	
		Casi nunca	23% (32)	
		Algunas veces	39% (55)	
		Casi siempre	11% (16)	
		Siempre	3% (5)	
	Movimientos repetitivos	NS/NR	11% (16)	142
		Nunca	7% (10)	
		Casi nunca	17% (24)	
		Algunas veces	37% (52)	
Casi siempre		20% (29)		
Siempre		9% (13)		
	NS/NR	10% (14)		

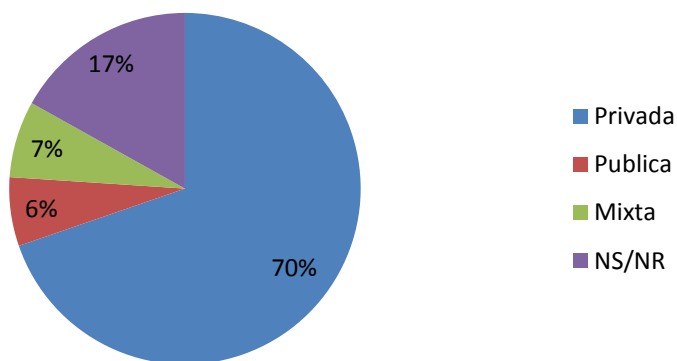
Preguntas		Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿Con que frecuencia percibe que en su trabajo se expone a?	Levantamiento de cargas	Nunca	16% (23)	142
		Casi nunca	25% (35)	
		Algunas veces	27% (38)	
		Casi siempre	13% (18)	
		Siempre	9% (13)	
		NS/NR	10% (15)	
¿Con que frecuencia percibe que en su trabajo tiene?	Pausas y descansos	Nunca	5% (7)	142
		Casi nunca	7% (10)	
		Algunas veces	39% (55)	
		Casi siempre	27% (38)	
		Siempre	13% (19)	
		NS/NR	9% (13)	
	Horarios flexibles	Nunca	4% (6)	142
		Casi nunca	9% (12)	
		Algunas veces	30% (43)	
		Casi siempre	28% (39)	
		Siempre	20% (29)	
		NS/NR	9% (13)	
	Tareas rutinarias	Nunca	3% (5)	142
		Casi nunca	17% (24)	
		Algunas veces	43% (61)	
		Casi siempre	18% (25)	
		Siempre	9% (13)	
		NS/NR	10% (14)	
	Capacitación	Nunca	7% (10)	142
		Casi nunca	11% (16)	
		Algunas veces	38% (53)	
		Casi siempre	18% (26)	
		Siempre	17% (24)	
		NS/NR	9% (13)	
Responsabilidades excesivas	Nunca	10% (14)	142	
	Casi nunca	28% (40)		
	Algunas veces	34% (48)		
	Casi siempre	13% (19)		
	Siempre	6% (8)		
	NS/NR	9% (13)		
Buena comunicación	Nunca	1% (1)	142	
	Casi nunca	1% (1)		
	Algunas veces	9% (13)		
	Casi siempre	35% (50)		
	Siempre	45% (64)		
	NS/NR	9% (13)		

Preguntas		Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿Con que frecuencia percibe que en su trabajo tiene?	Participación en la toma de decisiones	Nunca	1% (2)	142
		Casi nunca	7% (10)	
		Algunas veces	25% (36)	
		Casi siempre	23% (32)	
		Siempre	35% (49)	
		NS/NR	9% (13)	
Realiza atención domiciliaria		Si	44% (62)	142
		No	46% (65)	
		NS/NR	10% (15)	
Usted es contactado por sus pacientes/usuarios a través de:		Empresa	12% (13)	104
		Internet	2% (2)	
		Recomendación de otro profesional	2% (2)	
		Conocidos	12% (12)	
		Aviso publicitario	0% (0)	
		No aplica	32% (33)	
		Otro	1% (1)	
		NS/NR	39% (41)	
¿Cuánto cobra por sesión?		Menos de 10.000 pesos	1% (2)	142
		10.000 a 19.999 pesos	8% (12)	
		20.000 a 29.999 pesos	8% (11)	
		30.000 a 39.999 pesos	15% (21)	
		40.000 a 49.999 pesos	5% (7)	
		50.000 a 99.999 pesos	8% (11)	
		100.000 pesos o mas	2% (3)	
		No aplica	25% (36)	
		NS/NR	28% (39)	
		¿Utiliza equipos propios?		
No	4% (6)			
No aplica	25% (35)			
NS/NR	27% (39)			
¿Trabaja dentro de su área de residencia?		Si	27% (38)	142
		No	18% (26)	
		No aplica	25% (36)	
		NS/NR	30% (42)	

Preguntas		Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿Cotiza usted para seguridad social?	Salud	Si	86% (122)	142
		No	(6)	
		NS/NR	(14)	
	Pensión	Si	72% (112)	142
		No	11% (16)	
		NS/NR	10% (14)	
	Riesgos laborales	Si	82% (116)	142
		No	8% (12)	
		NS/NR	10% (14)	
Caja de compensación laboral	Si	49% (70)	142	
	No	41% (58)		
	NS/NR	10% (14)		
Su vinculación a seguridad social es asumida por:	Salud	Empleador	37% (53)	142
		Usted mismo	54% (76)	
		NS/NR	9% (13)	
Su vinculación a seguridad social es asumida por:	Pensión	Empleador	36% (51)	142
		Usted mismo	51% (72)	
		NS/NR	13% (19)	
	Riesgos laborales	Empleador	38% (54)	142
		Usted mismo	50% (71)	
		NS/NR	12% (17)	
	Caja de compensación laboral	Empleador	36% (51)	142
		Usted mismo	38% (54)	
		NS/NR	26% (37)	

Fuente: Elaboración propia

Gráfica 5. Según los egresados encuestados el tipo de empresa para la que trabaja es

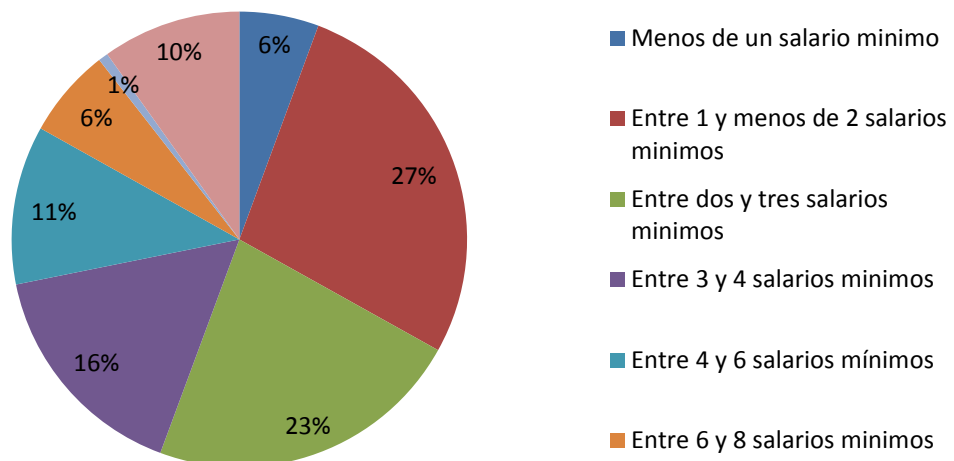


Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Con respecto a las condiciones laborales de los egresados el 40% se encuentra contratado por prestación de servicios y el 20% se encuentra laborando bajo un contrato a término fijo, el 63% de los egresados tiene contratación directa con la empresa, sin embargo, tan solo el 17% están incorporados a organizaciones S.A.S, como es común. Por otro lado, el 70% de los egresados trabajan en una empresa privada, las cuales representa la mayoría de las entidades que prestan servicios de salud. Siendo así representada las condiciones laborales basándose en la importancia que demuestran otros estudios (34) basados en las condiciones que favorecen el ejercicio profesional.

Acerca de las horas que dedican como fisioterapeuta el 23 % de los egresados manifiestan 0 – 50 horas y de igual manera otro 23% manifiesta 151 – 200 horas. Con respecto al salario base de los egresados se encuentra con que el 27% de los egresados tienen ingresos entre 1 y menos de 2 salarios mínimos derivados de su profesión como fisioterapeutas y el 23% ganan entre 2 y tres salarios mínimos demostrados en la gráfica 6. Su semana laboral en el 44% es de lunes a viernes y el 33% trabaja en promedio 8 horas diarias, y finalmente es de anotar que el 52% de los egresados no cuentan con vacaciones pagas en el año.

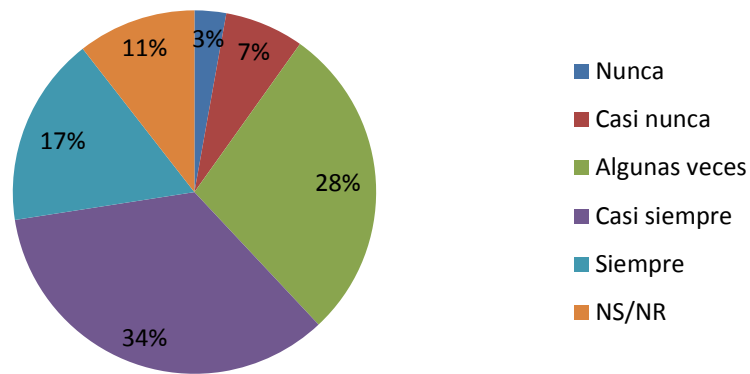
Gráfica 6. Según los egresados encuestados Los ingresos mensuales derivados de su ejercicio profesional



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Es imperativo tener en cuenta que los riesgos laborales en los cuales puede verse inmerso un fisioterapeuta, el 52% de los egresados manifiesta que nunca se encuentra expuesto a vibración, el 34% casi siempre se expone a posición bípeda o sedente prolongadas, el 39% algunas veces se expone a malas posturas, el 37% algunas veces se expone a movimientos repetitivos y el 25% casi nunca se expone a levantamiento de cargas.

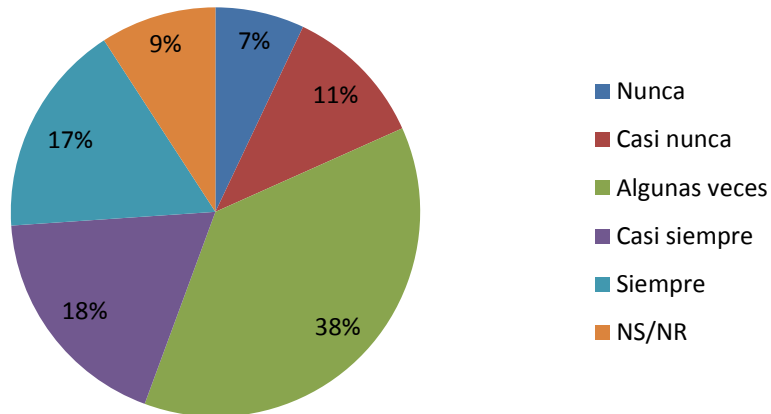
Gráfica 7. Según los egresados encuestados se encuentra expuesto a posición bípeda o sedente prolongada



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Es de vital importancia mencionar que el 39% de los encuestados perciben tener pausas y descansos algunas veces las cuales son esenciales para la condición de salud del egresado, tan solo el 28% del egresado percibe que en su trabajo tienen horarios flexibles casi siempre, el 43% del egresado percibe que en su trabajo tiene tareas rutinarias algunas veces, comparado al 17% de los egresados que siempre reciben capacitaciones.

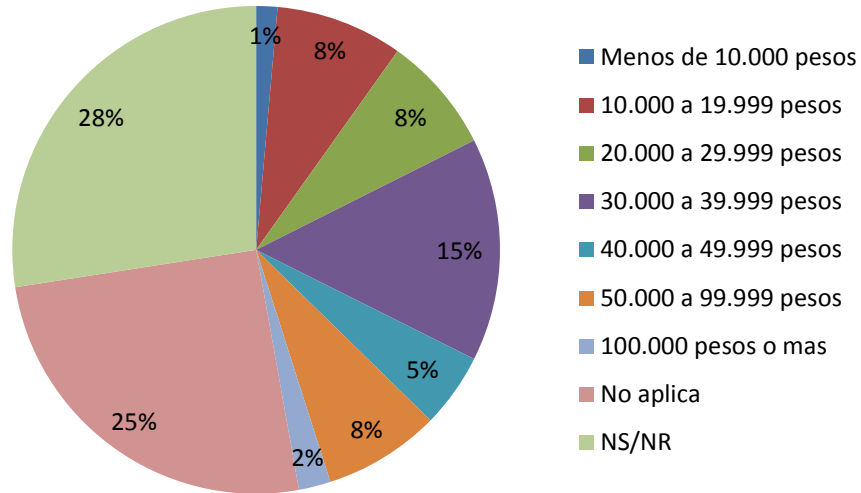
Gráfica 8. Según los egresados encuestados tienen capacitación



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Por otra parte, se puede evidenciar en primer lugar que a pesar de que la muestra analizada se encuentra expuestos a factores no tan favorables, el 45% de los egresados declaran que siempre perciben buena comunicación y en segundo lugar el 35% de los graduados cuentan siempre con participación en la toma de decisiones, además el 46% de los encuestados no realiza atención domiciliaria sin embargo el 44% afirma estar prestando atención domiciliaria. Se determina que la forma en la que contactan a los encuestado en un 12% es por medio de avisos publicitarios y con el mismo porcentaje por conocidos, mientras que el 1% corresponde al ser contactado por medio de la empresa. Y por otra parte se observa que el 39% de egresados no saben/no responden como son contactados por sus pacientes. En la pregunta correspondiente a la gráfica 9 se encuentra que el 28% de los encuestados no saben o no responden a esta interrogante lo que deja en duda si se realiza una verdadera organización personal al momento de ejercer su profesión, Pero por otra parte se tiene el 16% que cobra entre 10.000-99.999 por sesión.

Gráfica 9. Según los egresados encuestados ¿Cuánto cobra por sesión?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Se observa que la muestra cuenta en un 44% con equipos propios para laborar y con un 4% sobre el total no tiene quipos propios. Así mismo, el 27% trabaja dentro de su área residencial, mientras que el 18% de los participantes en el estudio no trabajan dentro de su área residencial.

En referencia a las cotizaciones el 86% de los egresados cotizan salud mientras que tan solo el 4% no lo hace, el pago de pensión dentro del grupo encuestado el 79% aporta para la misma, mientras que solo el 11% no lo realiza. Un 82% que los egresados cotizan también en riesgos laborales y un 8% no realiza esta cotización y el 49% de los encuestados cotizan en la caja de compensación laboral y un 10% del total no lo hace. Se puede inferir que la vinculación a seguridad social de los encuestados es asumida en un 54% por ellos mismos y del 37% siguiente es asumido por el empleador, al igual que el 51% de los egresados su vinculación a pensión por seguridad social es asumida por ellos mismos y el 50% de los egresados su vinculación a riesgos laborales por seguridad social es asumida por ellos mismos.

7.4 CALIDAD DE VIDA LABORAL

Tabla 12 Calidad de vida de la encuesta de egresados

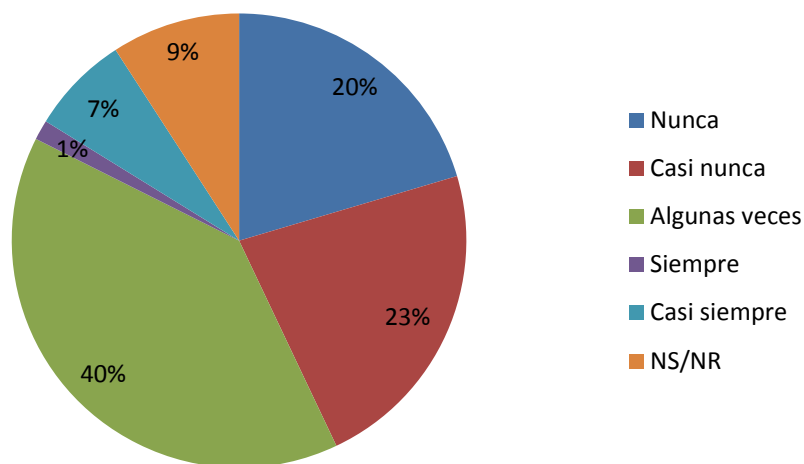
Calidad de vida laboral			
Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿Considera que su trabajo produce consecuencias negativas para su salud?	Nunca	20% (29)	142
	Casi nunca	23% (32)	
	Algunas veces	40% (56)	
	Siempre	1% (2)	
	Casi siempre	7% (10)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Considera que su trabajo le reduce el tiempo para su vida personal?	Nunca	23% (32)	142
	Casi nunca	20% (28)	
	Algunas veces	37% (53)	
	Siempre	3% (5)	
	Casi siempre	8% (11)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Sus propuestas laborales son escuchadas y aplicadas?	Nunca	3% (4)	142
	Casi nunca	4% (6)	
	Algunas veces	32% (45)	
	Siempre	17% (24)	
	Casi siempre	34% (49)	
	NS/NR	10% (14)	
¿La empresa busca mejorar su calidad de vida?	Nunca	6% (9)	142
	Casi nunca	13% (19)	
	Algunas veces	34% (48)	
	Siempre	14% (20)	
	Casi siempre	21% (29)	
	NS/NR	12% (17)	
¿Se siente satisfecho con el salario que recibe?	Nunca	18% (26)	142
	Casi nunca	13% (18)	
	Algunas veces	33% (47)	
	Siempre	10% (14)	
	Casi siempre	17% (24)	
	NS/NR	9% (13)	
¿El dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades BÁSICAS de su familia?	Nunca	6% (9)	142
	Casi nunca	8% (11)	
	Algunas veces	20% (28)	
	Siempre	30% (42)	
	Casi siempre	28% (40)	
	NS/NR	8% (12)	

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿El dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades de RECREACIÓN de su familia?	Nunca	7% (10)	142
	Casi nunca	13% (19)	
	Algunas veces	31% (44)	
	Siempre	16% (22)	
	Casi siempre	24% (34)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Su trabajo le ofrece posibilidades de ascenso/promoción?	Nunca	29% (41)	142
	Casi nunca	20% (29)	
	Algunas veces	20% (29)	
	Siempre	9% (12)	
	Casi siempre	13% (18)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Tiene apoyo de sus compañeros en el trabajo?	Nunca	3% (4)	142
	Casi nunca	3% (5)	
	Algunas veces	15% (22)	
	Siempre	37% (52)	
	Casi siempre	31% (44)	
	NS/NR	11% (15)	
¿La cantidad y complejidad de trabajo se ajusta a los tiempos destinados para la realización de las actividades laborales?	Nunca	2% (3)	142
	Casi nunca	6% (9)	
	Algunas veces	28% (40)	
	Siempre	23% (32)	
	Casi siempre	32% (45)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Se lleva trabajo para la casa?	Nunca	28% (40)	142
	Casi nunca	11% (16)	
	Algunas veces	29% (41)	
	Siempre	12% (17)	
	Casi siempre	10% (14)	
	NS/NR	10% (14)	
¿Es presionado por superiores para la realización de su trabajo?	Nunca	34% (48)	142
	Casi nunca	26% (37)	
	Algunas veces	25% (35)	
	Siempre	0% (0)	
	Casi siempre	5% (7)	
	NS/NR	10% (15)	
¿Su trabajo es importante para la vida de otras personas?	Nunca	0% (0)	142
	Casi nunca	0% (0)	
	Algunas veces	6% (9)	
	Siempre	66% (93)	
	Casi siempre	19% (27)	
	NS/NR	9% (13)	

Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
¿Su familia comprende las implicaciones de su trabajo?	Nunca	2% (2)	142
	Casi nunca	3% (4)	
	Algunas veces	12% (17)	
	Siempre	49% (70)	
	Casi siempre	25% (36)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Se siente satisfecho con el trabajo que realiza?	Nunca	1% (1)	142
	Casi nunca	0% (0)	
	Algunas veces	12% (17)	
	Siempre	56% (79)	
	Casi siempre	22% (32)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Se siente capacitado para la realización del trabajo que realiza?	Nunca	0% (0)	142
	Casi nunca	1% (1)	
	Algunas veces	2% (3)	
	Siempre	70% (99)	
	Casi siempre	18% (26)	
	NS/NR	9% (13)	

Fuente: elaboración propia

Gráfica 10. Según el egresado ¿Considera que su trabajo produce consecuencias negativas para su salud?



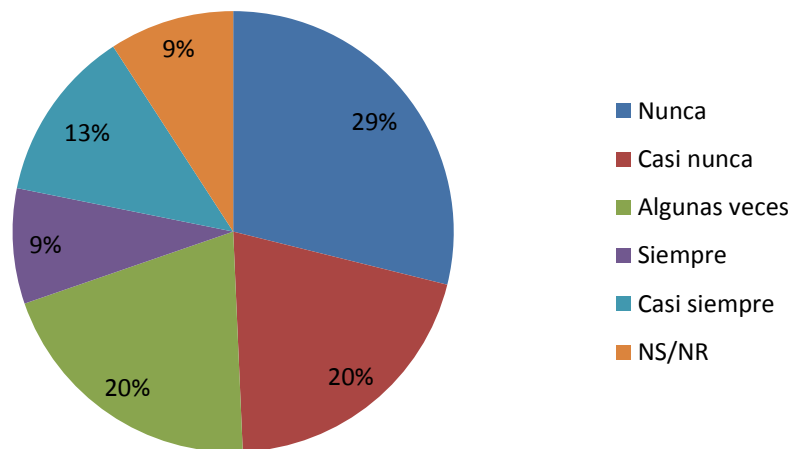
Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

El 40% de los egresados considera que algunas veces su trabajo produce consecuencias negativas para su salud, es de anotar que el 37% de los egresados

consideran que algunas veces su trabajo le reduce el tiempo para su vida personal y el 23% piensan que casi siempre su trabajo les reduce el tiempo para su vida personal, el 34% de los egresados sus propuestas laborales casi siempre son escuchadas y aplicadas, las empresas buscan mejorar la calidad de vida de los encuestados algunas veces con un 34% y al 21% le ocurre casi siempre.

El 33% de la muestra se encuentra algunas veces satisfechos con su salario representado en un 33% sobre el total de la muestra. Por otro lado, el 17% casi siempre está satisfecho con el salario que gana. Se determina que el 30% de los egresados el dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades básicas de su familia siempre y tan solo El 31% de los egresados el dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades de recreación de su familia algunas veces.

Gráfica 11. Según el egresado ¿Su trabajo le ofrece posibilidades de ascenso/promoción?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

En la gráfica 11 se evidencia con el 29% de los egresados en su trabajo nunca le ofrece posibilidades de ascenso/promoción un 37% de los encuestados tiene apoyo de sus compañeros en el trabajo siempre.

Se observa que el 29% de los encuestados algunas veces se lleva trabajo para la casa frente a un 28% que manifiesta nunca llevar trabajo a su casa, es evidente una variación muy pequeña en estos dos casos y es de anotar que el 10%, 11% y

el 12% son cifras pequeñas pero que tienen una diferencia mínima en cuanto a la continuidad para llevar trabajo a casa por parte de los analizados.

7.5 RECONOCIMIENTO Y SATISFACCIÓN DE LOS EGRESADOS

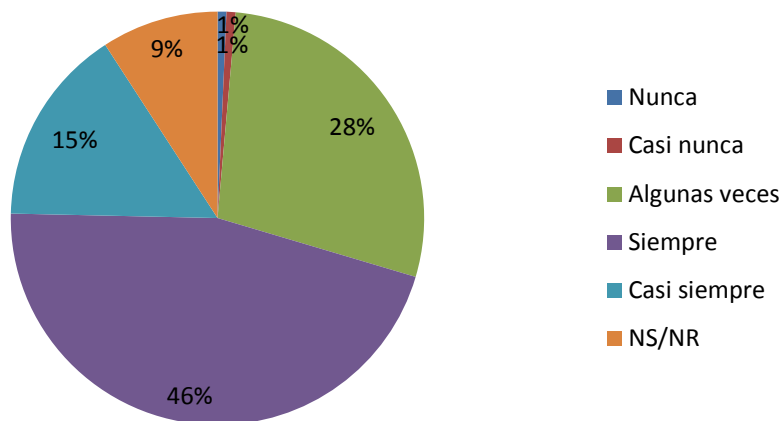
Tabla 13 Condiciones sociales y políticas de la encuesta de egresados

Reconocimiento y satisfacción de los egresados				
Preguntas		Variables	%(n)	Numero de respuestas
Reconocimiento social, individual y colectivo	Sus pacientes/usuarios	Nunca	1% (1)	142
		Algunas veces	4% (6)	
		Siempre	60% (86)	
		Casi siempre	25% (35)	
		NS/NR	10% (14)	
	Sus colegas	Nunca	1% (2)	142
		Algunas veces	13% (18)	
		Siempre	53% (75)	
		Casi siempre	10% (33)	
		NS/NR	23% (14)	
	Las demás personas en el trabajo	Nunca	2% (3)	142
		Algunas veces	9% (13)	
		Siempre	50% (71)	
		Casi siempre	28% (40)	
		NS/NR	11% (15)	
	Su familia	Nunca	0% (0)	142
		Algunas veces	7% (10)	
		Siempre	73% (104)	
		Casi siempre	11% (15)	
		NS/NR	9% (13)	
	¿Considera que la comunidad reconoce su profesión?	Nunca	1% (1)	142
Casi nunca		3% (4)		
Algunas veces		29% (41)		
Siempre		27% (38)		
Casi siempre		30% (43)		
¿Considera que las políticas gubernamentales hacen reconocimientos su profesión?	Nunca	12% (17)	142	
	Casi nunca	28% (40)		
	Algunas veces	35% (50)		
	Siempre	3% (4)		
	Casi siempre	8% (11)		
	NS/NR	14% (20)		

Preguntas		Variables	%(n)	Numero de respuestas
Reconocimiento social, individual y colectivo	¿Se considera satisfecho con sus logros profesionales?	Nunca	1% (1)	142
		Casi nunca	1% (1)	
		Algunas veces	28% (40)	
		Siempre	46% (65)	
		Casi siempre	15% (22)	
		NS/NR	9% (13)	
	¿Se considera satisfecho con sus logros académicos?	Nunca	4% (6)	142
		Casi nunca	1% (2)	
		Algunas veces	9% (12)	
		Siempre	18% (26)	
NS/NR		62% (88)		

Fuente: elaboración propia

Gráfica 12. Según el egresado ¿Se considera satisfecho con sus logros profesionales?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Se puede deducir que el 66% del total de la muestra manifiesta que su trabajo es de vital importancia para la vida de otras personas, en este caso para la de sus pacientes. Lo que demuestra el gran compromiso del egresado con su carrera, además se observa que al 49% de los encuestados sus familiares siempre comprenden las implicaciones que conlleva su trabajo y el 56% de los egresados responde que siempre se siente satisfecho con el trabajo que realiza, a su vez el 70% sobre el total de los egresados se encuentran siempre capacitados para

realizar sus labores dentro de las diferentes áreas en las que se desempeñan. Y finalmente el 30% restante se divide con el 18%, 9% y 2%, en las personas que casi siempre, algunas veces y no saben no responden, algunas veces se sienten en capacidades, no obstante se determina el reconocimiento que tiene la muestra analizada por parte de sus colegas, en la cual el 53% del total respondieron que siempre sienten este reconocimiento. Mientras que un 13% algunas veces lo sienten. Evidenciando un apoyo por parte de los egresados del mismo gremio. Por otra parte, Se evidencia una diferencia mínima entre el 29% y el 27% en los que algunas veces y siempre respectivamente la comunidad reconoce su profesión. Por otro lado, el 30% de los encuestados sienten que son reconocidos por parte de la comunidad al desempeñarse como fisioterapeutas, se encuentra que el 35% de los egresados considera que algunas veces las políticas gubernamentales hacen reconocimientos su profesión.

7.6 PARTICIPACIÓN SOCIAL, POLÍTICA Y ASOCIATIVA

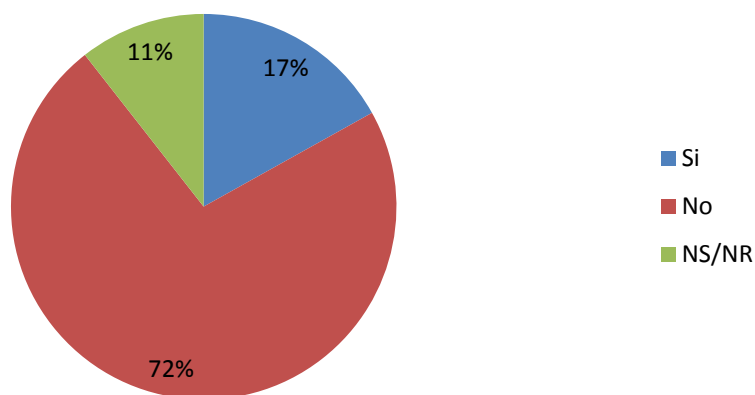
Tabla 14 Participación social, política y asociativa

Participación social, política y asociativa				
Pregunta		Variable	%(n)	Numero de respuestas
¿Se encuentra asociado a ASCOFI?		Si	17% (24)	142
		No	72% (103)	
		NS/NR	11% (15)	
¿Se encuentra asociado a COLFI?		Sí	27% (38)	142
		No	62% (88)	
		NS/NR	11% (16)	
¿Se encuentra afiliado a otra forma organizativa?		Sí	15% (21)	142
		No	74% (105)	
		NS/NR	11% (16)	
Procesos jurídicos	¿Ha tenido eventos adversos en su ejercicio profesional que requieren asistencia legal?	Sí	2% (3)	142
		No	89% (126)	
		NS/NR	9% (13)	

Pregunta		Variable	%(n)	Numero de respuestas
	¿Ha tenido procesos jurídicos relacionados con el ejercicio de la profesión?	Sí	1% (1)	142
		No	90% (128)	
		NS/NR	9% (13)	
	¿Cuenta con apoyo legal para eventos relacionados con el ejercicio de la profesión?	Sí	62% (88)	142
		No	27% (38)	
		NS/NR	11% (16)	

Fuente: elaboración propia

Gráfica 13. Según el egresado ¿Se encuentra asociado a ASCOFI?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Con referencia en la gráfica 19 el 72% de los egresados no se encuentran asociados a ASCOFI, la Asociación Colombiana de Fisioterapia, mientras que tan solo el 17% se encuentra asociado. Lo mencionado anteriormente invita a realizar una recomendación tanto para egresados como para estudiantes y la misma ASCOFI para ahondar en temas de actualización e información de la asociación y para las instituciones de educación superior hacia los profesionales y a su vez para estudiantes de la misma, no obstante el 62% de los egresados no se encuentran asociados a COLFI, el colegio Colombiano de Fisioterapeutas, mientras que tan solo el 27% se encuentra asociado. Lo mencionado

anteriormente deja en evidencia dos cosas: en primer lugar, la aceptación o conocimiento de COLFI versus ASCOFI es un 10% superior, y en segundo lugar estas cifras invitan a realizar una recomendación tanto para egresados como para estudiantes y la misma COLFI para ahondar en temas de actualización e información de la asociación y para las instituciones de educación superior hacia los profesionales y a su vez para estudiantes de la misma, sin embargo el 74% de la muestra expresa no estar afiliado a otra forma organizativa. Mientras que el 15% dicen si estar afiliados a otra forma organizativa y, por otra parte, el 11% restante no responde el interrogante.

El 89% de los egresados analizados manifiesta no haber requerido asistencia legal a lo largo de su ejercicio profesional, tan solo el 2% expresa haber tenido que recurrir a esta asistencia. Finalmente, el 9% restante no respondió el interrogante. Con referencia a procesos jurídicos relacionados con el ejercicio de la profesión de los egresados encuestados manifiesta el 90% de ellos que no se han visto inmersos en este tipo de hechos, el 9% no responde y tan solo el 1% ha tenido que pasar por este proceso en algún momento de su labor como profesional y se destaca que el 62% de los egresados que si cuenta con apoyo legal para eventos relacionados con el ejercicio de su profesión. Mientras que el 27% no cuenta con este.

7.7 CONDICIONES DE SALUD DE LOS FISIOTERAPÉUTAS

Tabla 15 Condiciones de salud de los fisioterapeutas

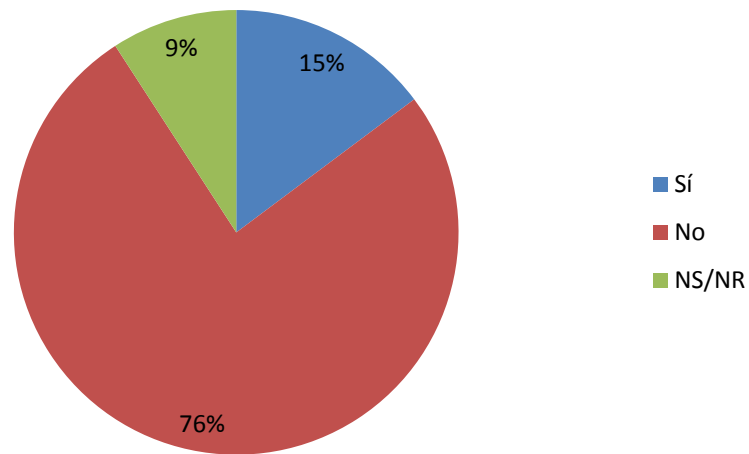
Características de salud generales asociadas al trabajo profesional			
Pregunta	Variable	% (n)	Numero de respuesta
En comparación con otras personas de su misma edad ¿Cómo considera su estado de salud?	Muy malo	1% (1)	142
	Regular	11% (15)	
	Bueno	57% (81)	
	Excelente	22% (32)	
	NS/NR	9% (13)	
¿Usted ha sufrido accidentes en su lugar de trabajo?	Sí	15% (21)	142
	No	76% (108)	
	NS/NR	9% (13)	
¿El accidente generó lesiones incapacitantes?	Sí	6% (9)	142
	No	50% (71)	
	NS/NR	44% (62)	
¿Qué tipo de incapacidad género?	Menor de 3 días	9% (13)	142
	Incapacidad temporal	3% (5)	
	Incapacidad permanente parcial	0% (0)	
	Incapacidad permanente	1% (1)	
	Gran invalidez	0% (0)	
	NS/NR	87% (123)	
¿Cuántos días de incapacidad ha tenido en las últimas cuatro semanas?	1 a 2 días	3% (5)	142
	3 a 4 días	0,7% (1)	
	5 a 6 días	0,7% (1)	
	7 a 8 días	0,7% (1)	
	9 a 10 días	0,7% (1)	
	No ha tenido	41% (58)	
	NS/NR	53% (75)	
¿Este accidente fue calificado por la ARL como accidente de trabajo?	Sí	10% (14)	142
	No	31% (44)	
	NS/NR	59% (84)	

Fuente: elaboración propia

Los egresados encuestados manifiestan que en comparación con otras personas de su misma edad que su estado de salud es bueno, lo anterior representado por

el 57% del total. Y así mismo el 22% responden considerar su estado de salud excelente.

Gráfica 14. Según el egresado ¿Usted ha sufrido accidentes en su lugar de trabajo?



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

El 76% de los egresados encuestados manifestaron que no han sufrido accidentes en su lugar de trabajo. Mientras que el 15% del total si han experimentado algún accidente en su sitio de trabajo y el 9% no responde al interrogante, manifestando que el 50% de los egresados que el accidente no generó lesiones incapacitantes de los cuales el 9,1% le genero incapacidad menor de 3 días, el 3,5% le genero incapacidad temporal y solo al 0,7% le genero incapacidad permanente por último es preocupante expresar que se encuentra que el 59% que los egresados no saben/ no responden si este accidente si fue calificado por la ARL como accidente de trabajo.

7.8 EVENTOS ADVERSOS PRESTADOS POR LOS FISIOTERAPÉUTAS EN EL ÚLTIMO AÑO.

Tabla 16 Condiciones de salud de los fisioterapeutas

Eventos adversos presentados por los fisioterapeutas en el último año			
Pregunta	Variable	% (n)	Numero de respuesta
Enfermedad respiratoria aguda	Nunca	51% (73)	142
	Casi nunca	18% (25)	
	Algunas veces	15% (22)	
	Casi siempre	3% (4)	
	Siempre	2% (3)	
	NS/NR	11% (15)	
Úlcera o gastritis	Nunca	52% (74)	142
	Casi nunca	11% (15)	
	Algunas veces	19% (27)	
	Casi siempre	4% (6)	
	Siempre	3% (4)	
	NS/NR	11% (16)	
Nerviosismo con irritabilidad	Nunca	56% (80)	142
	Casi nunca	15% (21)	
	Algunas veces	17% (24)	
	Casi siempre	1% (1)	
	Siempre	1% (1)	
	NS/NR	10% (15)	
Zumbidos de oído – sordera	Nunca	74% (105)	142
	Casi nunca	6% (9)	
	Algunas veces	8% (12)	
	Casi siempre	0% (0)	
	Siempre	1% (1)	
	NS/NR	11% (15)	
Dolor articular	Nunca	30% (43)	142
	Casi nunca	13% (18)	
	Algunas veces	39% (56)	
	Casi siempre	3% (4)	
	Siempre	4% (6)	
	NS/NR	11% (15)	

Pregunta	Variable	% (n)	Numero de respuesta
Varices	Nunca	56% (80)	142
	Casi nunca	9% (13)	
	Algunas veces	13% (19)	
	Casi siempre	4% (5)	
	Siempre	7% (10)	
	NS/NR	11% (15)	
Mareo	Nunca	57% (81)	142
	Casi nunca	13% (18)	
	Algunas veces	19% (27)	
	Casi siempre	0% (0)	
	Siempre	0% (0)	
	NS/NR	11% (16)	
Disturbios del sueño	Nunca	39% (55)	142
	Casi nunca	10% (14)	
	Algunas veces	32% (46)	
	Casi siempre	4% (6)	
	Siempre	4% (6)	
	NS/NR	11% (15)	
Enfermedad de los ojos	Nunca	52% (74)	142
	Casi nunca	11% (15)	
	Algunas veces	17% (24)	
	Casi siempre	3% (4)	
	Siempre	6% (9)	
	NS/NR	11% (16)	
Lumbalgia	Nunca	23% (33)	142
	Casi nunca	18% (26)	
	Algunas veces	38% (54)	
	Casi siempre	7% (9)	
	Siempre	3% (4)	
	NS/NR	11% (16)	
Enfermedades de la piel	Nunca	66% (94)	142
	Casi nunca	6% (9)	
	Algunas veces	15% (21)	
	Casi siempre	1% (1)	
	Siempre	1% (1)	
	NS/NR	11% (16)	

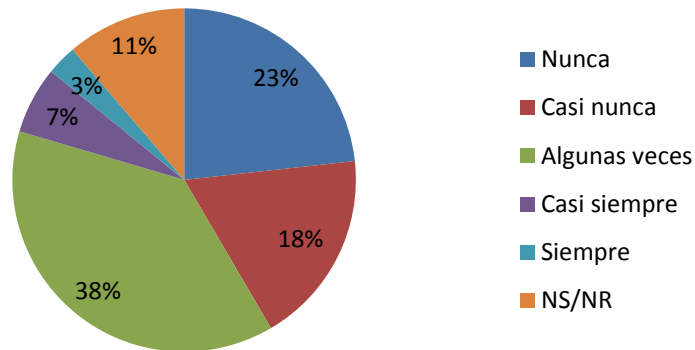
Pregunta	Variable	% (n)	Numero de respuesta
Cervicalgia	Nunca	28% (39)	142
	Casi nunca	15% (21)	
	Algunas veces	37% (53)	
	Casi siempre	7% (10)	
	Siempre	2% (3)	
	NS/NR	11% (16)	
Dolor en los miembros superiores	Nunca	31% (46)	142
	Casi nunca	12% (22)	
	Algunas veces	35% (50)	
	Casi siempre	2% (3)	
	Siempre	4% (5)	
	NS/NR	11% (16)	
¿Qué otros eventos de salud han tenido?	Ninguno	73% (104)	142
	Migraña	6% (8)	
	NS/NR	9% (13)	
	Otros	12% (17)	

Fuente: elaboración propia

Con referencia a los eventos adversos, se encuentra que el 51% de los egresados nunca han tenido enfermedades respiratorias agudas, La ulcera o la gastritis son enfermedades cotidianas, sin embargo el 52% de los egresados nunca ha sufrido de úlceras o gastritis. Por otro lado, el 19% algunas veces lo han vivido y el 3% del total analizado siempre la presentan, el 56% de los egresados analizados manifiestan nunca haber tenido nerviosismo con irritabilidad. De esta manera también se observa que el 17% algunas veces lo han presentado, es evidente que más de la mitad de los encuestado con un 74% de ellos se manifiesta que nunca han presentado zumbidos de oído y/o sordera. Mientras que solo el 8% lo han padecido. Se puede observar que el 39% de la muestra analizada algunas veces han tenido dolor articular, frente a un 30% que nunca lo han tenido. Por otra parte, tan solo el 4% de la muestra siempre han presentado dolor articular, se evidencia que el 56% de los egresados nunca han tenido varices. Así pues, el 13% manifiestan haber tenido varices algunas veces, hay que mencionar, además el 57% de los egresados nunca han presentado mareos y por otro lado se observa

que el 19% de los mismos algunas veces han presentado episodios de mareo. En cuanto los disturbios del sueño, enfermedad de los ojos , enfermedades de la piel y otros eventos adversos manifiestan que más del 50% nunca los ha presentado.

Gráfica 15. Según los egresados encuestados han presentado lumbalgia



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Los dolores de lumbalgia son muy frecuentes, esto se evidencia con el 38% de los encuestados que la han presentado algunas veces. De este modo el 18% manifiesta casi nunca haber presentado este tipo de molestias y tan solo el 3% siempre lo presentan.

7.9 ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por el denominado encuesta de satisfacción de los empleadores de los egresados de la Universidad Santiago de Cali el cual obtuvo un total de 17 empleadores participantes los cuales respondieron a un total de 47 preguntas asociadas al nivel de satisfacción, tipo de contratación, criterios para la contratación, entre otros.

Tabla 17 Datos generales de la empresa

Datos generales de la empresa			
Preguntas	Variables	%(n)	Numero de respuestas
Nombre de la empresa	FEDI	1	17
	Clínica neumológica del Pacifico	1	
	Independiente	1	
	Club campestre de Cali	1	
	Universidad Mariana de Pasto	1	
	Ceres IPS	1	
	Consultores te asesoramos Madrid	1	
	Colegio Mixto Santo Tomas	1	
	Fundación IDEAL	4	
	Muntú	1	
	Hogar Médico del Valle	2	
	Hospital Universitario del Valle	1	
	Universidad Santiago de Cali	1	
País	Colombia	94% (16)	17
	España	6% (1)	
Ciudad	Cali	6% (1)	17
	Pasto	88% (14)	
	Madrid	22% (31)	
Régimen Jurídico de la empresa	Publica	6% (1)	17
	Privada	88% (15)	
	Mixta	1% (6)	

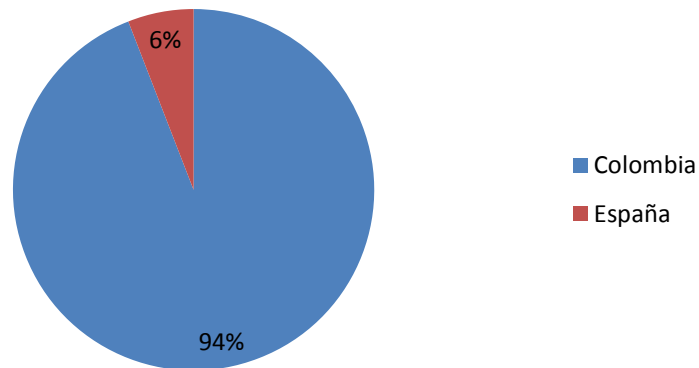
Pregunta	Variable	%(n)	Numero de respuesta
Mecanismo de contacto	Bolsa de empleo	12% (2)	17
	Entrevista por una empresa de selección	0% (0)	
	Entrevista en la propia empresa	35% (6)	
	Recomendación de tercera persona	41% (7)	
	Otros	12% (2)	
Entidad de verificación de documentos	Universidad Santiago de Cali	76% (13)	17
	Asociación Colombiana de Fisioterapia	6% (1)	
	Colegio Colombiano de Fisioterapia	0% (0)	
	Ninguno	18% (3)	
Servicios de fisioterapia en la empresa	Home Care	15% (5)	17
	UCI	9% (3)	
	Hospitalización	6% (2)	
	Consulta externa respiratoria	9% (3)	
	Consulta externa ortopedia	15% (5)	
	Consulta externa neurorehabilitación	20% (7)	
	Deportivo	6% (2)	
	Servicio Comunitario	3% (1)	
	Educación	17% (6)	
Áreas de desarrollo	Directivo superior	3% (1)	17
	Directivo medio	3% (1)	
	Administrativo	16% (5)	
	Asistencial	36% (11)	
	Investigación	10% (3)	
	Asesorías	6% (2)	
	Docencia	16% (5)	
	Otra	10% (3)	

Fuente: elaboración propia

Se evidencia que hay mayor prevalencia de egresados en la Fundación ideal, está representada por el 25% del total. Seguido a esto está Hogar médico del valle con un 12% de los encuestados manifestando que trabajan en esa organización. Sin embargo, es de anotar que las demás entidades que se mencionan en la gráfica,

11, cuentan con una selección del 6% respectivamente. Teniendo participación entre ellas con un 5% la Universidad Santiago de Cali.

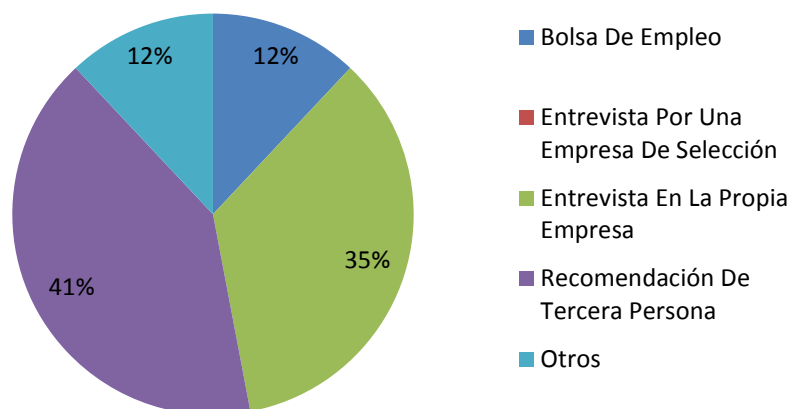
Gráfica 16. País de la empresa del empleador



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Como es evidente en la gráfica 16 el país que prevalece con más empleadores es Colombia con un 94%. Sin embargo, es de anotar que hay una participación, aunque pequeña pero no menos importante por parte de España con un 6% de empleadores según el total de los encuestados. A su vez, se puede determinar que la ciudad en donde hay mayores empleadores es Cali, esto representado con el 88% sobre el total de la encuesta. Cabe resaltar que en el exterior también se ven reflejados empleadores, esto con un 6% del total analizado. Y finalmente, con otro 6% se observa participación en la ciudad de Pasto, por otra parte, Con un 88% se observa mayor régimen jurídico del sector privado. Sin dejar a un lado el régimen público y mixto con un 12%, equivaliendo 6% respectivamente a cada régimen mencionado.

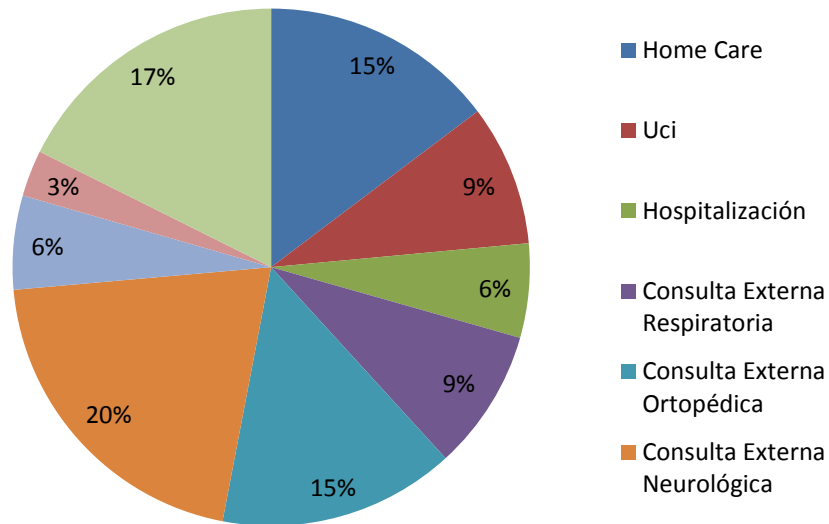
Gráfica 17. Mecanismo de contacto del empleador



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Partiendo de la gráfica 17 se observa que el mecanismo más utilizado para contactar a los egresados de fisioterapia fue la recomendación de una tercera persona, representado con el 41% de los encuestados. Por otro lado, está el 35% que expresa la entrevista en la propia empresa a la que aplican. Y un 24% restante por otros medios y las bolsas de empleo respectivamente, la verificación de los diferentes documentos de los egresados encuestados arroja que la hizo con el 76% la Universidad Santiago de Cali, seguido a esto con el 6% la Asociación Colombiana de Fisioterapeutas. Y finalmente se observa que el 18% del total corresponde a los encuestados que no respondieron la pregunta.

Gráfica 18. Servicios de fisioterapia que ofrece la empresa



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

En la gráfica 18 es posible observar que la mayoría de las empresas donde trabajan los egresados prestan el servicio de consulta externa neurológica, está representada por el 20% del total, un 30% suma la prestación de servicio de consulta externa ortopédica y Home Care, con un 15% respectivamente. Por otro lado, con un 17% se ve que el servicio prestado es de educación. Un 9% representa el servicio de UCI y consulta externa manifiesta que lo prestan 9% de las empresas. Se observa que el 36% de los egresados se desarrollan en el área asistencial, seguido con un 16% el ámbito administrativo, al igual que el área de docencia con un 16%. El área de investigación cuenta con un 10% de los egresados analizados, no obstante se evidencia que los empleadores consideran en un 61% que la comunicación oral y escrita tiene un nivel muy alto de importancia para la contratación. El 39% restante considera que la comunicación oral y escrita tiene un alto nivel de importancia. Se puede inferir que en un 76% de los egresados la experiencia práctica adquirida tiene una experiencia muy alta para la contratación del fisioterapeuta. Sin embargo, para un 12% no es tan importante, tiene más bien una baja relevancia.

7.10 CONTRATACIÓN DEL FISIOTERAPÉUTA

Tabla 18 contratación del fisioterapeuta

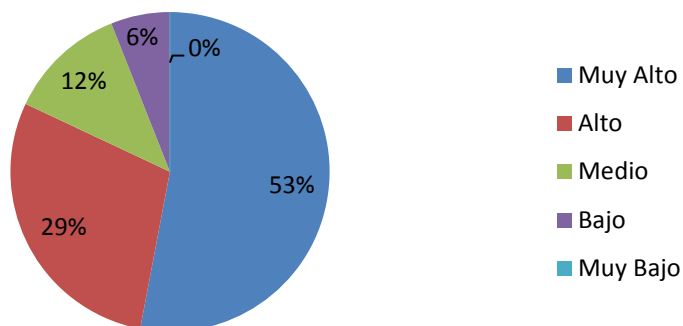
Contratación del Fisioterapeuta			
Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Comunicación oral y escrita	Muy alto	61% (11)	17
	Alto	39% (7)	
	Medio	0%	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	
Experiencia practica	Muy alto	76% (13)	17
	Alto	12% (2)	
	Medio	12% (2)	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	
Estudios posgraduales	Muy alto	53% (9)	17
	Alto	29% (5)	
	Medio	12% (2)	
	Bajo	6% (1)	
	Muy bajo	0%	
Dominio de segunda lengua	Muy alto	35% (6)	17
	Alto	12% (2)	
	Medio	41% (7)	
	Bajo	6% (1)	
	Muy bajo	6% (1)	
Resultado pruebas pro	Muy alto	18% (3)	17
	Alto	23% (4)	
	Medio	24% (4)	
	Bajo	29% (5)	
	Muy bajo	6% (1)	
Comportamiento en la entrevista	Muy alto	76% (13)	17
	Alto	24% (4)	
	Medio	0%	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	

Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Personalidad del aspirante	Muy alto	76% (13)	17
	Alto	18% (3)	
	Medio	6% (1)	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	
Capacidad para resolver problemas	Muy alto	71% (12)	17
	Alto	23% (4)	
	Medio	6% (1)	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	
Apariencia personal	Muy alto	35% (6)	17
	Alto	53% (9)	
	Medio	12% (2)	
	Bajo	0%	
	Muy bajo	0%	
Egresados de Fisioterapia contratados	Menos de 5	53% (9)	17
	Entre 6 y 10	35% (6)	
	Entre 11 y 20	6% (1)	
	Entre 21 y 30	6% (1)	
	Más de 30	0%	
% de Fisioterapeutas empleadores de la Universidad Santiago de Cali	Menos de 10%	47% (8)	17
	Entre 11% y 30%	29% (5)	
	Entre 31% y 50%	12% (2)	
	Entre 51% y 70%	6% (1)	
	Entre 71% y 100%	6% (1)	
El contrato laboral del egresado con la empresa es	Término indefinido	17% (3)	17
	Termino definido menor a 6 meses	6% (1)	
	Termino definido entre 6 meses y 1 año	12% (2)	
	Termino definido entre 1 año y 2 años	0%	
	Termino definido mayor a 2 años	0%	
	Prestación de servicios	65% (11)	

Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Antigüedad en el servicio	Un año o menos	6% (1)	17
	Entre 1 y 2 años	29% (5)	
	Entre 2 y 5 años	53% (9)	
	Más de cinco años	12% (2)	
Nivel de ingresos	1 salario mínimo	0%	17
	2 salarios mínimos	29% (5)	
	3 salarios mínimos	41% (7)	
	4 salarios mínimos	18% (3)	
	Más de 5 salarios mínimos	12% (2)	
Tiempo laboral	Medio tiempo	41% (7)	17
	Tiempo completo	53% (9)	
	Horas de contratación	6% (1)	
Comportamiento del egresado	Alto	82% (14)	17
	Medio	12% (2)	
	Bajo	6% (1)	
	Muy bajo	0%	
Formación académica	Excelente	53% (9)	17
	Muy bueno	29% (5)	
	Bueno	12% (2)	
	Regular	6% (1)	
	Malo	0%	

Fuente: elaboración propia

Gráfica 19. Estudio Pos graduales y la contratación de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

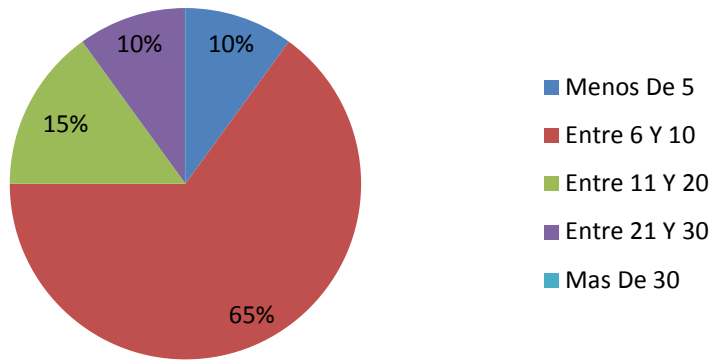
Con base en la gráfica anterior se evidencia en un 53% que los estudios Pos graduales son muy importantes para la contratación del fisioterapeuta. Del mismo modo para el 29% de los encuestados los estudios mencionados tienen son de alta importancia. Seguido a esto se anota que para el 6% los estudios de posgrados tienen un bajo nivel de importancia.

En la actualidad el ser bilingüe además de ser importante abre nuevas oportunidades para los profesionales y en este caso se evidencia que para el 35% el manejo de una segunda lengua al momento de ser contratados tiene un nivel muy alto de importancia, sin embargo, para el 41% de los encuestados esta tiene una importancia baja al ser empleado, por el contrario las pruebas saber pro al momento de una contratación los egresados manifiestan que su nivel de importancia es bajo con un 29%, muy bajo para un 6% y en término medio de importancia está un 24% de los encuestados con esta respuesta. No obstante, para el 18% y 6% restante tienen una importancia considerable.

La primera impresión es la más importante según dicen, en este caso la entrevista al momento de seleccionar el personal a contratar según el resultado del estudio realizado arroja que para un 76% de los encuestados tiene un nivel de relevancia muy alto, al igual que para el 24% restante, para ellos esto es altamente importante.

Al momento de seleccionar un aspirante a los diferentes cargos son evaluados diferentes aspectos, entre ellos se encuentra la personalidad del mismo, en este caso se puede observar según la gráfica como el 76% de los encuestados consideran que la personalidad tiene una importancia muy relevante al momento de ser seleccionado para la contratación. Y así mismo, para el 18% es de alta importancia, además la capacidad de resolver problemas es una aptitud muy relevante, eso se representa en la presente investigación con el 71% de los encuestados que manifestaron que esto tiene un nivel muy alto de importancia al momento de la contratación, de este modo para el 23% tiene un alto nivel de importancia también.

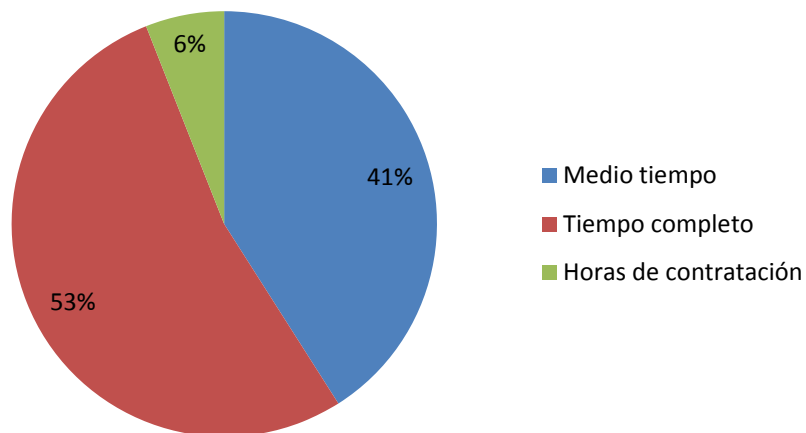
Gráfica 20. Número de egresados contratados por el empleador



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Con referencia a la gráfica anterior se infiere que el número de egresados contratados se encuentra entre 6 y 10 según el 65% de los encuestados sobre el total. Entre 11 y 20 con un 15% que manifestaron los egresados. Y con un 10% se presentan menos de 5 egresados contratados.

Gráfica 21. Jornada Laboral de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

La jornada laboral a la que es sometida la población analizada en su mayoría es de tiempo completo, esto reflejado por el 53% del valor total del resultado. Por otro lado, el 41% de los encuestados manifiestan tener una jornada laboral de medio

tiempo, además, el tipo de contrato por prestación de servicios refleja un 65% del total de los encuestados, lo que quiere decir que los egresados que laboran lo hacen en su mayoría con un tipo de contrato laboral de prestación de servicios. Y tan solo el 17% de estos tienen un contrato a término indefinido. Por otro lado se encuentra que la antigüedad laboral es entre 2 y 5 años, lo anterior reflejado por el 53% del total del análisis. Y el 29% entre 1 y 2 años de antigüedad. También se observa el 41% en 3 salarios mínimos. Mientras que para el 18% sus ingresos oscilan entre los 4 salarios mínimos.

Los empleadores al momento de seleccionar el personal para una vacante, además de estar capacitado analizan muy bien sus valores, lo anterior se refleja con un 82% como respuesta por parte de los encuestados, esto demostrando que el nivel de importancia es alto a la hora de emplear. Y tan solo para el 6% esto tiene un bajo nivel de importancia, así mismo los empleadores consideran que la educación brindada a los egresados de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali para un 53% de ellos es de un nivel excelente. Por esta misma línea se encuentra el 29% que la considera muy buena y tan solo a un 6% la califica como regular.

7.11 DESEMPEÑO LABORAL

Tabla 19 Desempeño laboral

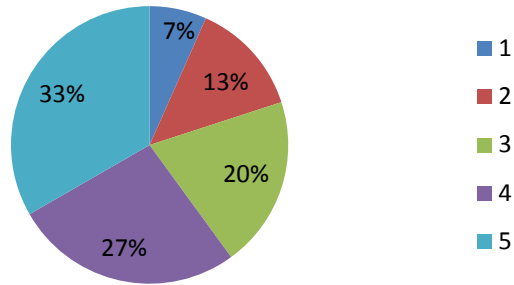
Desempeño laboral			
Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Desempeño laboral	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	12% (2)	
	4	35% (6)	
	5	47% (8)	
Mejoramiento continuo	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	12% (2)	
	4	23% (4)	
	5	59% (10)	

Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Habilidades de comunicación oral	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	6% (1)	
	4	23% (4)	
	5	65% (11)	
Habilidades de comunicación escrita	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	6% (1)	
	4	53% (9)	
	5	35% (6)	
Capacidad de organización	1	0%	17
	2	0%	
	3	18% (3)	
	4	41% (7)	
	5	41% (7)	
Creatividad	1	0%	17
	2	0%	
	3	17% (3)	
	4	17% (3)	
	5	65% (11)	
Trabajo en equipo	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	12% (2)	
	4	29% (5)	
	5	53% (9)	
Resolución de problemas	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	12% (2)	
	4	35% (6)	
	5	47% (8)	
Tics de ayuda profesional	1	6% (1)	17
	2	0%	
	3	18% (3)	
	4	41% (7)	
	5	35% (6)	

Pregunta	Variable	%(n)	Número de respuesta
Capacidad de gestión	1	6% (1)	17
	2	0%	
	3	24% (4)	
	4	35% (6)	
	5	35% (6)	
Capacidad de adaptación	1	6% (1)	17
	2	0%	
	3	0%	
	4	41% (7)	
	5	53% (9)	
Ideas de adaptación	1	0%	17
	2	6% (1)	
	3	12% (2)	
	4	35% (6)	
	5	47% (8)	
Contratación de fisioterapia de la USC	Muy alta	35% (6)	17
	Alta	53% (9)	
	Media	12% (2)	
	Baja	0%	
	Muy baja	0%	
Preferencia de los egresados de fisioterapia de la USC	Muy alta	41% (7)	17
	Alta	41% (7)	
	Media	18% (3)	
	Baja	0%	
	Muy baja	0%	
Reputación de la universidad	Muy alta	23% (4)	17
	Alta	35% (6)	
	Media	24% (4)	
	Baja	6% (1)	
	Muy baja	12% (2)	
Satisfacción por el desempeño de fisioterapeuta de la USC	Sumamente satisfecho	41% (7)	17
	Muy satisfecho	29% (5)	
	Satisfecho	24% (4)	
	Poco satisfecho	6% (1)	
	Nada satisfecho	0%	

Fuente: elaboración propia

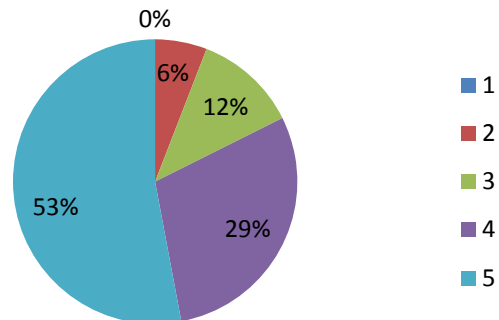
Gráfica 22. Desempeño laboral de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

Los empleadores consideran que el desempeño laboral de los egresados de 5 con un 33% determinando esto que es un nivel muy alto en su desempeño laboral es muy alto en los egresados.

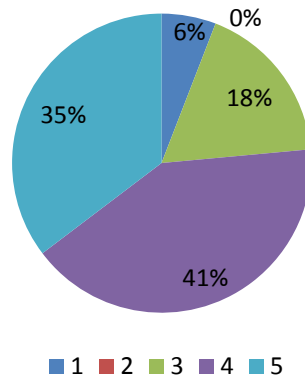
Gráfica 23. Trabajo en equipo de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

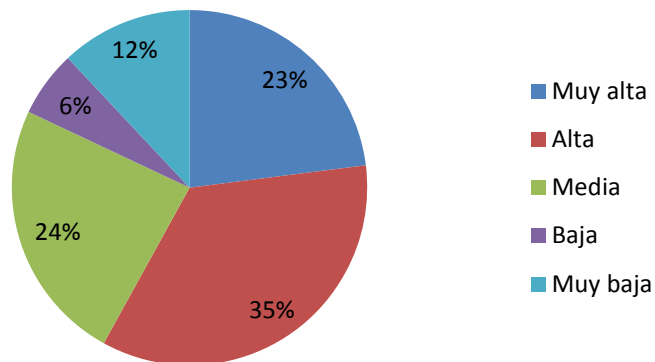
Para los empleadores el trabajo en equipo por parte de los egresados tiene un nivel muy alto, esto es evidenciado en la gráfica con un porcentaje del 53% y compartiendo esta opinión con un nivel alto se encuentra el 29% de los encuestados, frente a un 6% que considera esto con un nivel bajo.

Gráfica 24. Utilización de TICS de los egresados



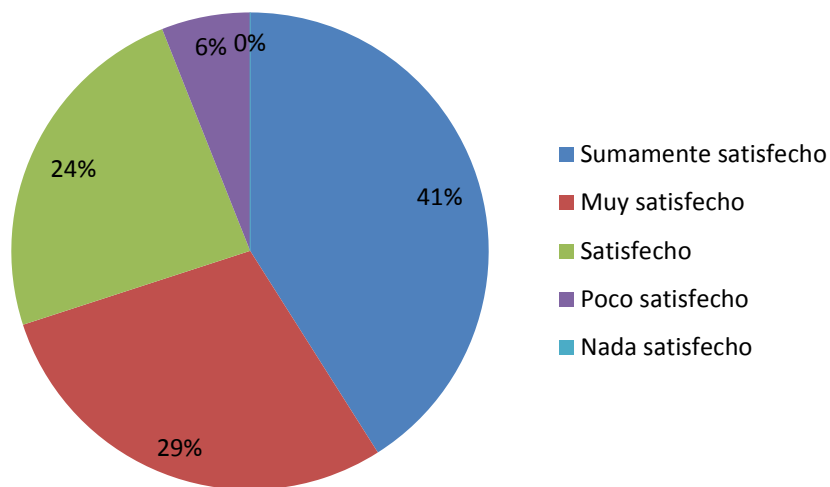
Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo
La implementación y el uso de TICS por parte de los egresados tienen una perspectiva positiva en los empleadores, lo cual se puede observar en la gráfica con un 41% siendo alta y un 35% siendo muy alta.

Gráfica 25. Reputación de la Universidad de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo
La reputación de la universidad es muy importante a la hora de la contratación del egresado, dicha afirmación se manifiesta con un nivel alto, 35%, muy alta con el 23% y para el 12% de la población afirma que la reputación de la universidad es muy baja.

Gráfica 26. Nivel de satisfacción desempeño laboral de los egresados



Fuente: resultados de encuesta aplicada por el grupo de trabajo

El nivel de satisfacción con el desempeño laboral de los egresados en los empleadores se manifiesta de la siguiente manera: el 41% de la muestra se encuentra sumamente satisfecho, el 29% muy satisfecho, el 24% manifiesta estar satisfecho y finalmente, el 6% expresa estar poco satisfecho con el desempeño laboral de los egresados de la Universidad Santiago de Cali.

Los empleadores consideran que el mejoramiento continuo aparte de ser muy importante, se observa que es muy alto en los egresados, lo anterior se demuestra con un 59% para una puntuación de 5, a su vez se puede inferir que los empleadores consideran que las habilidades de comunicación oral son muy altas en los egresados. Reflejándose lo anterior con un 65% del resultado total, siendo este denominado con 5. En cuanto a las habilidades de comunicación escrita por parte de los egresados con un 53% son altas y muy altas con un 35%. Dejando tan solo con el 6% a consideración de la misma como baja, es decir 2.

La capacidad de organización por parte de los egresados según los encuestados es muy alta, reflejada de este modo con un 41% sobre el total de los resultados,

seguido de este modo con un 41% también que esta capacidad es alta. Además la creatividad para los empleadores según el estudio realizado tiene un nivel muy alto dentro de los egresados, observándose lo anterior con el 65%. Por otra parte, para el 17% de los analizados consideran la misma con un nivel medio. La resolución de problemas para los empleadores es una capacidad muy importante, es por este motivo que ellos manifiestan con un 47% que la misma es muy alta en los egresados. Todavía cabe señalar que se considera que la capacidad de gestión es muy alta en los egresados. Manifestándose con el 70%, siendo en partes iguales alto y muy alto respectivamente.

Otro rasgo que se observa que los empleadores consideran que la capacidad de adaptación es muy alta en los egresados. Lo anterior reflejándose con un 53% sobre el total de los resultados. Y la capacidad para generar propuestas de intervención por parte de los egresados es muy alta como se refleja por el 47% sobre el total de la misma. Mientras que para el 6% esta capacidad de generar propuestas es baja. Es necesario recalcar que las posibilidades de contratar nuevamente a un egresado de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali según dato es alta, evidenciándose con un 53% y muy alta con el 35%. Además con un nivel de preferencia que tienen los empleadores de los egresados de la Universidad Santiago de Cali es muy alta y alta, determinado por el 82%, siendo esto la unión de los dos porcentajes en partes iguales como lo expresa anterior, de igual modo la reputación de la universidad es muy importante a la hora de la contratación del egresado, dicha afirmación se manifiesta con un nivel alto, 35%, muy alta con el 23% y para el 12% de la población afirma que la reputación de la universidad es muy baja.

8. ANÁLISIS DE RESULTADOS – RELACION FRENTE A ESTUDIOS ANTERIORES

RELACIÓN DE ESTUDIOS ANTERIORES FRENTE A RESULTADOS DE LA CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL Y MEDICIÓN DE NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES DE LOS PROFESIONALES DE FISIOTERAPIA DE LA UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI

Para realizar la relación de los estudios anteriores se realizó una serie de tablas con la información básica de cada estudio como nombre del estudio, autores, objetivo del mismo, resultados y la relación encontrada entre los dos. Seguido a esto se realiza un análisis descriptivo de cada una de las relaciones que se menciona, destacando las similitudes y diferencias entre las mismas. Es importante aclarar que las muestras para cada uno de los estudios son diferentes a la del estudio aplicado en la universidad Santiago de Cali, así que se realizara el análisis comparativo tratando de hacer la mayor aproximación posible.

Tabla 20 Relación estudio A

RELACIÓN ESTUDIO A	
ESTUDIO	Condiciones de trabajo de fisioterapeutas egresados de la escuela colombiana de rehabilitación / Work conditions of graduated physiotherapists from the Escuela Colombiana de Rehabilitación
AUTORES	Carlos Alberto Pérez Gómez. Fisioterapeuta
OBJETIVO	Documentar las condiciones de trabajo de los fisioterapeutas egresados de la ECR.
RESULTADO	Los egresados se dedican principalmente al ejercicio asistencial, reciben ingresos que oscilan entre 2 y 3 salarios mínimos mensuales y manifiestan que el ejercicio profesional dificulta el acceso a descanso y recreación. Aún no se ha logrado un adecuado reconocimiento social, aunque los profesionales se muestran satisfechos con su trabajo.

	Además, reflejan poca cultura asociativa y gremial.
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> •Caracterización socio-demográfica <ul style="list-style-type: none"> • Escolaridad y graduación •Ejercicio profesional •Campos y Áreas de Desempeño •Condiciones y calidad de vida laboral

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Pérez Gómez, 2018) (35)

Con Base a la información consignada en la ficha anterior (tabla 20) se evidencia en los aspectos sociodemográficos, en cuanto a los rangos de edad en las personas que se aplicó el estudio se encuentra que en el estudio A oscila entre los 20 y los 40 años, mientras que en el estudio aplicado a egresados de la universidad Santiago de Cali, va desde los 20 hasta los 35 años, teniendo una diferencia de 5 años de edad entre los egresados evaluados entre los dos estudios, Por otra parte, se encuentra que el 79% de la muestra evaluada en el estudio de la universidad Santiago de Cali es femenina, siendo similar al porcentaje del estudio A, el cual comprende al género femenino en un 91%.

De forma semejante en cuanto a la escolaridad y años de graduación se observa en el estudio A el 66% de la muestra evaluada son profesionales en fisioterapia siendo este porcentaje concordante con el 63% de profesionales en fisioterapia que presenta el estudio de la USC.

Es de anotar que el nivel de especialización que se encuentran en los dos estudios es similar, con el 29% para el estudio A y un 25% para el que se realiza en la universidad Santiago de Cali, así mismo, es importante destacar que se encuentra una diferencia en cuanto al año de graduación, en el estudio A el 84% de los profesionales se graduaron entre el 2001 y el 2010, a diferencia de la muestra del estudio de la universidad Santiago de Cali, en donde el 54% son egresados entre los años 2013 y 2018. Anotando de este modo que tan solo el 27% de la muestra se encuentra en el rango del estudio A.

Por lo que respecta al ejercicio profesional en los estudios relacionado se encuentra que los egresados de la escuela colombiana de rehabilitación se encuentran trabajando con el 85% en la ciudad de Bogotá y el 15% restante en otras ciudades, mientras que los egresados de la universidad Santiago de Cali el 66% laboran en la ciudad de Cali y un 16% en el valle del cauca.

Es imperativo anotar que en el estudio de la USC se evidencia el interés por saber si sus egresados se encuentran en otro país, a lo que se observa que el 8% se encuentran laborando en el exterior, Igualmente, en cuanto al estado actual de labor de los egresados en los dos estudios se presentan relación del 91% para el estudio A y el 85% para el estudio en la USC. Sin embargo, se anota que en el estudio realizado en la USC se observa que el 30% de la muestra es trabajador independiente, 5% menos que los vinculados laboralmente a una organización, esto siendo positivo en el área de innovación y emprendimiento, generando también aporte al desarrollo del tejido empresarial colombiano, además de lo anterior, se da cabida a los campos y áreas de desempeño en el que se encuentran los egresados de estas instituciones, en el estudio A se evidencia que el 43% de la muestra se desempeña en el campo asistencial, mientras que los egresados de la USC se resalta el campo de educación superior con el 72%, esto marcando una diferencia en cuanto a la preferencia del campo en el que desempeñan su labor.

Dejando lo anterior en evidencia con un 7% por parte de la población de la Escuela, interesada en la educación superior y un 36% de interés por el lado de los egresados santiaguinos respecto al campo asistencial, por lo cual, en lo concerniente a las áreas de desempeño se aprecia que para la muestra del estudio A, el área Osteo-muscular tiene mayor prevalencia con un 30%, concordando con el estudio de la USC en un rango del 50 al 80% de dedicación a esta área del 16%, presentándose, así como el área prevalente dentro del rango mencionado, aportando una nueva similitud entre los dos estudios.

Uno de los factores importantes relacionados con la calidad de vida laboral es la posibilidad de disfrutar vacaciones remuneradas. Este aspecto no evidencia una panorámica favorable en la medida en que sólo un 36,2% de profesionales,

manifestaron tener vacaciones remuneradas, siendo similar al porcentaje presentado en el análisis del estudio de la USC, con un 52%. Lo que perjudica en cierto rango al profesional al momento de sentirse motivado en su trabajo.

Finalmente se puede inferir con base en lo anterior que las cifras encontradas en ambos estudios no presentan grandes desfases, incluso se puede decir que presenta grandes similitudes en los resultados como se explica en las relaciones encontradas que se presentan en la tabla 20. Es importante puntualizar en que lo que se menciona no es una regla ni mucho menos, pero si debe tener en cuenta que marca una tendencia en cuando al desarrollo de los fisioterapeutas profesionales, así, el obtener un posicionamiento profesional y reconocimiento del mismo depende del profesional, mejorando y generando competencia entre el gremio, con altos niveles de profesionalismo y capacidades, logrando una satisfacción social y económica.

Tabla 21 Relación estudio B

RELACIÓN ESTUDIO B	
ESTUDIO	Práctica profesional de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Nacional de Colombia en el marco del sistema de salud colombiano Professional práctica of Physiotherapy graduates of Universidad Nacional de Colombia in the context of the Colombian health system
AUTORES	Nancy Jeaneth Molina-Achury <ul style="list-style-type: none"> • Ana Luiza Vianna-D´Avila • John Benavides-Piracón • Mónica Alejandra Quintana-Cortés
OBJETIVO	Caracterizar el estado actual de la práctica profesional de la fisioterapia en el marco de organización del sistema de salud colombiano, cuyas transformaciones han impactado el conjunto de prácticas profesionales del sector salud.
RESULTADO	La fisioterapia aparece como una profesión socialmente requerida, con campos y áreas de desempeño que se proyectan más allá del sector salud. Sin embargo, son preocupantes las condiciones de deterioro del trabajo, destacando las formas de contratación, los bajos salarios y las restricciones para la práctica profesional autónoma, en particular en el campo asistencial.
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> •Caracterización socio-demografica • Escolaridad y graduación •Áreas de Desempeño •Condiciones laborales y calidad de vida laboral

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Molina achury, 2017)(36)

A continuación, se mencionan las relaciones relevantes que se presentaron entre el estudio de los egresados del programa de fisioterapia y el estudio con los egresados el mismo programa de la universidad Santiago de Cali, Para ambos estudios se tuvieron en cuenta variables como la edad, sexo, estado civil, escolaridad, año de graduación, siendo estas las más representativas para el aspecto sociodemográfico.

En este bloque se destaca con un 81% para la UNAL la presencia de egresados entre los 21 y 40, tal como en el estudio de la USC, con el 82% del total de la muestra. Observando claramente el predominio de mujeres en ambos estudios, 83.6% para la UNAL y 79% para el de la USC. También se puede inferir en los dos estudios que la mayoría de egresados son solteros, en el aspecto de escolaridad y graduación se evidencia un porcentaje significativo de profesionales que presentan estudios de postgrado 53.2%, representados en su mayoría por especializaciones y maestrías, esto con referencia a los egresados de la UNAL, lo que para el estudio presentado por la USC muestra cifras con una diferencia del 16.2%, representando el nivel de posgrado de los mismos con un 37%.aAgregando a lo anterior, el 41.8% de los encuestados tiene un tiempo de egresado menor a 6 años, el 25.9% de 6-10 años y el 32.3% mayor a 10 años del programa de fisioterapia de la UNAL. Mientras que la muestra de la USC evidencia en un 54% son egresados entre los años 2013 a 2018, En esa misma línea es de anotar que en el estudio de la universidad Santiago de Cali se muestra que el 92% laboran en Colombia esta cifra dividida en 66% de ellos laboran en Cali y un 30% de ellos en otras ciudades del valle del cauca y el resto del país. Lo que permite inferir que el 8% restante de los egresados laboran en el exterior.

Como se aprecia en el estudio de la UNAL, la fisioterapia se proyecta en diversos campos de forma simultánea. Destacando, así, la presencia en el campo asistencial en un 79.6%, educación superior con el 44.3%, trabajo administrativo 36.8%, asesorías y consultorías 32.3%, en investigación formal 30.3%, sin embargo se encuentran diferencias con desfases significativos en las cifras del estudio de la USC, como en el campo asistencial con un 36%, en la educación

superior el 72% de los egresados entre el 0 y el 20% de ellos emplean su tiempo para ello. En investigación el 86% dedican del 0 al 20% de su tiempo a desempeñarse en ese campo. En relación a los campos de trabajo, se destaca la presencia en el área osteomuscular 61.7%, al igual que en el estudio de la USC, este con el 53%, neurología 41.8% en la UNAL y 69% en los profesionales de la universidad Santiago de Cali.

Por otro lado, en lo que a calidad de vida y condiciones laborales se refiere se encuentran cifras a considerar, tales como, que el 50% de los fisioterapeutas del estudio de la UNAL pertenece al estrato 3; el 25.3%, al 4; el 17.7%, al 1 y 2, y el 7.1%, al 5. Con una similitud en el estudio de la universidad Santiago de Cali, en el que el 38% de la muestra pertenece al estrato 3, 22% al 4 y el 13% al 5. Evidenciando que la mayoría de egresados de ambos estudios pertenecen al estrato 3.

En relación al nivel de educación, se observaron diferencias estadísticamente significativas, en donde el grupo con formación de postgrado presenta los mayores porcentajes en los grupos con mejores ingresos mensuales, cobertura en pensiones y caja de compensación frente a quienes solo tienen la formación de pregrado, finalmente, y para dar paso a la 3 relación de estudios, en general, se puede apreciar que los egresados de la universidad Nacional de Colombia al igual que el de la Universidad Santiago de Cali, refieren satisfacción con el trabajo y con la respuesta a las necesidades básica. Sin embargo, tienen pequeñas inconformidades en cuanto a sus salarios y reconocimiento del mismo y en algún caso se presenta una preocupación por la falta de tiempo para compartir y/o invertir en sus cosas personales.

Tabla 22 Relación estudio C

RELACIÓN ESTUDIO C	
ESTUDIO	Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Colombia Characterization of working conditions of graduate physiotherapists at the University of Boyacá, Colombia

AUTORES	Rocío del Pilar Castellanos Vega Yolvi Amileth Rodríguez-Navas
OBJETIVO	Caracterizar las condiciones socio-demográficas y los aspectos generales del ejercicio profesional de los egresados de Fisioterapia, como parte del macroproyecto: Condiciones laborales y de salud de los Fisioterapeutas en Colombia.
RESULTADO	La edad promedio fue de 33,3 años, sexo predominante femenino con un 95,6%; el estado civil más frecuente fue soltero con un 47,4%, mientras que el 50% de los entrevistados pertenecían al estrato social 3. Entre los aspectos profesionales se destaca que el 90,4% trabaja en empleos relacionados con la profesión, el 49% con formación en posgrado; además, el 68% trabaja entre 8 y 10 horas diarias; a pesar de las horas laboradas, se observa que el 36,9% de los egresados reciben entre 2 y 4 salarios
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio-demografica <ul style="list-style-type: none"> • Escolaridad y graduación • Áreas de Desempeño • Condiciones laborales y calidad de vida laboral

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Castellanos-Vega & Rodríguez-Navas, 2017)(37)

Al comparar los estudios C y el actual, refiriéndose como tal al estudio de la USC se evidencia que la edad promedio fue de 33 años. Mientras que la muestra del estudio actual la edad promedio está entre los 20 y 35 años. En el estudio de la universidad de Boyacá se resalta que la edad mínima es de 22 años y una máxima de 46, el sexo predominante fue el femenino, con un 95,6%, con una relación en la prevalencia del sexo femenino entre los dos estudios, determinando

para el estudio de la USC un alto porcentaje para este sexo con un 79% sobre el total de la muestra.

En cuanto al nivel de formación de los egresados, se identificó que el 50,9% cuenta con formación de pregrado, el 36,8% culminó un programa de especialización y el 12,3% restante terminó estudios de maestría. Lo anterior para el estudio de la Universidad de Boyacá. Presentando de nuevo similitud en resultados frente al de la USC con las siguientes cifras: 63% para egresados de pregrado, 25% con especialización y un 12% de magister, dejando en evidencia lo anterior que los egresados de la universidad Santiago de Cali tienen mayores cifras de estudios en posgrados, dentro de la relación de estudios, se encontró en el estudio C, que actualmente el 90,4% está trabajando en empleos relacionados con la profesión, y el 9,6% restante, se encuentran desempeñando actividades no relacionadas con el ejercicio de la Fisioterapia; coincidentes con el estudio de la universidad Santiago de Cali, en el que 85% de la muestra desempeñan laboralmente actividades respecto a la fisioterapia, mientras que el 15% restante, ejercen una actividad diferente.

En este estudio, universidad de Boyacá, el 48,5% percibe ingresos menores a dos salarios mínimos, el 36,9% Entre 2 y 4 salarios mínimos, mientras que solo el 14,6% percibe Entre 4 y 8 salarios mínimos. Estos resultados, estos datos arrojan nuevamente una similitud con las cifras encontradas en el estudio realizado a los es egresados de la universidad Santiago de Cali, siendo estos: 27% ganan ente 1 y menos de 2 salarios mínimos, el 23% entre 2 y 3, 16% gana entre 3 y 4 SMLV, mientras que tan solo 1% gana entre los 8 y 10 salarios mínimos legales vigentes, hecho que hace evidente la precaria remuneración salarial de los profesionales de ciencias de la salud, con lo cual puede inferirse que, de cierta forma, este es un motivo de por qué los profesionales en fisioterapia no continúan con formación posgradual, especialmente programas de maestría y doctorado, finalmente, y de manera general, se puede afirmar que la caracterización de los egresados del Programa de Fisioterapia de la Universidad de Boyacá, presenta coincidencias con el estudio realizado en la universidad Santiago de Cali.

Tabla 23 Relación estudio D

RELACIÓN ESTUDIO D	
ESTUDIO	Características laborales de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad del Cauca e impacto sobre el medio 2006-2008
AUTORES	Angelica Patricia Chamorro Clara Inés Paz Peña Paola Vernaza Pinzón
OBJETIVO	Describir las características generales y el impacto en el medio, de los profesionales egresados del programa de fisioterapia de la universidad de Cauca.
RESULTADO	Un total de 52 egresados fueron encuestados encontrándose un índice de empleo del 80% con un 63% en el área asistencial; en relación al impacto en el medio, se observó que el 5,8% de los egresados han obtenido un reconocimiento por su desempeño profesional y el 98% de los egresados no participan en comunidades académicas ni pertenecen a asociaciones científicas. El 98% considera buena y excelente la calidad en formación del programa.
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio-demografica

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Chamorro, Paz C & Vernaza, 2009)(38)

En el estudio de la universidad del Cauca se evidencia la prevalencia del sexo femenino manifestado por el 76% de la población total, con la misma prevalencia en el estudio de la universidad Santiago de Cali. Siguiendo por una de las características principales como lo es la edad, en donde también se encuentran cifras significativamente similares, pues la edad de los egresados oscila entre los 20 y los 39 años de edad, lo que en el trabajo de la USC se representa con el 27% del total.

Dentro de los dos estudios se indican que el aspecto de los salarios modifica directamente la calidad de vida desde lo microeconómico, esto se refleja en los estudios con porcentajes similares a los del estudio C, afirmando nuevamente la mediocridad en los salarios para los profesionales en fisioterapia.

Finalmente se observa que los egresados en los dos estudios que se relacionan anteriormente, consideran el programa de buena calidad y esa característica les permite gozar de beneficios en el campo laboral.

Tabla 24 Relación estudio D

RELACIÓN ESTUDIO D	
ESTUDIO	Características laborales de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad del Cauca e impacto sobre el medio 2006-2008
AUTORES	Angelica Patricia Chamorro Clara Inés Paz Peña Paola Vernaza Pinzón
OBJETIVO	Describir las características generales y el impacto en el medio, de los profesionales egresados del programa de fisioterapia de la universidad de Cauca.
RESULTADO	Un total de 52 egresados fueron encuestados encontrándose un índice de empleo del 80% con un 63% en el área asistencial; en relación al impacto en el medio, se observó que el 5,8% de los egresados han obtenido un reconocimiento por su desempeño profesional y el 98% de los egresados no participan en comunidades académicas ni pertenecen a asociaciones científicas. El 98% considera buena y excelente la calidad en formación del programa.
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio-demográfica

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Valenzuela-Cazés & Ramírez-Cardona, 2016)(39)

Para el estudio E se evidencian varios puntos, entre ellos, se determina que la encuesta se aplicó a un total de 27 fisioterapeutas.

En el que el 96 % de los encuestados fueron de sexo femenino, al igual que en el estudio de realizado por la universidad Santiago de Cali, de este modo los intervalos de edad se encuentran entre los 30 y 35 años, representado en un 33%, al igual que para el estudio de la USC, teniendo similitudes constantes en ambos estudios, respecto a los posgrados, se observa que el 30% hicieron diplomados y el 26% especializaciones, También cabe resaltar que las instituciones donde laboraban el mayor número de fisioterapeutas en el estudio E fueron instituciones de III nivel (Red Sur) y de II Nivel (Red Sur), en cuanto al tipo de contrato y remuneración las modalidades de contrato predominantes fueron en un 74 % el de prestación de servicios, 15 % indefinido, 7 % término fijo. No se evidencian la contratación de fisioterapeutas contratados por eventos ni sesiones.

En este orden de ideas, se puedo determinar los salarios, donde el 52 % recibían de 1 a 3 salarios mínimos vigentes. 48 % de 4 a 5 salarios mínimos vigentes; no se encontraron fisioterapeutas que recibieran menos de 1 salario mínimo o más de 6 salarios mínimos vigentes. Es de anotar que tan solo el 11,1 % de quienes estaban en contrato a término indefinido tuvieron remuneración de 4 a 5 salarios mínimo, finalmente, se determina que el estudio E tiende a coincidir con los demás estudios relacionados frente al estudio de la universidad Santiago de Cali.

Tabla 25 Relación estudio E

RELACIÓN ESTUDIO E	
ESTUDIO	Ámbito laboral de fisioterapeutas vinculadas a la Red Pública de Atención en Salud, en los hospitales de Bogotá Workplace of physiotherapists from the Public Health Care Network of hospitals in Bogota
AUTORES	Alejandra Valenzuela-Cazés y Lorena Ramírez-Cardona
OBJETIVO	Caracterizar el ámbito laboral de los y las fisioterapeutas en el sector público de Salud en Bogotá, Colombia.
RESULTADO	Se realizaron 27 encuestas personalizadas. Predomina la contratación por tiempo definido sobre los contratos por tiempo indefinido. La remuneración es baja. Se desempeñan principalmente en áreas de manejo asistencial como consulta externa y hospitalización. La formación posgraduada es escasa.
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio-demografica • Aspectos laborales

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia & Asociación Colombiana de Fisioterapia, 2015)(40)

En el estudio de F se presentan varias situaciones, en las que se observan unos aspectos críticos, con los profesionales de género femenino, sin formación posgraduada, con menores años de experiencia, dedicados a laborales asistenciales, sin vinculación directa y con menores salarios, lo que define este grupo de alta prioridad para el acompañamiento desde el gremio y las universidades.

Por otro lado, la organización del trabajo muestra cifras preocupantes en calidad del empleo, destacando lo referido al tipo de contratación, la ausencia de garantía de derechos laborales vinculados con la seguridad social y el bajo salario.

Finalmente, los resultados muestran una asociación entre el deterioro de condiciones de trabajo y de la organización del trabajo con la aparición de DME. En este sentido, las acciones de prevención no pueden estar orientadas exclusivamente ni prioritariamente hacia un buen manejo del cuerpo en el trabajo, sino a la transformación de la forma en cómo se organiza el trabajo.

Es necesario trabajar el componente de identidad, autonomía profesional y asociatividad, que se presentan débiles, así como incentivar la participación en la toma de decisiones en los diversos ámbitos del ejercicio profesional, en este orden del análisis y relación de estudios se exponen 2 estudios que, aunque no tienen toda la línea de investigación igual al presente documento, sirven como antecedentes complementarios para el mismo.

Tabla 26 Relación estudio F

RELACIÓN ESTUDIO F	
ESTUDIO	Estudio nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas
AUTORES	Nancy Jeanet Molina Achuri Sandra Liliana Forero Diana Marcela Nieto Jhon Caballero
OBJETIVO	Analizar críticamente las condiciones de trabajo y salud de los fisioterapeutas a nivel nacional, a partir del estudio de la organización social del trabajo, tomando como referencia los egresados por programa de formación, para orientar acciones que promuevan el desarrollo y el ejercicio profesional
RESULTADO	Se destacó para Cervicalgia, las malas posturas, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas, tareas rutinarias, responsabilidades excesivas y llevar trabajo para la casa, siendo un factor protector la participación en la toma de decisiones para las lumbalgias, las malas

	posturas, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas y tareas rutinarias siendo las pausas, descansos y capacitación un factor protector
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones laborales

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (Tamayo, Betancur Betancur, & Vélez Castañeda, 2017)(41)

Las condiciones que favorecen el ejercicio profesional de los fisioterapeutas en la universidad CES están asociadas no solamente a lo externo, sino también a lo personal como lo es sentir amor por lo que se hace y donde se hace, estar y sentirse satisfecho con la vida laboral. Es relevante resaltar que, por medio de las entrevistas y el grupo focal realizado, fue posible explorar las condiciones que para algunos egresados de fisioterapia de la Universidad CES, favorecen el ejercicio profesional, dado el alcance exploratorio del estudio, vale la pena aclarar que los resultados que obtuvieron no se pueden generalizar.

Tabla 27 Relación estudio G

RELACIÓN ESTUDIO G	
ESTUDIO	Condiciones que favorecen el ejercicio profesional: exploración de las experiencias de fisioterapeutas egresados de la universidad ces, Medellín /conditions that favor the professional exercise: exploration of physiotherapists's experiences degree of the universidad ces, medellín
AUTORES	Verónica Mariela Tamayo, Catalina Betancur Betancur Luisa Alejandra Vélez Castañeda
OBJETIVO	Explorar las condiciones de trabajo en el ejercicio profesional de los fisioterapeutas egresados de la Universidad CES.
RESULTADO	Para los participantes, hay cuatro condiciones que favorecen el ejercicio profesional: cualificación profesional permanente;

	<p>construcción del rol profesional; condiciones de trabajo y amor por la profesión. Estas condiciones se ven mejoradas gracias al empoderamiento, lo que pone en el horizonte la cuestión del gremio y lo que la formación debe ofrecer para el logro de la participación y la vinculación activa en la construcción del rol profesional.</p>
RELACIÓN ENCONTRADA	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones laborales – Justificación

Fuente: elaboración propia. Información tomada de (García, 2013)(42)

El objetivo central del estudio fue caracterizar la oferta laboral para fisioterapeutas en la ciudad de Bogotá a partir de las publicaciones realizadas en los medios de comunicación disponibles en la web, de manera tal que se tuviera una perspectiva del empleo ofertado desde las necesidades del empleador y no del aspirante al empleo como suele encontrarse en diversos estudios publicados que toman la opinión de los egresados de los programas de formación universitaria. Otro de los aspectos contemplados es el perfil profesional solicitado; se encontró que el cargo de fisioterapeuta sin manejo específico de un área predomina con el 78%, otros cargos solicitados en menor porcentaje son fisioterapeutas con manejo del área de terapia respiratoria y salud ocupacional, a diferencia de España las especialidades o manejo de áreas específicas tienen gran valor en las ofertas.

Finalmente, para darle cierre a la relación de estudios se anota que, aunque las muestras de los estudios relacionados con los de la USC se realizaron los análisis teniendo en cuenta lo anterior y se aprecia en todos los estudios la similitud en cuanto a variables que implementaron y el mismo método de recolección de información para el desarrollo de los estudios.

9. CONCLUSIONES

A continuación, se presentan las principales conclusiones que deja finalmente el trabajo desarrollado.

Por medio de la investigación se logró dar cumplimiento en primera instancia a los dos primeros objetivos específicos, estableciendo de este modo las diferentes características sociodemográficas de los profesionales en fisioterapia. Del mismo modo se determinó la caracterización del perfil profesional y las condiciones de trabajo de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali.

Con base en lo anterior se evidenciaron varios puntos que caben resaltar. En primer lugar, gran parte de los egresados se encuentran entre los 26 y 30 años de edad, exactamente un 33%. A su vez el género femenino corresponde al 79% de los encuestados en el estudio realizado.

En segundo lugar, se agrega que el 92% de los egresados residen en Colombia, no obstante, es imperativo resaltar que el 8% de los mismos residen en países como Estados Unidos, España, Suiza, Italia, Portugal, Chile y México, Siendo la anterior una cifra considerable de egresados santiaguinos en el exterior.

Por otra parte, en la perfilación profesional se determinó que actualmente los encuestados cuentan con empleos relacionados con su profesión en un 85%. En lo referente a las áreas de desempeño como deporte y actividad física, asistencial, salud ocupacional y clínica reflejaron de 0 a 20% de desempeño en ella con porcentajes de 71%, 83%, 51% y 94% respectivamente, sin embargo, el área asistencial es la de mayor prevalencia en los egresados.

Finalmente, lo que respecta a las condiciones de trabajo de los egresados se determina que los encuestados ejercen su labor profesional con un 36% sobre el

total del resultado, de manera dependiente y con un tipo de contrato por prestación de servicios. Respecto con el tiempo de ejercicio profesional en actividades de fisioterapia los encuestados manifestaron llevar alrededor de 1 a 5 años. Dichos desempeños los realizan en instituciones de primer nivel y de este modo obteniendo ingresos en promedio de 2 y 4 SMMLVG.

La investigación desarrollada por medio de un cuestionario de auto diligenciamiento a los egresados santiaguinos del programa de fisioterapia facilitó la identificación de las condiciones de salud de los mismos. Lo anterior se resalta en el siguiente orden de ideas; las características de salud generales asociadas al trabajo profesional de los egresados en su mayoría se encuentran en buenas condiciones con exposiciones casi nulas a factores de riesgo laborales como vibración, malas posturas, movimientos repetitivos y levantamiento de cargas.

No obstante, tienden a encontrarse con algunos problemas en la posición bípeda o sedente prolongada que se refleja con el 34% de los encuestados a la que refieren exponerse casi siempre. Sin embargo, los accidentes laborales solo se presentaron en el 15% de la población del cual el 6% genero lesiones incapacitantes, con relación a los eventos adversos relacionados con la salud los encuestados refieren que nunca y casi nunca se exponen a estos.

De este modo con base en lo anterior se permite inferir que las condiciones de salud y calidad de vida de los egresados en sus lugares de trabajo y áreas de desempeño es bueno y los riesgos a los que se enfrentan son mínimos.

El grado de satisfacción de los empleadores de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali se reveló sumamente alto, destacando también la importancia de conocimientos académicos, actitudes, aptitudes y comportamientos personales, que se convierten en factores relevantes al momento de la contratación y siendo estos mismos cumplidos a cabalidad por los egresados santiaguinos.

Por otra parte, se pudo determinar que el 90% de los empleadores se encuentran en régimen jurídico privado, así mismo, más del 80% de las empresas utilizan la

Universidad como medio de verificación de documentos. En ese orden de ideas se expone que, al momento de la contratación los empleadores refieren que el nivel de comunicación, nivel de práctica, el manejo de una segunda lengua, entre otros, son componentes de gran relevancia para realizar la contratación y así mismo se deja totalmente expuesta la preferencia por parte de los empleadores a los egresados de la universidad Santiago de Cali y su alta reputación entre ellos.

Finalmente, se considera importante realizar la comparación entre los resultados obtenidos en el estudio realizado por la Asociación Colombiana de Fisioterapia (ASCOFI) Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia (ASCOFAFI) Colegio Colombiano de Fisioterapeutas (COLFI) y la Asociación Colombiana de Estudiantes de Fisioterapia (ACEFIT) llamado PERFIL PROFESIONAL Y COMPETENCIAS DEL FISIOTERAPEUTA EN COLOMBIA (2) del año 2015 y el presente estudio, como resultado, encontramos similitudes entre el grupo etario presentado en su mayoría entre los 20 – 30 años de edad y el mayor predominio en el género femenino, en términos de campos de profesión ambos estudios concluyen que el campo asistencial seguido por el de educación superior son de mayor prevalencia, sin embargo, se presentan diferencias relacionadas con la atención domiciliaria ya que el estudio realizado en el 2015 demostró mayor prevalencia en la realización de atenciones domiciliarias y en el presente estudio se encuentra la mayor parte de los egresados laboran en instituciones de nivel 1 y solo la mitad refiere realizar atención domiciliaria ocasionalmente.

En referencia en el tiempo para la obtención del primer trabajo relacionado con la profesión ambos estudios manifiestan un tiempo menor a un año, valores porcentuales similares entre un nivel salarial menor a dos salarios mínimos mensuales y nivel salarial entre 2 y tres salarios mínimos mensuales. Entre las condiciones de salud, ambos estudios concluyen la presencia de Cervicalgias, Lumbalgias y dolor muscular como principales afectaciones de salud.

No obstante, es preocupante la diferencia entre la presencia de accidentes laborales y días de incapacidad dado que el estudio presentado en el 2015 arrojaba solo el 6,9% de accidentes laborales y el presente estudio demuestra el 15% dentro de los cuales el 6% manifiesta haber presentado incapacidad.

10. RECOMENDACIONES

En este espacio se dará cabida a las sugerencias que dejan la finalización del presente trabajo de grado para que el siguiente estudio de egresados se realice en el año 2021.

- Teniendo en cuenta los diferentes hallazgos que se presentaron en el presente trabajo se recomienda en primer lugar a la Universidad Santiago de Cali se realice la planificación de diferentes jornadas de actualización referente a ASCOFI y COLFI, lo anterior con el fin de que tanto estudiantes como egresados conozcan las diferentes herramientas de actualización, normatividad que rige a los profesionales y beneficios varios para los fisioterapeutas.
- Una vez presentado el resultado del estudio realizado por el equipo de trabajo, se recomienda al cuerpo administrativo del programa realizar este ejercicio de forma periódica. El fin de llevar a cabo la recomendación anterior es mostrar resultados con líneas de tiempo que permitan identificar fortalezas o falencias que presente tanto el programa como los egresados y, así pues, generar soluciones efectivas, eficientes y eficaces. Por lo cual se recomienda la realización de un próximo estudio en el año 2021
- Con base en el desarrollo y respuesta tan positiva por parte de los egresados en la ejecución de la investigación plasmada en el presente documentos se recomienda a los mismos mantener una participación activa en eventos de la misma línea o investigaciones futuras que lleve a cabo la dirección del programa de fisioterapia, resaltando de esta manera el sentido de pertenencia y gratitud hacia su alma mater.

11. REFERENCIAS

1. Molina-Achury NJ, Forero S, Ramos D, Benavides J, Quintana M. Informe Estudio Nacional de Condiciones de Salud y Trabajo de los Fisioterapeutas en Colombia. Bogotá D.C.: ASCOFI/ASCOFAFI; 2015. Disponible en: https://colfi.co/files/ESTUDIO_NACIONAL_DE_CONDICIONES_DE_2015.pdf
2. Asociación Colombiana de Fisioterapia (ASCOFI) Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia (ASCOFAFI) Colegio Colombiano de Fisioterapeutas (COLFI) Asociación Colombiana de Estudiantes de Fisioterapia (ACEFIT), Perfil profesional y competencias del fisioterapeuta en Colombia, 2015, Disponible en: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/Perfil-profesional-competencias-Fisioterapeuta-Colombia.pdf>
3. Esperanza Herrera Villabona, Diana Marina Camargo Lemos, Perfil profesional de los fisioterapeutas Egresados de la UIS: 1980-2003, disponible en: <https://revistas.uis.edu.co/index.php/revistasaluduis/article/view/665>
4. Darío Montoya Mejía, Caracterización de la fisioterapia en Colombia, SENA 2008, Disponible en: <https://repositorio.sena.edu.co/bitstream/11404/2139/1/3063.pdf>
5. Verónica Tamayo Montoya, Fisioterapeuta, Esteban Tabares González, Condiciones del contexto laboral que inciden en el ejercicio profesional de los egresados de fisioterapia de la universidad CES, Disponible en: <http://bdigital.ces.edu.co:8080/repositorio/handle/10946/4458>
6. Nancy Janeth Molina, Ana Luiza Vianna, Práctica profesional de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Nacional de Colombia en el marco del sistema de salud colombiano, 2017, Disponible en: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/revfacmed/article/view/55671>
7. Carlos Alberto Pérez Gómez, Condiciones de trabajo de fisioterapeutas egresados de la escuela colombiana de rehabilitación, 2018, Disponible en:

researchgate.net/publication/326053843_condiciones_de_trabajo_de_fisioterapeutas_egresados_de_la_escuela_colombiana_de_rehabilitacion

8. Rocío del Pilar Castellanos, Yolvi Amileth Rodríguez, Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Colombia, 2017, Disponible en: https://revistas.uptc.edu.co/index.php/investigacion_uitama/article/view/5560
9. Ángela Chamorro, Clara Paz, Características laborales de los egresados del programa de fisioterapia de la Universidad del Cauca e impacto sobre el medio 2006 - 2008, Disponible en: <https://revistas.unicauca.edu.co/index.php/rfcs/article/view/185>
10. Molina-Achury N, Forero-Nieto S, Ramos-Caballero DM, Benavides-Piracón J, Quintana-Cortés MA. Diseño y validación de un instrumento de evaluación de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia. Rev. Fac Med. 2016; 64: S59-67. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v64n3Sup.51655>
11. Cabeza L, Castrillón J, Lombana J. Importancia y coincidencia de competencias para egresados de administración y empleadores: un enfoque por regiones de Colombia. Rev. Fac Cienc Econ. Invest Reflex. 2017; Disponible en: <https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfce/article/view/1983>
12. Verónica Tamayo Montoya, Esteban Tabares González, Condiciones del contexto laboral que inciden en el ejercicio profesional de los egresados de fisioterapia de la Universidad CES. 2016, Disponible en: <http://bdigital.ces.edu.co:8080/jspui/bitstream/10946/2197/2/Articulo.pdf>
13. Consejo Nacional de Acreditación, Guía para la renovación de la acreditación de programas académicos de pregrado, 2006, Disponible en: http://cms.colombiaaprende.edu.co/static/cache/binaries/articles-186376_guia_5.pdf?binary_rand=8892
14. Consejo Nacional de Acreditación. Ministerio de Educación Nacional. Marco normativo del sistema nacional de acreditación, 2016, Bogotá DC,

- Disponible en: https://www.cna.gov.co/1741/articles-186370_Marco_Normativo_CNA_2016.pdf
15. Consejo Nacional de Acreditación, Autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado, 2013, Bogotá DC, Disponible en: http://cms.colombiaaprende.edu.co/static/cache/binaries/articles-186376_guia_autoev_2013.pdf?binary_rand=6331
 16. Arboleda Hurtado Luz Imelda(2015)"características sociolaborales de los egresados del programa de fisioterapia de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali,2015 (tesis de grado) Disponible en: Emeroteca universitaria,clasificación TFI-340
 17. Consejo Nacional de Acreditación, Lineamientos para la acreditación de programas de pregrado, 2013, Bogotá DC, disponible en: https://www.cna.gov.co/1741/articles-186359_pregrado_2013.pdf
 18. Consejo Nacional de Acreditación. Ministerio de Educación Nacional. Marco normativo del sistema nacional de acreditación, 2016, Bogotá DC, Disponible en: https://www.cna.gov.co/1741/articles-186370_Marco_Normativo_CNA_2016.pdf
 19. Consejo Nacional de Educación Superior, ACUERDO 03 DE 2017, 2017, Bogotá DC, Disponible en: https://www.cna.gov.co/1741/articles-186370_Acuerdo_03_2017_cesu.pdf
 20. Jessica López-Laverde, Myriam Maya-Valencia, Cristian D. Palacio-Ruiz, Percepción del perfil profesional de los fisioterapeutas de una universidad pública, Vol. 51 Núm. 2 (2019): Revista Salud UIS, Disponible en: <https://revistas.uis.edu.co/index.php/revistasaluduis/article/view/9536>
 21. Consejo Nacional de Acreditación, Guía para la renovación de la acreditación de programas académicos de pregrado, 2006, Disponible en: <http://cms.colo>
 22. Dussán C, Ruíz FJ, Tamayo ÓE, Montoya M. Perspectiva de los empleadores sobre la pertinencia académica de los programas de pregrado de la universidad de Caldas. Rev Latinoam Est Edu. 2017; 13(2): 30-48. Disponible en:

[http://vip.ucaldas.edu.co/latinoamericana/downloads/Latinoamericana13\(2\)_3.pdf](http://vip.ucaldas.edu.co/latinoamericana/downloads/Latinoamericana13(2)_3.pdf)

23. Jaramillo, Alberto, Isabel Cristina Ruiz, Andrés Felipe Jaramillo y Carolina Aguirre: PERFIL SOCIOECONÓMICO Y LABORAL DE LOS EGRESADOS DE NEGOCIOS INTERNACIONALES. Universidad EAFIT. Oficina de Planeación Integral. Medellín, julio de 2000, Disponible en: <http://publicaciones.eafit.edu.co/index.php/revista-universidad-eafit/article/download/977/880/>
24. Consejo superior Universitario, Estatutos generales de la Universidad Santiago de Cali, 2002, Cali, Artículo 1 Pag 5 – 10, disponible en: <http://www.usc.edu.co/index.php/estudie-en-la-usc/normatividad>
25. Arturo Arenas, Plan estratégico de desarrollo institucional 2014 - 2024, Disponible en: https://www.usc.edu.co/files/VICERRECTORIA/PEDI_USC.pdf
26. Consejo superior Universitario, Estatutos de investigaciones de la Universidad Santiago de Cali, 2000, Cali Artículo 1-12 Pag 5 – 26 disponible en: <http://www.usc.edu.co/index.php/estudie-en-la-usc/normatividad>
27. Web Master, Fisioterapia [internet], Cali, Disponible en: <https://salud.usc.edu.co/index.php/programas-de-grado/cali/profesionales/fisioterapia>
28. Asociación Colombiana de Fisioterapia, Grupo de Ejercicio y Práctica, Profesional E. Manual de lineamientos técnicos para el ejercicio profesional de la fisioterapia. Bogotá: Asociación Colombiana de Fisioterapia; 2008.
29. Ministerio de educación, Observatorio laboral para la educación, Encuesta a empleadores de recién graduados de nivel pregrado, 2016, Disponible en: https://ole.mineducacion.gov.co/1769/articles-380205_recurso_1.pdf
30. Carlos Alberto Pérez Gómez, Condiciones de trabajo de fisioterapeutas egresados de la Escuela Colombiana de Rehabilitación, Revista colombiana de rehabilitación, 2018, Volumen 17, número 1, Disponible en: <https://revistas.ecr.edu.co/index.php/RCR/article/view/317>

31. Rocío del Pilar Castellanos-Vega, Yolvi Amileth Rodríguez-Navas, Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Revista de investigación desarrollo e innovación, 2017, Vol. 8 Núm. 1, Disponible en: https://revistas.uptc.edu.co/index.php/investigacion_uitama/article/view/5560
32. Nancy Jeaneth Molina-Achury, Ana Luiza Vianna-D´Avila, John Benavides-Piracón, Mónica Alejandra Quintana-Cortés, Práctica profesional de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Nacional de Colombia en el marco del sistema de salud colombiano, Rev. Fac. Med., Volumen 65, Número 2, p. 311-319, 2017, Disponible en: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/revfacmed/article/view/55671>
33. Souto-Camba S. Autonomía profesional y acceso directo, objetivos centrales de la Fisioterapia europea. In Conferencia Inaugural del XIV Congreso Nacional de Fisioterapia. Madrid: Asociación Española de Fisioterapeutas; 2012. Disponible en: https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/15887/SoutoCamba_AutonomiaProfesional.pdf?sequence=5&isAllowed=y
34. Tamayo V, Betancur-Betancur C, Vélez-Castañeda L. Condiciones que favorecen el ejercicio profesional: exploración de las experiencias de fisioterapeutas egresados de la Universidad CES, Medellín. Revista Movimiento Científico, 2016, 10(2): 30-40. Disponible desde: <http://revistas.iberamericana.edu.co/index.php/Rmcientifico/issue/archive>
35. Asociación Colombiana de Facultades de Fisioterapia, & Asociación Colombiana de Fisioterapia. (2015). Estudio Nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas, 138. Retrieved from https://colfi.co/files/ESTUDIO_NACIONAL_DE_CONDICIONES_DE_2015.pdf
36. Castellanos-Vega, R. D. P., & Rodríguez-Navas, Y. A. (2017). Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Colombia. *Revista De Investigación, Desarrollo E*

- Innovación*, 8(1), 97. <https://doi.org/10.19053/20278306.v8.n1.2017.5560>
37. Chamorro A., Paz C., V. P. (2009). Características laborales egresados Cauca 2006 - 2008.pdf. *Rev. Fac.Cenc.Salud.Univ.Cauca*. Retrieved from <http://revistas.unicauca.edu.co/index.php/rfcs/article/view/185/155>
38. García, M. S. (2013). PARA FISIOTERAPEUTAS EN COLOMBIA Characterization of the labor for physiotherapists supply in Colombia, 76–83.
39. Molina achury, N. J. (2017). Práctica profesional de los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Nacional de Colombia en el marco del sistema de salud colombiano, 65(2), 311–319.
40. Pérez Gómez, C. A. (2018). Condiciones De Trabajo De Fisioterapeutas Egresados De La Escuela Colombiana De Rehabilitación. *Revista Colombiana de Rehabilitación*, 17(1), 6. <https://doi.org/10.30788/revcolreh.v17.n1.2018.317>
41. Tamayo, V. M., Betancur Betancur, C., & Vélez Castañeda, L. A. (2017). Condiciones Que Favorecen El Ejercicio Profesional: Exploración De Las Experiencias De Fisioterapeutas Egresados De La Universidad Ces, Medellín. *Movimiento Científico*, 10(2), 30. <https://doi.org/10.33881/2011-7191.mct.10203>
42. Valenzuela-Cazés, A., & Ramírez-Cardona, L. (2016). Ámbito laboral de fisioterapeutas vinculadas a la red Pública de Atención en salud, en los hospitales de Bogotá. *Revista de Salud Publica*, 18(6), 880–889. <https://doi.org/10.15446/rsap.v18n6.62244>

12. ANEXOS

ANEXO 1. Estudio Nacional de condiciones de salud y trabajo de los fisioterapeutas en Colombia

Encuesta para egresados de fisioterapia de la universidad Santiago de Cali -sede Pampalinda (CALI)

***Obligatorio**

1. Número de documento de identidad (Digite su número de documento de identidad) * _____

2. Edad (Digite su edad en años) * _____

3. Sexo (Marque) *

€ Mujer

€ Hombre

4. Año de graduación. Pregrado de Fisioterapia (Digite el año en que recibió su título de Fisioterapeuta) * _____

Fecha _____

5. País donde trabaja. Trabajo relacionado con la profesión * _____

6. Ciudad donde trabaja. Trabajo relacionado con la profesión * _____

7. Estado civil (seleccione una opción) *

€ Soltero (a)

€ Casado (a)

€ Unión libre

€ Separado (a)

€ Viudo(a)

8. Escolaridad. Señale el máximo grado alcanzado (seleccione una opción) *

€ Pregrado

- € Especialización
- € Maestría
- € Doctorado
- € Pues doctorado

CALIFICACIÓN DE LA VIVIENDA Y ACCESO A SERVICIOS PÚBLICOS

9. Estrato en el que se clasifica su lugar de residencia. Escoger NO APLICA para el caso de personas fuera de Colombia o en áreas rurales donde no existe estratificación *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4
- € 5
- € 6
- € No aplica

10. Número de personas a cargo. Dependen económicamente de usted. (Digite el número de personas que dependen económicamente de usted) * _____

11. Tenencia de la vivienda (seleccione una opción) *

- € Familiar
- € Alquiler
- € Propia

TIEMPO DE VINCULACIÓN LABORAL

12. ¿Tiene actualmente un empleo relacionado con la profesión?

- € Sí
- € No

Si respondió SÍ a la pregunta anterior pase a la pregunta 14. Si respondió NO pase a la pregunta 13 y esa será la última pregunta del cuestionario para usted.

13. Usted no tiene un empleo relacionado con la profesión por (seleccione una opción)

- € Ausencia de oportunidades laborales
- € Se encuentra adelantando estudios posgraduales
- € No tiene interés en conseguir un empleo relacionado con la profesión
- € Está dedicado al hogar
- € Tiene un empleo en otra profesión

14. En relación a su empleo relacionado con la Fisioterapia, es usted trabajador:

(Seleccione una opción)

- € Dependiente
- € Independiente
- € Dependiente e independiente

Si en la opción anterior eligió "Dependiente e independiente", responda la pregunta No. 15, de lo contrario, pase a la pregunta No. 16

13. Seleccione el porcentaje de dedicación a su trabajo dependiente y al independiente (recuerde que el total entre ambas dedicaciones debe sumar el 100%)

Dependiente

- € 10% al 20%
- € 30% al 40%
- € 50% al 60%
- € 70% al 80%
- € 90% al 100%

Independiente

- € 10% al 20%
- € 30% al 40%

€ 50% al 60%

€ 70% al 80%

€ 90% al 100%

TIEMPO DE EJERCICIO PROFESIONAL

16. Tiempo en años de ejercicio profesional en actividades de fisioterapia (Digite el tiempo en años de ejercicio profesional. Aproxime los meses al año superior)

17. Tiempo transcurrido desde el grado hasta la obtención del primer trabajo de fisioterapia (seleccione una opción)

€ Menor a 1 año

€ 1 - 2

€ 3 - 4

€ 4 - 5

€ Mayor de 6

18. Si ha estado cesante, ¿cuánto tiempo ha sido? (seleccione una opción)

€ Menor a 6 meses

€ Entre 6 meses y 1 año

€ Menor a 1 año

€ 1 - 2 años

€ 3 - 4 años

€ 4 - 5 años

€ Mayor de 6

€ No he estado cesante

19. ¿Cuántos empleos relacionados con la profesión tiene actualmente? (incluya en estos, aquellos en los que se desempeñe de manera independiente) (seleccione una opción)

€ 1

€ 2

€ 3

€ Más de 3

20. CAMPOS DE DESEMPEÑO ASOCIADOS AL PERFIL PROFESIONAL

(Seleccione la proporción del tiempo de desempeño en los campos profesionales según el tiempo semanal de dedicación. En cada campo deberá elegir un valor porcentual de 0 a 100%, de modo que al final la suma de todas las dedicaciones de 100%. Aquellos campos en los que no tenga dedicación escriban 0%)

Educación superior (incluye docencia, investigación y gestión) elija un valor porcentual de 0 a 100% _____

Asistencial (desempeño asistencial) elija un valor porcentual de 0 a 100% _____

Investigación (investigación formal fuera de la academia) elija un valor porcentual de a 100% _____

Administración (cargo administrativo) elija un valor porcentual de 0 a 100% _____

Asesoría / Consultoría (elija un valor porcentual de 0 a **100 %**) _____

Si en la pregunta anterior seleccionó algún porcentaje mayor a 1% en asistencial, responda las preguntas 21 a 26. Si seleccionó algún porcentaje mayor a 1% en Administración responda la pregunta 27. Si seleccionó 0% en estos dos campos, pase a la pregunta 28

21. Al igual que con la pregunta anterior, seleccione para cada una de las siguientes opciones el porcentaje de dedicación a cada una de las siguientes subáreas

Neurología (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Cardiopulmonar (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Osteomuscular (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Estética (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Vascular (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

22. La mayor parte de su trabajo asistencial lo realiza en una institución (seleccione una opción)

- € I NIVEL
- € II NIVEL
- € III NIVEL

AUTONOMÍA E IDENTIDAD PROFESIONAL

23. Si usted marcó en la pregunta ¿Su jefe inmediato define su agenda de trabajo?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Siempre
- € Casi siempre

24. ¿Es usted primer consultante?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Siempre
- € Casi siempre

Con respecto a las intervenciones y sesiones asistenciales realizadas por usted, quien define: (Esta pregunta solo aparece para quienes indicaron alguna dedicación al trabajo asistencial)

25. ¿El inicio y finalización de las intervenciones?

- € Usted como fisioterapeuta
- € Su jefe inmediato (si aplica)
- € El medico remitente
- € Otro

26. ¿La duración de cada intervención asistencial?

- € Usted como fisioterapeuta
- € Su jefe inmediato (si aplica)
- € El medico remitente
- € Otro

27. ¿La frecuencia de la sesión?

- € Usted como fisioterapeuta
- € Su jefe inmediato (si aplica)
- € El medico remitente
- € Otro

28. ¿La cantidad de sesiones asistenciales?

- € Usted como fisioterapeuta
- € Su jefe inmediato (si aplica)
- € El medico remitente
- € Otro

29. El cargo que usted desempeña como administrativo es: (seleccione una opción)

- € Jefe de servicio
- € Jefe de área
- € Coordinador
- € Otro

30. ÁREAS DE DESEMPEÑO ASOCIADOS AL PERFIL PROFESIONAL

(Seleccione la proporción del tiempo de desempeño en los campos profesionales según tiempo semanal de dedicación. Si usted no ejerce alguno de los campos puede dejar en blanco el tiempo de dedicación).

Deporte y actividad física (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Salud ocupacional (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Clínica (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

Salud pública (seleccione un valor de 0 a 100%) _____

CONDICIONES SOCIALES DE TRABAJO

Las preguntas de la 31 a la 34 es solo para quienes en la pregunta 14, seleccionaron la opción "Dependiente" o "Dependiente e independiente"

31. El tipo de contrato que usted tiene es:

- € Contrato laboral: fijo
- € Contrato laboral: indefinido
- € Prestación de servicios
- € Honorarios
- € Obra o labor

32. Usted está contratado directamente a la empresa que usted presta sus servicios

- € Si
- € No

Si a la pregunta 32 respondió NO, responda la 33

33. Usted está contratado como (seleccione una opción)

- € Asociado de SAS
- € Asociado de Cooperativo
- € Asociado contrato sindical temporal de trabajo

34. El tipo de empresa para la que trabaja es (seleccione una opción)

- € Privada
- € Publica
- € Mixta

35. ¿Cuántas horas al mes dedica usted a su trabajo como fisioterapeuta? _____
36. Los ingresos mensuales que usted recibe derivados de su ejercicio profesional son: (seleccione una opción)
- € Menos de un salario mínimo
 - € Entre 1 y menos de 2 salarios mínimos
 - € Entre dos y tres salarios mínimos
 - € Entre 3 y 4 salarios mínimos
 - € Entre 4 y 6 salarios mínimos
 - € Entre 6 y 8 salarios mínimos
 - € Entre 8 y 10 salarios mínimos
37. Su semana laboral es de: (seleccione una opción)
- € Lunes a viernes
 - € Lunes a sábado
 - € Lunes a domingo
 - € Solo los fines de semana
 - € Día / noche de por medio
38. El promedio de horas diarias que trabaja en su jornada laboral es
- € 4 horas
 - € 6 horas
 - € 8 horas
 - € 10 horas
 - € 12 horas
 - € Más de 12 horas
39. ¿Cuántas horas al mes dedica usted a su trabajo como fisioterapeuta?
- _____
40. Disfruta usted de vacaciones pagas al año
- € No

€ Si

CON QUE FRECUENCIA PERCIBE QUE EN SU TRABAJO SE EXPONE A:

41. Vibración

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

42. Posición bípeda o sedente prolongada

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

43. Malas posturas

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

44. Movimientos repetitivos

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre

€ Siempre

45. Levantamiento de cargas

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

Con que frecuencia percibe que en su trabajo tiene

46. Pausas y descansos

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

47. Horarios flexibles

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

48. Tareas rutinarios

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

49. Capacitación

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

50. responsabilidades excesivas

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

51. Buena comunicación

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

52. Participación en la toma de decisiones

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

CONDICIONES SOCIALES DE TRABAJO (Derivadas de la actividad laboral no contratada. Es decir, actividades particulares no intermediadas por un tercero (Independiente si aplica)

53. Realiza atención domiciliaria

€ Sí

€ No

Si respondió Si a la anterior pregunta responda las siguientes. Si respondió No, pase a la pregunta Numero 58 y marque no aplica a las preguntas 54, 55,56 y 57.

54. Usted es contactado por sus pacientes/usuarios a través de: (Puede escoger varias respuestas. Escoja No aplica para el caso de no atender usuarios particulares ni domicilios)

€ Empresa

€ Internet

€ Recomendación de otro profesional

€ Conocidos

€ Aviso publicitario

€ No aplica

€ Otro

55. ¿Cuánto cobra por sesión? Escoja No aplica para el caso de no atender usuarios particulares ni domicilios

€ Menos de 10.000 pesos

€ 10.000 a 19.999 pesos

€ 20.000 a 29.999 pesos

€ 30.000 a 39.999 pesos

€ 40.000 a 49.999 pesos

€ 50.000 a 99.999 pesos

€ 100.000 pesos o mas

€ No aplica

56. ¿Utiliza equipos propios? Escoja No aplica para el caso de no atender usuarios particulares ni domicilios

€ No

€ Si

€ No aplica

57. ¿Trabaja dentro de su área de residencia? Escoja No aplica para el caso de no atender usuarios particulares ni domicilios

€ No

€ Si

€ No aplica

CONDICIONES SOCIALES DEL TRABAJO (Aspectos para actividades contratadas e independientes)

¿Cotiza usted para seguridad social?

58. Salud

€ Si

€ No

59. Pensión

€ Si

€ No

60. Riesgos laborales

€ Si

€ No

61. Caja de compensación laboral

€ Si

€ No

Su vinculación a seguridad social es asumida por:

62. Salud

- € Empleador
- € Usted mismo

63. Pensión

- € Empleador
- € Usted mismo

64. Riesgos laborales

- € Empleador
- € Usted mismo

65. Caja de compensación laboral

- € Empleador
- € Usted mismo

CALIDAD DE VIDA LABORAL

66. ¿Considera que su trabajo produce consecuencias negativas para su salud?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

67. ¿Considera que su trabajo le reduce el tiempo para su vida personal?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

68. ¿Sus propuestas laborales son escuchadas y aplicadas?

- € Nunca

- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

69. ¿La empresa busca mejorar su calidad de vida?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

70. ¿Se siente satisfecho con el salario que recibe?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

71. ¿El dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades BÁSICAS de su familia? (Alimentación, vivienda, educación básica, salud)

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

72. ¿El dinero que recibe le permite satisfacer las necesidades de RECREACIÓN de su familia?

- € Nunca

- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

73. ¿Su trabajo le ofrece posibilidades de ascenso/promoción?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

74. ¿Tiene apoyo de sus compañeros en el trabajo?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

75. ¿La cantidad y complejidad de trabajo se ajusta a los tiempos destinados para la realización de las actividades laborales?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

76. ¿Se lleva trabajo para la casa?

- € Nunca
- € Casi nunca

- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

77. ¿Es presionado por superiores para la realización de su trabajo?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

78. ¿Su trabajo es importante para la vida de otras personas?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

79. ¿Su familia comprende las implicaciones de su trabajo?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

80. ¿Se siente satisfecho con el trabajo que realiza?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre

€ Siempre

81. ¿Se siente capacitado para la realización del trabajo que realiza?

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

CONDICIONES SOCIALES POLÍTICAS

Reconocimiento social, individual y colectivo (Valor social de la profesión)

Se considera reconocido como profesional por:

82. Sus pacientes/usuarios

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

83. Sus colegas

€ Nunca

€ Casi nunca

€ Algunas veces

€ Casi siempre

€ Siempre

84. Las demás personas en el trabajo

€ Nunca

€ Casi nunca

- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

85. Su familia

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

Valor social de la profesión y el objeto de estudio (Responda sólo aquellas opciones que aplican para su caso)

86. ¿Considera que la comunidad reconoce su profesión?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

87. ¿Considera que las políticas gubernamentales hacen reconocimientos su profesión?

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

88. ¿Se considera satisfecho con sus logros profesionales?

- € Nunca

- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

89. ¿Se considera satisfecho con sus logros académicos? (esta pregunta solo aparece para quienes indicaron alguna dedicación a docencia o investigación)

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Algunas veces
- € Casi siempre
- € Siempre

PARTICIPACIÓN SOCIAL, POLÍTICA - ASOCIATIVIDAD

Participación política

90. ¿Se encuentra asociado a ASCOFI?

- € Si
- € No

91. ¿Se encuentra asociado a COLFI?

- € Si
- € No
- €

92. ¿Se encuentra afiliado a otra forma organizativa? (Asociaciones profesionales, gremiales comunitarias, científicas, políticas, sindicales, deportivas, culturales)

- € Si
- € No

PROCESOS JURÍDICOS

93. ¿Ha tenido eventos adversos en su ejercicio profesional que requieren asistencia legal?

€ Si

€ No

94. ¿Ha tenido procesos jurídicos relacionados con el ejercicio de la profesión?

€ Si

€ No

95. ¿Cuenta con apoyo legal para eventos relacionados con el ejercicio de la profesión?

€ Si

€ No

CONDICIONES DE SALUD DE LOS FISIOTERAPEUTAS

CARACTERÍSTICAS DE SALUD GENERALES ASOCIADAS AL TRABAJO PROFESIONAL

96. En comparación con otras personas de su misma edad ¿Cómo considera su estado de salud?

€ Muy malo

€ Malo

€ Regular

€ Bueno

€ Excelente

97. ¿Usted ha sufrido accidentes en su lugar de trabajo?

€ Sí

€ No

98. ¿El accidente generó lesiones incapacitantes? (esta pregunta se despliega solo si marcó "SÍ" en la anterior)

€ Sí

€ No

€

99. ¿Qué tipo de incapacidad género? (esta pregunta se despliega solo si marcó "SÍ" en la pregunta ¿Usted ha sufrido algún accidente?)

€ Menor de 3 días

€ Incapacidad temporal

€ Incapacidad permanente parcial

€ Incapacidad permanente

€ Gran invalidez

100. ¿Cuántos días de incapacidad ha tenido en las últimas cuatro semanas? (esta pregunta se despliega solo si marcó "SI" en la pregunta ¿Usted ha sufrido algún accidente?)

€ 1 a 2 días

€ 3 a 4 días

€ 5 a 6 días

€ 7 a 8 días

€ 9 a 10 días

€ Mayor de 10 días

€ No ha tenido

101. ¿Este accidente fue calificado por la ARL como accidente de trabajo?

€ Sí

€ No

EVENTOS ADVERSOS PRESENTADOS POR LOS FISIOTERAPEUTAS EN EL ÚLTIMO AÑO

De las siguientes condiciones de salud señale la frecuencia con que las ha presentado en el último año

102. Enfermedad respiratoria aguda

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

103. Ulcera o gastritis

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

104. Nerviosismo con irritabilidad

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

105. Zumbidos de oído - sordera

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

106. Dolor articular

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

107. Varices

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

108. Mareo

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

109. Disturbios del sueño

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

110. Enfermedad de los ojos

- € Nunca

- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

111. Lumbalgia

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

112. Enfermedades de la piel

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

113. Cervicalgia

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre
- € Algunas veces
- € Casi siempre

114. Dolor en los miembros superiores

- € Nunca
- € Casi nunca
- € Siempre

€ Algunas veces

€ Casi siempre

115. ¿Qué otros eventos de salud han tenido? _____

ANEXO 2. Encuesta de satisfacción de los empleadores de fisioterapeutas egresados de la universidad Santiago de Cali

Esta encuesta tiene por objeto conocer la opinión que los empleadores de los egresados de fisioterapia de la universidad Santiago de Cali - sede pampa linda (Cali) tienen sobre una serie de indicadores respecto al que hacer en el mercado laboral de sus empleados, la realización de esta encuesta permitirá al programa de fisioterapia, conocer las competencias que requiere el profesional de fisioterapia para tener un desempeño profesional que le permita dar respuesta a las necesidades del medio laboral y social, lo cual conllevara a un mejor posicionamiento y reconocimiento regional y nacional; así mismo, determinara el nivel de satisfacción que tienen sus empleadores. Es muy importante para nosotros conocer su opinión al respecto diligenciando en su totalidad el presente cuestionario con la máxima veracidad, El tratamiento estadístico de las respuestas garantiza la absoluta confidencialidad de sus opiniones. Al diligenciar la encuesta usted está dando un consentimiento informado de su participación en este estudio. Agradecemos de antemano su valiosa colaboración.

***Obligatorio**

1. Fecha * _____

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA.

Nombre de Empresa: * _____

3. País: * _____

4. Ciudad: * _____

5. Teléfono fax: * _____

6. Email * _____

7. Régimen jurídico de la empresa *

- € Publica
- € Privada
- € Mixta

8. ¿Cuál fue el mecanismo de contacto con el egresado? *

- € Bolsa de empleo
- € Entrevista por una empresa de selección
- € Entrevista en la propia empresa
- € Recomendación de tercera persona
- € Otros. ¿Cuál?

9. Entidad con la que Verifico la documentación del egresado *

- € UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
- € ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FISIOTERAPIA
- € COLEGIO COLOMBIANO DE FISIOTERAPIA
- € Ninguno

10. ¿Cuál o cuáles servicios de fisioterapia ofrece su empresa? *

- € Home Care
- € UCI
- € Hospitalización
- € Consulta externa respiratoria
- € Consulta externa ortopédica
- € Consulta externa neurológica
- € Deportivo
- € Servicio comunitario
- € Educación

11. ¿En cuál de las siguientes áreas se desarrollan nuestros egresados? *

- € Directivo superior

- € Directivo medio
- € Administrativa
- € Asistencial
- € Investigación
- € Asesoría/consultoría
- € Docencia
- € ¿Otra cuál?

12. Considera usted que la Comunicación adecuada oral, escrita es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

- € Muy Alto
- € Alto
- € Medio
- € Bajo
- € Muy bajo

13. Considera usted que la Experiencia práctica adquirida es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

- € Muy Alto
- € Alto
- € Medio
- € Bajo
- € Muy bajo

14. Considera usted que los estudios los graduales realizados son importantes para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

- € Muy Alto
- € Alto
- € Medio
- € Bajo

€ Muy bajo

15. Considera usted que el Dominio de segunda lengua es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

€ Muy Alto

€ Alto

€ Medio

€ Bajo

€ Muy bajo

16. Considera usted que los Resultados de las pruebas saber pro son importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

€ Muy Alto

€ Alto

€ Medio

€ Bajo

€ Muy bajo

17. Considera usted que el Comportamiento durante la entrevista es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

€ Muy Alto

€ Alto

€ Medio

€ Bajo

€ Muy bajo

18. Considera usted que la Personalidad del aspirante es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

€ Muy Alto

€ Alto

€ Medio

- € Bajo
- € Muy bajo

19. Considera usted que una buena capacidad para resolver problemas es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

- € Muy Alto
- € Alto
- € Medio
- € Bajo
- € Muy bajo

20. Considera usted que la apariencia personal es importante para la contratación de un fisioterapeuta en un nivel: *

- € Muy Alto
- € Alto
- € Medio
- € Bajo
- € Muy bajo

21. ¿Cuántos egresados de Fisioterapia de la universidad Santiago de Cali tiene contratados en su empresa? *

- € Menos de 5
- € Entre 6 y 10
- € Entre 11 y 20
- € Entre 21 y 30
- € Más de 30

22. ¿Qué porcentaje de los fisioterapeutas por usted empleados son egresados de la universidad Santiago de Cali? *

- € Menos del 10%

- € Entre 11 y 30%
- € Entre 31 y 50%
- € Entre 51 y 70%
- € Entre 71 y 100%

23. El contrato laboral del egresado con la empresa es: *

- € Contrato a término indefinido
- € Contrato a término definido menor a 6 meses
- € Contrato a término definido entre 6 meses y un año
- € Contrato a término definido entre 1 y 2 años
- € Contrato a término definido mayor de 2 años
- € Prestación de servicios

24. En promedio, ¿qué antigüedad de servicio alcanzan los egresados de nuestro programa en su empresa? *

- € Un año o menos
- € Entre 1 y 2 años
- € Entre 2 y 5 años
- € Más de cinco años

25. En promedio el nivel de ingresos de nuestros egresados en su empresa es de:

*

- € 1 salario mínimo
- € 2 salarios mínimos
- € 3 salarios mínimos
- € 4 salarios mínimos
- € Más de 5 salarios mínimos

26. El Tiempo de dedicación laboral promedio del egresado en su empresa es de:

*

- € Medio tiempo

- € Tiempo completo
- € Horas de contratación

27. ¿Cómo evalúa el comportamiento del egresado en cuanto a sus valores éticos?: *

- € Alto
- € Medio
- € Bajo
- € Muy bajo

28. La formación académica que se le proporcionó al egresado en la Universidad Santiago de Cali ha sido la adecuada para su desempeño laboral en un nivel: *

- € Excelente
- € Muy bueno
- € Bueno
- € Regular
- € Malo

30. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) el liderazgo *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4
- € 5

30. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) el Mejoramiento continuo *

- € 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

31. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) las Habilidades de comunicación oral *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

32. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) las Habilidades de comunicación escrita. *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

33. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Capacidad de organización *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

34. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Creatividad *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

35. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) el Trabajo en equipo. *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

36. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Resolución de problemas *

€ 1

€ 2

€ 3

€ 4

€ 5

37. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Utilización de tics como apoyo de desempeño profesional *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4
- € 5

38. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Capacidad de gestión *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4
- € 5

39. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Capacidad de adaptación *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4
- € 5

40. De acuerdo al desempeño laboral de nuestro egresado en su empresa califique del 1 al 5 (siendo 1 el más bajo y 5 el más alto) la Capacidad de generar propuestas de intervención *

- € 1
- € 2
- € 3
- € 4

€ 5

41. La posibilidad de contratar nuevamente a un egresado de fisioterapia de la universidad Santiago de Cali en caso de requerirlo es: *

- € Muy alta
- € Alta
- € Media
- € Baja
- € Muy baja

42. Su nivel de preferencia por los egresados de fisioterapia de la universidad Santiago de Cali para ser empleados es: *

- € Muy alta
- € Alta
- € Media
- € Baja
- € Muy baja

43. De qué manera La reputación de la universidad Santiago de Cali influye en su decisión de contratación de sus egresados *

- € Muy alta
- € Alta
- € Media
- € Baja
- € Muy baja

44. ¿Cuáles son las fortalezas más relevantes respecto a formación académica, habilidades, aptitudes y actitudes, que poseen los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali, que laboran para usted?

*

45. ¿Cuáles son las debilidades s respecto a formación académica, habilidades, aptitudes y actitudes, que presentan los egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad Santiago de Cali, que laboran para usted?

* _____

46. Indique cuales son las características individuales y académicas que usted como empresario esperaría deba tener un Fisioterapeuta que labore en su empresa *

47. ¿Cuál es el nivel de satisfacción que como empresario usted tiene sobre el desempeño profesional del fisioterapeuta de la universidad Santiago de Cali, que labora en su empresa? *

€ Sumamente satisfecho

€ Muy satisfecho

€ Satisfecho

€ Poco satisfecho

€ Nada satisfecho